

OFICIO Núm. SECAD/ST/039/2016

MARIBEL AYALA SANCHEZ
P R E S E N T E.

En atención a la solicitud efectuada con folio 00033116, vía INFOMEX, en la cual solicita:

EN EJERCICIO DE MI DERECHO, CONSAGRADO EN EL ARTICULO 6TO DE NUESTRA CONSTITUCIÓN FEDERAL, SOLICITO EN DOCUMENTO DIGITAL Y FORMATO ABIERTO, LA INFORMACIÓN QUE CONTENGA CUALES Y CUANTAS SON LAS COMPENSACIONES Y/O BONOS QUE RECIBEN LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS A ESTE AYUNTAMIENTO. ADEMAS DE LA PERIODICIDAD CON LAS QUE RECIBEN Y DISTINGUIENDO SU TIPO DE CONTRATACIÓN.

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 3 y 10 fracciones II y IX de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, artículo 12 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración, me permito informar a Usted cuales y cuantas son las compensaciones y/o bonos que reciben en cuanto hace al personal de BASE las cuales se encuentran consideradas en las prestaciones de este personal y sustentadas en la Clausula 80 de las **“Condiciones Generales de Trabajo para los Trabajadores al Servicio del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla.”**, y son las siguientes:



CONCEPTO	IMPORTE	FECHA DE APLICACIÓN
Apoyo de actividad productiva	\$2,000.00	30 de marzo
	\$2, 500.00	15 de julio
	\$2, 000.00	30 de octubre
Apoyo para actividad cultural, integrado por Salario, Canasta Básica, Ayuda de Transporte, Compensación Gravada y Aportación de Seguridad Social	Anual 30 días	15 de diciembre
Aguinaldo Salario Base	Anual 45 días	15 de diciembre
Aguinaldo Aportación de Seguridad Social	Anual 40 días	15 de diciembre
Ayuda de útiles escolares	Anual \$1, 800.00	30 de junio
Ayuda de juguetes	Anual \$1,500.00	15 de diciembre
Día del empleado	Anual 3 días de salario integral	15 de agosto
Bono trianual, integrado por Salario, Canasta Básica, Ayuda de Transporte, Compensación Gravada y Aportación de Seguridad Social	45 día de salario	15 de enero del último año de cada administración municipal
Apoyo para la obtención de anteojos	\$1,200.00	30 de agosto de cada año
Quinquenios	Mensual, \$266.00	Quincenal
Canasta Básica	Mensual, \$800.00	Quincenal
Ayuda de Transporte	Mensual, \$528.00	Quincenal
Compensación Gravada	Variable	Quincenal
Aportación de Seguridad Social	Variable	Quincenal

[Firma manuscrita]

Así mismo, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 54 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla que a la letra dice, "la obligación de dar acceso a la información se tendrá por cumplida en los siguientes casos: Fracción II se le haga saber al solicitante la dirección electrónica completa ó la fuente en donde pueda consultar la información solicitada que ya se encuentre publicada".

Derivado de lo anterior el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla, pone a disposición de Usted y de la Ciudadanía la siguiente página electrónica donde podrá observar la misma información de cuáles y cuantas son las compensaciones que reciben los servidores públicos "personal de Base", cuya información se encuentra en PDF. A continuación proporciono los pasos a seguir:

- a) Ingrese a la Página del H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla
<http://www.pueblacapital.gob.mx/>
- b) En el margen superior de la página seleccionar la opción **Transparencia**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/transparencia>
- c) En el menú del lado izquierdo de la página seleccione la opción **Obligaciones de Transparencia**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/obligaciones-de-transparencia>
- d) Dar clic en la **Fracción I Marco Normativo Aplicable**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/i-marco-normativo-aplicable>
- e) Seleccionar la Opción **Normatividad Municipal**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/i-marco-normativo-aplicable/marco-legal/normatividad-municipal>
- f) Dar clic en **Acuerdos, cartas, condiciones, designaciones y reglas.**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/i-marco-normativo-aplicable/marco-legal/normatividad-municipal>
- g) Dar clic en **Condiciones Generales de Trabajo para los Trabajadores al Servicio del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla**
<http://www.pueblacapital.gob.mx/images/transparencia/obl/01marco/mun/condi.gral.trabajo16.pdf>

- h) Descargue el contenido y usted tendrá acceso a un archivo en formato **PDF de las Condiciones Generales de Trabajo para los Trabajadores al Servicio del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla**
- i) La información solicitada se encuentra detallada en la **CLAUSUSA 80 (página 17)**

En cuanto hace al personal de Confianza, y a los Eventuales las prestaciones que se les pagan son 40 días de aguinaldo y 8 días de prima vacacional, éstas se pagan en el mes de diciembre de cada ejercicio fiscal.

Respecto a la categoría de Honorarios, es importante mencionarle, que son Prestadores de Servicios, por lo que no figuran dentro de la estructura del Ayuntamiento.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
“SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN”
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA, A 10 DE MAYO DE 2016
“PUEBLA, CIUDAD DE PROGRESO”



LÉTICIA ARELI GARCÍA PÁEZ.
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACCESO A
LA INFORMACIÓN DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN