

**Unidad Responsable** Instituto Municipal de las Mujeres

**Nombre del componente:** LA 6 Mujeres en el ámbito laboral beneficiadas

**Nombre del indicador:**

**Definición del indicador:**

Variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015 respecto al 2014

El indicador mide la variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015, respecto a la población femenina beneficiada en el mismo periodo de 2014.

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICIENCIA	Trimestral	VARIACIÓN PORCENTUAL	$((\text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015} / \text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2014}) - 1) * 100$

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015	Personas	3384
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2014	Personas	1823

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
9.71%	Variación porcentual		83%

<b>Dirección:</b>	Depto. de Productividad
<b>Departamento:</b>	Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

**Unidad Responsable** Instituto Municipal de las Mujeres

**Nombre del componente:** LA 3 Población en materia de prevención de la violencia, informada

**Nombre del indicador:**

**Definición del indicador:**

Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante el 2015 respecto al 2014

El indicador mide la variación porcentual del número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2015, respecto a las personas informadas en el 2014.

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICACIA	Mensual	VARIACIÓN PORCENTUAL	$((\text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2015} / \text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2014}) - 1) * 100$

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2015	Personas	11425
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2014	Personas	9050

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
19.89%	Variación porcentual		+26.18%

**Dirección:** Depto. de la Prevención de la Violencia

**Departamento:** Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

**Unidad Responsable** Instituto Municipal de las Mujeres

**Nombre del componente:** LA 1 Programa de Equidad de Género al Interior del Ayuntamiento consolidado (MEG) (Certificación en la norma de igualdad y no discriminación)

**Nombre del indicador:**

**Definición del indicador:**

Porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

Del total de servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICIENCIA	Mensual	PORCENTAJE	(Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género / Total de servidores públicos del Ayuntamiento)*100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género	Servidores Públicos	5730
Total de servidores públicos del Ayuntamiento	Servidores Públicos	5730

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
100%	Porcentaje		100%

<b>Dirección:</b>	Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género
<b>Departamento:</b>	Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

**Unidad Responsable** Instituto Municipal de las Mujeres

**Nombre del componente:** Documento del Programa para la igualdad de Mujeres y Hombres elaborado

**Nombre del indicador:**

**Definición del indicador:**

Porcentaje de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas

Del total de etapas de elaboración del Programa Pro Igualdad, este indicador mide el porcentaje de éstas que fueron realizadas

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICIENCIA	Anual	PORCENTAJE	(Número de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas / Etapas pendientes para la elaboración del documento)*100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas	Etapas	1
Etapas pendientes para la elaboración del documento	Etapas	1

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
100%	Porcentaje		100%

**Dirección:** Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género

**Departamento:** Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.