INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS

# MUJERES

## PRIMER INFORME DE LABORES

# ROSA MARÍA CARMONA RUIZ

## 2014

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS

# MUJERES

GOBIERNO MUNICIPAL

PUEBLA

Ciudad de Progreso

# CONTENIDO


Presentación ..... 4

¿Qué es el Instituto Municipal de las Mujeres? ..... 5

Las Mujeres en el Municipio de Puebla. Cifras y realidades ..... 7

Líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo ..... 8

- Feria Municipal de Empleo para la Mujer ..... 9
- Feria de Autoempleo para la Mujer ..... 11
- Apertura de Bolsa de Trabajo ..... 13
- Concurso Municipal a la Mujer Emprendedora ..... 14
- Programa Emprende Mujer ..... 16
- Talleres del Autoempleo ..... 18
- Evento Conmemorativo del Día Internacional de la Mujer ..... 20
- Prevención a la violencia ..... 21
- Campaña en Contra de la Violencia “No tiene porque doler” ..... 26
- Evento Conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia en contra de la Mujer ..... 28
- Modelo de Equidad de Género ..... 29
  - El grado de conocimiento y entendimiento de la Política de Equidad de Género ..... 30
  - El grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos del Sistema de Gestión de Equidad de Género ..... 30
  - El grado de cumplimiento y beneficios de las acciones afirmativas y/o en favor del personal ..... 30
  - Resultado de la última auditoría interna realizada al Sistema de Gestión de Equidad de Género ..... 32
  - Áreas de oportunidad identificadas en la auditoría interna ..... 32
- Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Puebla 2014-2016 (Proigualdad 2014-2016) ..... 34
- Recurso Federal del Instituto Nacional de las Mujeres ..... 36

GOBIERNO MUNICIPAL PUEBLA

Ciudad de Progreso

En cumplimiento al artículo 111 de la Ley Orgánica Municipal y al Punto de Acuerdo de los Integrantes del Honorable Cabildo del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, de fecha 4 de febrero de 2015, donde se establecen los Lineamientos y Formato para la comparecencia de los Titulares de las Dependencias, Órganos Desconcentrados y Entidades de la Administración Pública Municipal ante el Honorable Ayuntamiento, se presenta este documento que contiene el estado que guarda la administración del Instituto Municipal de la Mujer, órgano desconcentrado adscrito a la Secretaría de Desarrollo Social Municipal, respecto al primer año de gestión.

**19 de febrero de 2015**

# PRESENTACIÓN

Las acciones institucionales implementadas por el Ayuntamiento, a través del Instituto Municipal de las Mujeres, para atender las condiciones en que viven las mujeres en nuestro país y en nuestro municipio, se suman a la lucha constante de miles de mujeres que buscan reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los aspectos de la vida social, teniendo como objetivo último acceder a una situación de mejores oportunidades laborales y de desarrollo humano, para ejercer plenamente sus derechos.

Según los informes de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social, en Marzo de 2014 la tasa de ocupación en el Estado de Puebla se componía de un 39% de mujeres y un 61% de hombres, lo cual implica que las mujeres aun no acceden al mundo laboral en la misma proporción que los hombres.

En México, el 44.9% de las mujeres casadas o unidas, sufren violencia por parte de su pareja a lo largo de su relación. (ENDIREH, 2011-2013) En el Estado de Puebla el 28.9% de las mujeres han sufrido algún incidente de violencia en el ámbito comunitario. (ENDIREH, 2011-2013).

En otros indicadores del INEGI (2012), Puebla aparece con un porcentaje de población en situación de pobreza multidimensional de 64.5%, ubicado en el tercer lugar nacional. Esta situación, tiene su principal impacto en las mujeres, sobre todo en aquellas que desempeñan roles de jefa de hogar.

Es en este escenario social donde el Instituto Municipal de las Mujeres busca incidir. Un escenario donde las mujeres se presentan como un grupo vulnerable y donde su lucha cotidiana debe ser reforzada con acciones afirmativas de un ayuntamiento con rostro humano, con miras a transformar positivamente la calidad de vida de las mujeres del municipio de Puebla, para lograr una Ciudad de Progreso.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS

# MUJERES

PRIMER INFORME DE LABORES

## ROSA MARÍA CARMONA RUIZ

2014

# ¿QUÉ ES EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES?

## ¿QUÉ ES EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES?

**a.** El Instituto Municipal de las Mujeres es un órgano desconcentrado adscrito a la Secretaría de Desarrollo Social, que tiene como objetivo promover la igualdad de oportunidades entre los géneros, erradicar la violencia contra las mujeres y desarrollar estrategias que les permita participar equitativamente en la vida política, cultural, económica y social del Municipio de Puebla, mediante la aplicación de acciones afirmativas así como la operación de programas que impulsen la seguridad de género en el sector público, privado y población en general.

El Instituto que ahora comparece, tiene una estructura integrada por una dirección general y tres departamentos: Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género, Departamento de Prevención a la Violencia y Departamento de Productividad. Y contó con un presupuesto para el ejercicio fiscal 2014 de 2 millones 650 mil pesos.

Cabe destacar que el Instituto, con la estructura antes mencionada, tiene como principal objetivo de su trabajo institucional, atender a un sector poblacional compuesto por más de 800 mil mujeres, el cual representa el 52% de la población en todo el municipio, tratando en todo momento de cumplir con las líneas de acción que le corresponden contempladas en el Eje 1 “Bienestar Social y Servicios Públicos”, Programa 5 Ciudad con equidad de género y sin violencia social, del Plan Municipal de Desarrollo 2014-2018.

**b.** Sin embargo, también debe mencionarse que estos ejes rectores del proyecto del gobierno municipal, no son ajenos a los procesos nacionales e internaciones que buscan abatir la desigualdad de oportunidades entre los géneros. Se inscriben en las directrices plasmadas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en las leyes de la materia así como en Convenios y Tratados internacionales suscritos por el Gobierno Federal.

**c.** Derivado de este marco jurídico, la normatividad municipal confirió al órgano administrativo que ahora comparece, facultades administrativas y legales para apuntalar los esfuerzos del gobierno municipal en materia de apoyo al desarrollo pleno de las mujeres y garantizar el acceso de las mismas a un ambiente libre de violencia y discriminación.

## LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE PUEBLA. CIFRAS Y REALIDADES

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo realizada por la STPS-INEGI (2014), la población en edad de trabajar (PET), en el Estado de Puebla, es de 4,451,926 personas, de los cuales 47.1% son hombres y 52.9% son mujeres. Solo 2,681,924 personas son económicamente activas (PEA), de esta población 2,582,372 son personas ocupadas y 99,552 están desocupadas, lo cual representa 59.3% de hombres y 40.7% de mujeres.

De los 2,582,372 ocupados, el 60.8% son hombres y el 39.2% son mujeres, lo que significa que las mujeres no están obteniendo las mismas oportunidades laborales que los varones (STPS-INEGI, 2014). Estas cifras se reproducen en el Municipio de Puebla.

Por otra parte, el analfabetismo en la población femenina en el Municipio de Puebla es de 3.50%.

Ante este panorama, el Instituto Municipal de las Mujeres, enfrenta el difícil reto de disminuir los procesos de desigualdad existentes en el Municipio de Puebla, donde sectores de mujeres se encuentran viviendo en áreas en vías de desarrollo económico, en tanto que otros sectores de mujeres viven en zonas de marginación; donde los niveles de escolaridad abarcan todo el espectro de formación académica. Todo esto coexistiendo en la totalidad del territorio municipal.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS
MUJERES

PRIMER INFORME DE LABORES

# ROSA MARÍA CARMONA RUIZ

2014

# LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

# LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

Dentro del Plan Municipal de Desarrollo de la administración encabezada por el Presidente Municipal José Antonio Gali Fayad, se encuentra el eje 1, que se refiere a “Bienestar Social y Servicios Públicos” en su programa 5 “Ciudad con equidad de género y sin violencia social”. Es en este eje donde se inscriben las acciones desarrolladas por el Instituto Municipal de las Mujeres, tal como se demuestra a lo largo de este documento.

**Línea de Acción: Promover la inclusión de las mujeres en igualdad de circunstancias dentro del ámbito laboral.**

Se instrumentaron tres grandes acciones tendientes a fortalecer el papel de la mujer dentro de la población económicamente activa: I) Feria Municipal de Empleo para la Mujer; II) Feria de Autoempleo para la Mujer, III) Apertura de Bolsa de Trabajo.

## 1. Feria Municipal de Empleo para la Mujer

Presupuesto ejercido: $ 94,854.07

A efecto de vincular a las mujeres al ámbito laboral que les permita obtener oportunidades equitativas con los hombres y una manera de combatir la pobreza, el día jueves 27 de marzo de 2014, se llevó a cabo la primera feria municipal de empleo enfocada a las mujeres, instalada en el Centro IDEA, ubicado en la calle 4 Poniente 1101, esquina 11 Norte, Centro, Puebla, donde se contó con la participación de 37 empresas que juntas ofertaron un total de 1117 empleos (Tabla 1: Empresas participantes y vacantes ofertadas) para mujeres con todo tipo de perfiles, se convocó a mujeres con diversos niveles de escolaridad, desde aquellas que cuentan con educación primaria inconclusa hasta mujeres con licenciatura terminada.

Tabla 1: Empresas participantes y vacantes ofertadas

| No. | Empresa | Status | Vacantes |
|---|---|---|---|
| 1 | ACADEMIA DE SEGURIDAD PUBLICA DEL MUNICIPIO DE PUEBLA DE LA SECRETARIA PUBLICA Y TRANSITO MUNICIPAL | Validada | 130 |
| 2 | ADECCO | Validada | 10 |
| 3 | AFORE INVERCAP | Validada | 15 |
| 4 | AFORE XXI BANORTE | Validada | 20 |
| 5 | ALMACENES RODRIGUEZ | Validada | 10 |
| 6 | APARTACEL | Validada | 20 |
| 7 | BANCO FORJADORES | Validada | 8 |
| 8 | BBVABANCOMER | Validada | 24 |
| 9 | CONSORCIO DE INGENIERIA INTEGRAL | Validada | 23 |
| 10 | CORPORACION AUXILIAR DE POLICIA DE PROTECCION CIUDADANA | Validada | 150 |
| 11 | E-CONTACT | Validada | 20 |
| 12 | ESTRATEGIA EN COMUNICACION INTELIGENTE | Validada | 31 |
| 13 | FARMACIAS DEL AHORRO | Validada | 28 |
| 14 | FARMADROGUERIA MEDINA | Validada | 6 |
| 15 | FINANCIERA INDEPENDENCIA | Validada | 13 |
| 16 | FINANCIERA POPULAR TE CREEMOS | Validada | 15 |
| 17 | FIXS BUSINESS | Validada | 8 |
| 18 | GRUPO PLAZA | Validada | 20 |
| 19 | GRUPO VIGIL TIENDAS BOSCO | Validada | 16 |
| 20 | IKA TEXTIL | Validada | 60 |
| 21 | LA ITALIANA S. A. DE C.V. | Validada | 45 |
| 22 | LA ORIENTAL | Validada | 20 |
| 23 | MEGACABLE COMUNICACIONES | Validada | 30 |
| 24 | MICRONEGOCIO AZTECA | Validada | 15 |
| 25 | MONTEPIO LUZ SAVIÑON | Validada | 28 |
| 26 | NEXTEL | Validada | 16 |
| 27 | OXXO | Validada | 20 |
| 28 | POLLO FELIZ | Validada | 19 |
| 29 | RESTAURANTES TOKS | Validada | 20 |
| 30 | SANBORNS | Validada | 8 |
| 31 | SEARS ANGELOPOLIS | Validada | 25 |
| 32 | SECRETARIA DE GOBERNACION | Validada | 150 |
| 33 | THE ENGINE SOFTWARE | Validada | 6 |
| 34 | TIENDAS TRES B | Validada | 28 |
| 35 | TORSACOR | Validada | 11 |
| 36 | VALIDATA | Validada | 30 |
| 37 | VALLE DE LOS ANGELES | Validada | 19 |
| | **TOTAL VACANTES** | | **1,117** |

A dicha Feria asistieron 2122 personas, de las cuales 2070 fueron mujeres y 52 hombres, teniendo un pre-registro en línea a través de la página del Servicio Nacional de Empleo (http://feriasdeempleo.stps.gob.mx/FE) de más de 750 mujeres.

## Evento protocolario

El evento protocolario se llevó a cabo a las 09:00 horas del día 27 de marzo de 2014 en el Centro IDEA, teniendo una duración de una hora aproximadamente, dónde se inauguró dicho evento, contando con la presencia del Presidente Municipal, C. José Antonio Gali Fayad, la Presidenta del Patronato del Sistema Municipal DIF, C. Dinorah López de Gali, la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruíz, el Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, C. Michel Chaín Carrillo, el Secretario de Desarrollo Social, C. Benjamín Lobato Fernández, el Subsecretario del Trabajo y Previsión Social de la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico del Estado, C. Luis Antonio Jiménez Kuri, la Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad entre Géneros, C. Nadia Navarro Acevedo.

Se continuó con la dinámica de la feria en sí, que consistía en entrevistas a las participantes por parte de las y los representantes de cada una de las empresas asistentes, en un horario de las 8:30 horas a las 14:00 horas.

El resultado de este evento fue satisfactorio, pues las empresas participantes pudieron contratar a 573 personas, 570 mujeres y 3 hombres en puestos de trabajo. Esto significa que las mujeres asistentes pudieron acceder al 51% de los empleos ofertados en el referido evento.

La noticia de la Feria salió en los distintos medios masivos de comunicación, incluidos radiodifusoras, televisoras y periódicos impresos y digitales.

## 2. Feria de Autoempleo para la Mujer.

Presupuesto ejercido: $219,973.70

Con el propósito de impulsar acciones municipales para facilitar a las mujeres la vinculación directa con empresas que les brinden oportunidades para obtener ingresos adicionales, sin afectar sus empleos formales, se impulsó la Feria de Autoempleo para la Mujer, misma que se desarrolló el día sábado 20 de agosto de 2014.

La Feria se instaló en el Jardín del Carmen, ubicado en la calle 16 de Septiembre esquina con la calle 17 Oriente, Col. El Carmen, Puebla, donde se contó con la participación de 39 empresas que ofrecieron a las y los participantes, la oportunidad de incluirse en sus filas de ventas para generar su propio ingreso. Las empresas participantes fueron:

**Tabla 2: Mujeres vinculadas directamente a empresas**

| No. | Empresa | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Andrea | 21 | Lola Intimates |
| 2 | Avon | 22 | Mary Kay |
| 3 | Axtel | 23 | MH |
| 4 | BetterWare | 24 | Moda Club |
| 5 | BIO 4 | 25 | Natura |
| 6 | Bonumlife | 26 | Nextel |
| 7 | Cardi | 27 | Nice |
| 8 | Concord | 28 | Oriflame |
| 9 | Corporación de la Policia Auxiliar Municipal | 29 | PartyLite |
| 10 | Ecología | 30 | Preserva |
| 11 | FGXpress | 31 | RejíSuccessColageno |
| 12 | Forever Living Products | 32 | Sanki |
| 13 | Frederick International | 33 | Sheló NABEL |
| 14 | FullerCosmetics | 34 | TerramarBrands |
| 15 | GanoLife México | 35 | Tupperware |
| 16 | HolisticLife | 36 | Vicky Form |
| 17 | Home Interiors de México | 37 | Yanbal |
| 18 | IvesMexico | 38 | YanShoes |
| 19 | Jade | 39 | Yves Rocher |
| 20 | Jafra | | |

Se contó con la participación de 1165 personas a la Feria de Autoempleo para la Mujer, quienes visitaron los stands donde cada empresa brindaba una oportunidad de negocio, inscribiendo a las interesadas y los interesados en sus filas de trabajo.

La Feria estuvo abierta al público en general en un horario de las 9:00 a las 18:00 horas.

## Evento protocolario

El evento protocolario se llevó a cabo a las 12:00 horas del día antes mencionado, teniendo una duración de una hora aproximadamente, en el Jardín del Carmen, donde se cortó el listón inaugural, contando con la presencia de la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruíz, el Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, C. Michel Chaín Carrillo, el Secretario de Desarrollo Social, C. Benjamín Lobato Fernández, el Director General de la COPARMEX, C. Amado Tress Fáez, la Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad entre Géneros, C. Nadia Navarro Acevedo, la Presidenta de la Comisión de Desarrollo Social, C. Gabriela Viveros González, el Encargado de Despacho del Sistema Municipal DIF, C. José Luis Salas, el Director del Instituto de la Juventud del Municipio, C. Ricardo Horacio Grau de la Rosa.

## Resultados de la feria

1. Se contó con la presencia de 39 empresas.
2. Acudieron 1165 personas.
3. Acudieron 53 participantes de los diferentes talleres impartidos en el Instituto Municipal de las Mujeres y en el Sistema Municipal DIF, quienes ofertaron los productos aprendidos a lo largo del año.
4. La noticia de la Feria salió en los distintos medios masivos de comunicación, incluidos radiodifusoras, televisoras y periódicos impresos y digitales.

**3. Apertura de Bolsa de Trabajo**
Presupuesto Ejercido: $ 0.00

En colaboración con el Sistema Nacional de Empleo, la Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo y la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico del Estado se aperturó una sucursal de la Bolsa de Trabajo en las instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres, con la finalidad de ofrecer de manera gratuita los servicios de información, vinculación y orientación laboral.

**Evento protocolario**

El evento Protocolario de inauguración, tuvo lugar en las instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres, ubicado en la Calle 9 sur #1508 de la Colonia Santiago; el día 18 de agosto de 2014, a las 11:00 horas, al cual acudieron, la Presidenta del Patronando del Sistema Municipal DIF, C. Dinorah López de Gali, la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruíz, el Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, C. Michel Chaín Carrillo, el Secretario de Desarrollo Social, C. Benjamín Lobato Fernández, la Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad entre Géneros, C. Nadia Navarro Acevedo.

Al día de hoy la Bolsa de Trabajo ha atendido a 161 personas de las cuales 143 son mujeres y 18 son hombres.

La Bolsa de Trabajo tiene horario de atención de 9:00 horas a 14:00 horas, de lunes a viernes.

## I) Concurso Municipal de la Mujer Emprendedora.

Presupuesto Ejercido: $176,102.80

**Línea de Acción. Reconocer la importancia de las mujeres y su inserción en los negocios, mediante el Premio Municipal de la Mujer Emprendedora.**

El Instituto Municipal de las Mujeres llevó a cabo el Concurso Municipal de la Mujer Emprendedora 2014, en colaboración con la Secretaría del Ayuntamiento, se elaboró la Convocatoria para participar en el Concurso Municipal de la Mujer Emprendedora, estableciendo que el propósito era impulsar, así como reconocer a las mujeres trabajadoras que son referente municipal por sus emprendimientos, ideas y/o empresas consideradas valiosas, relevantes e innovadoras, que impliquen aportaciones significativas para agregar valor a la actividad económica de manera innovadora o emprendedora, con el fin de lograr mejorar la competitividad en el Municipio, a través de la generación de empleo y la productividad con perspectiva de género.

El concurso se dividió en dos categorías:

a) Mujer Emprendedora en los Negocios: empresas de cualquier tamaño y giro, exitosas y ejemplares que hayan sido emprendidas con el liderazgo y dirección de una mujer; y

b) Emprendedora Social: emprendimientos con valor social que colaboran en la solución de problemáticas y lideran el cambio en el desarrollo cultural, económico y social, para mejorar la calidad de vida de las comunidades y grupos vulnerables que integran la base de la pirámide en el país.

Quienes resultaron ganadoras del Concurso Municipal de la Mujer Emprendedora, se hicieron acreedoras a un reconocimiento a los méritos de las premiadas y una asignación en moneda nacional a la ganadora de cada categoría de $20,000.00 (veinte mil pesos 00/100M.N.); así como la publicación de su trabajo.

Los primeros lugares se seleccionaron por medio de una votación donde participó el Consejo de Premiación del H. Ayuntamiento de Puebla.

Se recibieron en total 6 trabajos, de los cuales 4 entraron en la categoría de Mujer Emprendedora en los Negocios y 2 en la categoría Emprendedora Social.

La convocatoria se publicó en la página del H. Ayuntamiento en el mes de noviembre.

### Ganadoras

Las ganadoras del Premio se dieron a conocer en la página oficial del H. Ayuntamiento, así como en los diarios El Sol de Puebla y Síntesis, siendo las siguientes:

a) El premio en la Categoría de "*Mujer Emprendedora en los Negocios*": recayó en la *C. Teresa de la Luz Juárez*, quien obtuvo este galardón en reconocimiento a su labor como diseñadora de ropa con el proyecto "Vestidos con Alma", en el cual ha proyectado a nivel nacional e internacional el talento poblano, destacando los motivos relacionados

con los trajes típicos y la gastronomía de la entidad poblana.

b) El premio en la Categoría de "*Emprendedora Social*", correspondió a la C. *Celia Melgarejo Montero*, titular de la Institución para atención a niños con Síndrome de Down "Villas Juan Pablo A.C.", proyecto que tiene como objetivo promover el desarrollo y educación de las personas con Síndrome de Down para que logren ser autosuficientes y se integren a la vida social, escolar y laboral con la cual mejorarán su calidad de vida.

**Ceremonia de premiación**

En ese contexto, el 16 de diciembre de 2014, se llevó a cabo a las 10:00 horas, en el Salón de Protocolos del Palacio Municipal, la Ceremonia de Premiación, en un acto protocolario encabezado por la C. Dinorah López de Gali, Presidenta del Patronato del Sistema Municipal DIF y la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, la C. Rosa María Carmona Ruíz, en el cual estuvieron acompañadas por las ganadoras de ambas categorías y los integrantes del Consejo de Premiación, el C. Benjamín Lobato Fernández, Secretario de Desarrollo Social, el C. Mario Riestra Piña, Secretario del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, C. Michel Chaín Carrillo, Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, la Regidora C. Nadia Navarro Acevedo, Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad entre Géneros, el C. Regidor Marcos Castro Martínez, Presidente de la Comisión de Participación Ciudadana y familiares de las concursantes ganadoras.

Se entregó un reconocimiento de cristal y un cheque significativo a cada una de las ganadoras, reconociendo sus logros.

Línea de Acción: Promover un programa municipal de apoyo a las mujeres trabajadoras y cabezas de familia.

**1.- Programa Emprende Mujer:**
Presupuesto Ejercido: $295,739.20

Con fundamento en el artículo 33 fracción XIV del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social, informo que el Programa Emprende Mujer tiene como objetivo fortalecer a mujeres, hombres y sus familias en situaciones de vulnerabilidad, mediante un modelo de intervención institucional que permita mejorar sus ingresos económicos a través de un proceso integral, participativo y multidisciplinario en las dimensiones económicas y sociales.

Realiza actividades de sensibilización, capacitación, promoción y difusión de la importancia de la mujer y sus parejas en el aspecto socioeconómico y familiar, además de dar un primer paso para la generación de autoempleo.

Forma mujeres que por iniciativa propia emprendan micro negocios con el fin de obtener ganancias económicas. Ser mujeres dispuestas a tomar responsabilidad por sus acciones, que sigan su pasión y aprovechen sus talentos para lograr los fines realistas que se proponen.

El programa Emprende Mujer, a pesar de ser auspiciado por el Instituto Municipal de las Mujeres, ha incluido a hombres y jóvenes.

Se impartieron 92 talleres en el transcurso del año 2014. En este año se vieron beneficiadas y beneficiados 2081 personas, de la cuales 1831 son mujeres y 250 hombres. Los talleres se impartieron en diferentes locaciones, algunos en las instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres (9 sur 1508, Col. Santiago) y otros se llevaron a cabo en el interior del Municipio.

Se anexa la tabla con la información detallada. (Tabla 3. Reporte Programa Emprende Mujer).

# Tabla 3: Reporte Programa Emprende Mujer

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL PROGRAMA: | PROGRAMA EMPRENDE MUJER |
| ÁREA RESPONSABLE: | JEFATURA DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD |

| | |
|---|---|
| META ANUAL: | 80 |
| TALLERES IMPARTIDOS: | 92 |
| PENDIENTES: | -12 |
| FECHA DE CORTE: | 16/12/2014 |

| | N° | NOMBRE DEL TALLER | LUGAR DONDE FUE IMPARTIDO | | FECHA DE INICIO | | | FECHA DE TÉRMINO | | | NÚMERO DE HORAS TOTALES | BENEFICIARIOS | | | HOMBRES | | | | MUJERES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | DIRECCIÓN | COLONIA | DIA | MES | AÑO | DIA | MES | AÑO | | MUJERES | HOMBRES | TOTAL | Niños (0-14 años) | Jóvenes (15-24 años) | Adultos (25-64 años) | Adulto Mayor (65+) | Niños (0-14 años) | Jóvenes (15-24 años) | Adultos (25-64 años) | Adulto Mayor (65+) |
| CIEN PRIMEROS DÍAS | 1 | DULCES TÍPICOS | TARIASCOS N. 5 | LOS PINOS MAYORAZGO | 7 | 5 | 2014 | 11 | 6 | 2014 | 20 | 20 | | 20 | | | | | | 2 | 26 | 2 |
| | 2 | EMPODERAMIENTO | TARIASCOS N. 5 | LOS PINOS MAYORAZGO | 9 | 5 | 2014 | 9 | 5 | 2014 | 2 | 23 | | 23 | | | | | | 2 | 19 | 2 |
| | 3 | REPOSTERÍA | CIRCUITO AMALUCAN N. 78 | U.H. AMALUCAN | 6 | 5 | 2014 | 29 | 5 | 2014 | 21 | 20 | | 20 | | | | | | 3 | 17 | |
| | 4 | EMPODERAMIENTO | CIRCUITO AMALUCAN N. 78 | U.H. AMALUCAN | 8 | 5 | 2014 | 8 | 5 | 2014 | 2 | 10 | | 10 | | | | | | | 10 | |
| | 5 | BISUTERÍA | SALON SOCIAL CERRADA CEIBA S/N | U.H. AMALUCAN | 7 | 5 | 2014 | 30 | 5 | 2014 | 20 | 17 | | 17 | | | | | | | 17 | |
| | 6 | AUTOESTIMA | SALON SOCIAL CERRADA CEIBA S/N | U.H. AMALUCAN | 12 | 5 | 2014 | 12 | 5 | 2014 | 2 | 13 | | 13 | | | | | | 1 | 12 | |
| | 7 | DECORACION CON GLOBOS | SALON SOCIAL CERRADA CEIBA S/N | U.H. AMALUCAN | 9 | 5 | 2014 | 2 | 6 | 2014 | 20 | 17 | | 17 | | | | | | 1 | 16 | |
| | 8 | AUTOESTIMA | SALON SOCIAL CERRADA CEIBA S/N | U.H. AMALUCAN | 14 | 5 | 2014 | 14 | 5 | 2014 | 2 | 14 | | 14 | | | | | | 1 | 13 | |
| | 9 | DECORACION DE UÑAS | CHICHIMECAS N.7 | LOS PINOS MAYORAZGO | 8 | 5 | 2014 | 22 | 6 | 2014 | 21 | 20 | | 20 | | | | | 1 | 5 | 14 | |
| | 10 | EMPODERAMIENTO | CHICHIMECAS N.7 | LOS PINOS MAYORAZGO | 13 | 5 | 2014 | 15 | 5 | 2014 | 2 | 12 | | 12 | | | | | 1 | 1 | 10 | |
| MAYO | 11 | AUTOESTIMA | IMM | COL. SANTIAGO | 6 | 5 | 2014 | 6 | 5 | 2014 | 2 | 12 | | 13 | | | | 1 | 1 | 1 | 9 | 1 |
| | 12 | AUTOESTIMA | IMM | COL. SANTIAGO | 8 | 5 | 2014 | 8 | 5 | 2014 | 2 | 15 | | 17 | | | 2 | | | 2 | 11 | 2 |
| | 13 | VIOLENCIA | IMM | COL. SANTIAGO | 15 | 5 | 2014 | 15 | 5 | 2014 | 2 | 14 | | 15 | | | 1 | | 1 | | 13 | |
| | 14 | CURSO BÁSICO EN REDUCCIÓN DE PESO Y TALLA, EN MASAJE REDUCTIVO | PRIVADA LADRILLERA 13131 | GUADALUPE HIDALGO | 16 | 5 | 2014 | 27 | 6 | 2014 | 10 | 25 | | 25 | | | | | 1 | 4 | 20 | |
| | 15 | CURSO BÁSICO EN REDUCCIÓN DE PESO Y TALLA, EN MASAJE REDUCTIVO | CALLE 6 SUR NO. 30 | BARRIO DE LA ASUNCIÓN | 28 | 5 | 2014 | 27 | 6 | 2014 | 10 | 35 | | 35 | | | | | | 4 | 26 | 5 |
| | 16 | CURSO BÁSICO EN REDUCCIÓN DE PESO Y TALLA, EN MASAJE REDUCTIVO | CALLE RAFAEL BENITEZ CANEDO, SALÓN SOCIAL S/N | ROMERO VARGAS | 29 | 5 | 2014 | 28 | 6 | 2014 | 10 | 36 | | 36 | | | | | | 3 | 33 | |
| JUNIO | 17 | PREVENCIÓN A LA VIOLENCIA | IMM | COL. SANTIAGO | 2 | 6 | 2014 | 2 | 6 | 2014 | 2 | 15 | | 15 | | | | | | 2 | 15 | 1 |
| | 18 | BISUTERÍA | IMM | COL. SANTIAGO | 4 | 6 | 2014 | 25 | 6 | 2014 | 20 | 31 | | 31 | | | | | | 2 | 28 | 1 |
| | 19 | DECORACIÓN CON GLOBOS 1 | IMM | COL. SANTIAGO | 29 | 6 | 2014 | 22 | 7 | 2014 | 21 | 33 | | 33 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 28 | |
| | 20 | DISEÑO GRÁFICO | AV. XONACATEPEC S/N | U.H. MANUEL RIVERA ANAYA | 29 | 5 | 2014 | 13 | 7 | 2014 | 68 | 7 | | 29 | | 8 | 3 | | | 7 | | |
| | 21 | REPOSTERÍA | CALLE RAFAEL BENITEZ CANEDO, CENTRO SOCIAL S/N | COL. ROMERO VARGAS | 11 | 6 | 2014 | 16 | 7 | 2014 | 20 | 18 | | 19 | | | 1 | | | 3 | 15 | |
| | 22 | REPOSTERÍA | CENZONTLE 28 | COL. SAN ESTEBAN DE LAS AVES | 17 | 6 | 2014 | 22 | 7 | 2014 | 20 | 15 | | 15 | | | | | 1 | 3 | 11 | |
| | 23 | DISEÑO GRÁFICO | IMM | COL. SANTIAGO | 16 | 6 | 2014 | 15 | 7 | 2014 | 20 | 9 | | 11 | | 3 | | | | 2 | 6 | |
| | 24 | CURSO BÁSICO EN REDUCCIÓN DE PESO Y TALLA, EN MASAJE REDUCTIVO | IMM | COL. SANTIAGO | 4 | 6 | 2014 | 9 | 7 | 2014 | 10 | 32 | | 32 | | | | | | 3 | 27 | 2 |
| | 25 | VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES | IMM | COL. SANTIAGO | 26 | 6 | 2014 | 26 | 6 | 2014 | 2 | 11 | | 11 | | | | | 1 | 1 | 9 | |
| | 26 | REPOSTERÍA | ARTÍCULO 30, MANZANA 5, LOTE 22 | COL. CONSTITUCIÓN | 2 | 6 | 2014 | 7 | 7 | 2014 | 20 | 23 | | 23 | | | | | | 3 | 23 | |
| | 27 | AUTOESTIMA | IMM | COL. SANTIAGO | 29 | 6 | 2014 | 29 | 6 | 2014 | 2 | 17 | | 17 | | | | | | 2 | 14 | 1 |
| | 28 | DECORACIÓN CON GLOBOS 2 | IMM | COL. SANTIAGO | 13 | 6 | 2014 | 8 | 7 | 2014 | 21 | 10 | | 10 | | | 1 | | 1 | 1 | 8 | |
| JULIO | 29 | BISUTERÍA 2 | IMM | COL. SANTIAGO | 14 | 7 | 2014 | 1 | 8 | 2014 | 20 | 26 | | 26 | | | | | | 2 | 24 | |
| | 30 | CORTES Y PEINADOS | IMM | COL. SANTIAGO | 15 | 7 | 2014 | 18 | 9 | 2014 | 40 | 44 | | 45 | | | 1 | | 1 | 7 | 36 | 1 |
| | 31 | COCINA GENERAL | 17 PONIENTE 5510 | COL. LA LIBERTAD | 22 | 7 | 2014 | 14 | 8 | 2014 | 20 | 23 | | 23 | | | | | | 7 | 21 | 1 |
| | 32 | AUTOESTIMA | ARTÍCULO 30, MANZANA 5, LOTE 22 | COL. CONSTITUCIÓN | 9 | 7 | 2014 | 9 | 7 | 2014 | 2 | 23 | | 23 | | | | | | 2 | 23 | |
| | 33 | AUTOESTIMA | CALLE RAFAEL BENITEZ CANEDO, CENTRO SOCIAL S/N | COL. ROMERO VARGAS | 3 | 7 | 2014 | 3 | 7 | 2014 | 2 | 8 | | 11 | | 3 | 4 | | 1 | 2 | 1 | |
| | 34 | MIS ORÍGENES | IMM | COL. SANTIAGO | 23 | 7 | 2014 | 23 | 7 | 2014 | 2 | 45 | | 53 | 2 | 2 | | | | 11 | 33 | 4 |
| | 35 | DEPRESIÓN | IMM | COL. SANTIAGO | 10 | 7 | 2014 | 10 | 7 | 2014 | 2 | 32 | | 32 | | | | | 1 | 6 | 25 | |
| | 36 | DERECHOS DE LA MUJER | IMM | COL. SANTIAGO | 11 | 7 | 2014 | 11 | 7 | 2014 | 2 | 13 | | 13 | | | | | | | 13 | |
| | 37 | AUTOESTIMA | IMM | COL. SANTIAGO | 29 | 7 | 2014 | 29 | 7 | 2014 | 2 | 30 | | 32 | | | 2 | | | 3 | 26 | 1 |
| | 38 | INGLES BÁSICO | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 26 | 7 | 2014 | 8 | 9 | 2014 | 21 | 29 | | 37 | 1 | 1 | 6 | | 1 | 10 | 18 | |
| | 39 | INGLES BÁSICO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | COL. BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | 26 | 7 | 2014 | 8 | 9 | 2014 | 21 | 31 | | 38 | 3 | 2 | 1 | 1 | 5 | 5 | 20 | 1 |
| | 40 | INGLES BÁSICO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 26 | 7 | 2014 | 8 | 9 | 2014 | 21 | 30 | | 49 | 14 | 3 | 2 | | 16 | 4 | 10 | |
| AGOSTO | 41 | INGLES BÁSICO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | COL. LA GUADALUPANA | 2 | 8 | 2014 | 13 | 9 | 2014 | 21 | 24 | | 33 | 7 | 3 | 3 | | 9 | 3 | 12 | |
| | 42 | INGLES BÁSICO | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 2 | 8 | 2014 | 13 | 9 | 2014 | 21 | 23 | | 26 | 4 | 3 | 6 | | 6 | 5 | 12 | |
| | 43 | INGLES BÁSICO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | COL. BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | 2 | 8 | 2014 | 13 | 9 | 2014 | 21 | 20 | | 25 | 3 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 11 | |
| | 44 | INGLES BÁSICO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 2 | 8 | 2014 | 13 | 9 | 2014 | 21 | 29 | | 42 | 7 | 5 | 1 | | 8 | 8 | 13 | |
| | 45 | INGLES BÁSICO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | COL. LA GUADALUPANA | 2 | 8 | 2014 | 13 | 9 | 2014 | 21 | 14 | | 18 | 2 | 2 | | | 5 | 5 | 4 | |
| | 46 | FLORISTERÍA | IMM | COL. SANTIAGO | 25 | 8 | 2014 | 8 | 10 | 2014 | 24 | 35 | | 35 | | | | | | 1 | 34 | 1 |
| | 47 | FLORISTERÍA | IMM | COL. SANTIAGO | 27 | 8 | 2014 | 20 | 10 | 2014 | 24 | 20 | | 20 | | | | | | 1 | 19 | |
| SEPTIEMBRE | 48 | INGLES BÁSICO | IMM | COL. SANTIAGO | 2 | 9 | 2014 | 14 | 9 | 2014 | 20 | 10 | | 11 | | | | | | 1 | 11 | |
| | 49 | INGLES BÁSICO | IMM | COL. SANTIAGO | 2 | 9 | 2014 | 14 | 9 | 2014 | 20 | 10 | | 10 | | | | | | 1 | 7 | 2 |
| | 50 | HUERTOS FAMILIARES | IMM | COL. SANTIAGO | 3 | 9 | 2014 | 19 | 9 | 2014 | 12 | 21 | | 23 | | | 2 | | | | 19 | 2 |
| | 51 | AUTOESTIMA | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | BOSQUES DE SAN SEBASTIAN | 20 | 9 | 2014 | 20 | 9 | 2014 | 2 | 13 | | 15 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | 11 | 1 |
| | 52 | AUTOESTIMA | CIPPC AGUA SANTA | AGUA SANTA | 20 | 9 | 2014 | 20 | 9 | 2014 | 2 | 23 | | 24 | 1 | 2 | 1 | | 1 | 7 | 14 | 1 |
| | 53 | AUTOESTIMA | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 20 | 9 | 2014 | 20 | 9 | 2014 | 2 | 9 | | 13 | 4 | 1 | 1 | | 5 | 1 | 3 | |
| | 54 | CONTABILIDAD BÁSICA | IMM | COL. SANTIAGO | 24 | 9 | 2014 | 24 | 10 | 2014 | 10 | 26 | | 26 | | | | | | 1 | 25 | |
| | 55 | APLICACIÓN DE UÑAS | CENTRO COMUNITARIO, LOTE 3, MANZANA 10, CASA 1 | LA GUADALUPANA | 23 | 9 | 2014 | 21 | 10 | 2014 | 20 | 23 | | 25 | | | | | | 4 | 21 | |
| | 56 | BISUTERÍA | CENTRO COMUNITARIO, LOTE 3, MANZANA 10, CASA 1 | LA GUADALUPANA | 24 | 9 | 2014 | 24 | 10 | 2014 | 20 | 24 | | 24 | | | | | | | 23 | 1 |
| | 57 | HUERTOS FAMILIARES 2 | IMM | COL. SANTIAGO | 24 | 9 | 2014 | 8 | 10 | 2014 | 10 | 10 | | 11 | | | 1 | | | | 10 | |
| OCTUBRE | 58 | INGLÉS INTERMEDIO (MATUTINO) | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 22 | | 26 | 1 | | 2 | | 2 | 8 | 12 | |
| | 59 | INGLÉS INTERMEDIO | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 18 | | 23 | 3 | 1 | 3 | | 3 | 3 | 10 | |
| | 60 | INGLÉS BÁSICO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | COL. BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 25 | | 32 | 3 | 3 | | 1 | 5 | 5 | 10 | 1 |
| | 61 | INGLÉS INTERMEDIO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | COL. BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 34 | | 44 | 3 | 4 | 2 | 1 | 4 | 7 | 22 | 1 |
| | 62 | INGLÉS BÁSICO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 22 | | 31 | 5 | 1 | 3 | | 9 | 5 | 8 | |
| | 63 | INGLÉS INTERMEDIO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 22 | | 33 | 7 | 4 | | | 8 | 4 | 10 | |
| | 64 | INGLÉS BÁSICO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | COL. LA GUADALUPANA | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 19 | | 25 | 7 | 2 | 1 | | 16 | | | |
| | 65 | INGLÉS INTERMEDIO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | COL. LA GUADALUPANA | 27 | 9 | 2014 | 15 | 11 | 2014 | 21 | 18 | | 18 | 1 | | 2 | | 3 | 3 | 10 | |
| | 66 | INGLÉS BÁSICO | IMM | COL. SANTIAGO | 21 | 10 | 2014 | 25 | 11 | 2014 | 20 | 19 | | 20 | | | 1 | | | | 18 | 1 |
| | 67 | INGLÉS INTERMEDIO | IMM | COL. SANTIAGO | 21 | 10 | 2014 | 25 | 11 | 2014 | 20 | 25 | | 28 | | | | | | 2 | 26 | 3 |
| | 68 | CATRINAS | IMM | COL. SANTIAGO | 20 | 10 | 2014 | 5 | 11 | 2014 | 16 | 27 | | 28 | | | 1 | | | 2 | 25 | |
| | 69 | DERECHOS DE LA MUJER | IMM | COL. SANTIAGO | 14 | 10 | 2014 | 14 | 10 | 2014 | 2 | 13 | | 18 | | | | | | 2 | 14 | 2 |
| | 70 | DERECHOS DE LA MUJER | IMM | COL. SANTIAGO | 15 | 10 | 2014 | 15 | 10 | 2014 | 2 | 16 | | 16 | | | | | | 1 | 15 | |
| | 71 | VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES | IMM | COL. SANTIAGO | 24 | 10 | 2014 | 24 | 10 | 2014 | 2 | 14 | | 14 | | | | | | 1 | 13 | |
| | 72 | CONTABILIDAD BÁSICA | PASEO DE LAS FLORES S/N | U.H. MATEO DE REGIL | 22 | 10 | 2014 | 21 | 11 | 2014 | 20 | 18 | | 18 | | | | | | | 18 | |
| | 73 | DECORACIÓN CON GLOBOS 1 | SALÓN SOCIAL, CERRADA CAMELIA S/N | U.H. XILOTZÍNGO | 13 | 10 | 2014 | 3 | 11 | 2014 | 21 | 30 | | 30 | | | | | | 1 | 29 | |
| NOVIEMBRE | 74 | CONTABILIDAD INTERMEDIA | IMM | COL. SANTIAGO | 31 | 10 | 2014 | 3 | 12 | 2014 | 20 | 9 | | 9 | | | | | | | 9 | |
| | 75 | GELATINA ARTÍSTICA | PRIVADA LADRILLERA 13131 | GUADALUPE HIDALGO | 5 | 11 | 2014 | 19 | 11 | 2014 | 21 | 24 | | 24 | | | | | | 3 | 21 | |
| | 76 | CONTABILIDAD BÁSICA | ANDADOR 6 PONIENTE NO. 67 LETRA H | INFONAVIT APARICIO | 11 | 11 | 2014 | 11 | 12 | 2014 | 20 | 21 | | 21 | | | 1 | | | | 20 | |
| | 77 | AUTOESTIMA | PRIVADA LADRILLERA 13131 | GUADALUPE HIDALGO | 21 | 11 | 2014 | 21 | 11 | 2014 | 2 | 16 | | 16 | | | | | | 2 | 14 | |
| | 78 | EMPODERAMIENTO | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 22 | 11 | 2014 | 22 | 11 | 2014 | 2 | 10 | | 10 | | | 3 | | 3 | 4 | 6 | |
| | 79 | EMPODERAMIENTO | CIPPC AGUA SANTA | COL. AGUA SANTA | 22 | 11 | 2014 | 22 | 11 | 2014 | 2 | 10 | | 10 | 1 | | 1 | | 1 | 7 | 10 | |
| | 80 | EMPODERAMIENTO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 22 | 11 | 2014 | 22 | 11 | 2014 | 2 | 18 | | 28 | 6 | 3 | 1 | | 6 | 3 | 9 | |
| | 81 | EMPODERAMIENTO | CIPPC SAN PABLO XOCHIMEHUACÁN | COL. SAN PABLO XOCHIMEHUACAN | 22 | 11 | 2014 | 22 | 11 | 2014 | 2 | 7 | | 12 | 3 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 3 | |
| | 82 | ELABORACIÓN DE PIÑATAS | IMM | COL. SANTIAGO | 3 | 11 | 2014 | 5 | 12 | 2014 | 20 | 23 | | 25 | | | 2 | | | 1 | 21 | 1 |
| | 83 | FLORISTERÍA INTERMEDIO | IMM | COL. SANTIAGO | 3 | 11 | 2014 | 9 | 12 | 2014 | 34 | 26 | | 26 | | | | | | | 26 | |
| | 84 | EMPODERAMIENTO | PASEO DE LAS FLORES S/N | U.H. MATEO DE REGIL | 26 | 11 | 2014 | 26 | 11 | 2014 | 2 | 15 | | 15 | | | | | | 1 | 14 | |
| | 85 | EMPODERAMIENTO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | LA GUADALUPANA | 29 | 11 | 2014 | 29 | 11 | 2014 | 2 | 12 | | 20 | 7 | 1 | | | 12 | | | |
| | 86 | EMPODERAMIENTO | ESCUELA PRIMARIA DE LA GUADALUPANA | LA GUADALUPANA | 29 | 11 | 2014 | 29 | 11 | 2014 | 2 | 13 | | 19 | | 2 | 4 | | 3 | 4 | 6 | |
| | 87 | EMPODERAMIENTO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | BOSQUES DE SAN SEBASTIAN | 29 | 11 | 2014 | 29 | 11 | 2014 | 2 | 12 | | 20 | 1 | 2 | | | 4 | 3 | 10 | |
| | 88 | EMPODERAMIENTO | CIPPC BOSQUES DE SAN SEBASTIÁN | BOSQUES DE SAN SEBASTIAN | 29 | 11 | 2014 | 29 | 11 | 2014 | 2 | 15 | | 23 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 6 | 7 | 3 |
| | 89 | TANTRA SEXUAL | IMM | COL. SANTIAGO | 27 | 11 | 2014 | 27 | 11 | 2014 | 2 | 22 | | 23 | | | 1 | | | 4 | 18 | 1 |
| DICIEMBRE | 90 | GLOBOS DE CANTOYA | IMM | COL. SANTIAGO | 8 | 12 | 2014 | 10 | 12 | 2014 | 6 | 7 | | 7 | | | 7 | | | | 7 | |
| | 91 | EMPODERAMIENTO | ANDADOR 6 PONIENTE NO. 67 LETRA H | INFONAVIT APARICIO | 2 | 12 | 2014 | 2 | 12 | 2014 | 2 | 19 | | 19 | | | | | | | 19 | |
| | 92 | ELABORACIÓN DE PIÑATAS | CALLE TULIPANES NO. 76 | PARAÍSO | 3 | 12 | 2014 | 12 | 12 | 14 | 20 | 18 | | 19 | | | 1 | 1 | | 2 | 12 | 3 |
| | | | | | | | | | | | | 1931 | | 2060 | | | | | | | | |

**2.- Talleres del Autoempleo**
Presupuesto Ejercido: $0.00

En coordinación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo, la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Previsión Social y el Servicio Nacional de Empleo se inició la capacitación de 425 mujeres, distribuidas en 17 talleres en temas de:

**Tabla 4: Talleres impartidos durante el 2014**

**RELACIÓN DE 17 CURSOS**

| No. | TALLER | LUGAR | HORARIO | No. de Participantes |
|---|---|---|---|---|
| 1 | MECANICA | CECATI 18 (CALZ. I. ZARAGOZA S/N ESQ. FCO. SARABIA ADOLFO LOPEZ MATEOS) | 08:00-14:00 hrs. | 25 |
| 2 | REPOSTERIA | CECATI 18 (CALZ. I. ZARAGOZA S/N ESQ. FCO. SARABIA ADOLFO LOPEZ MATEOS) | 08:00-14:00 hrs. | 25 |
| 3 | CARPINTERIA | Secundaria Técnica Rafaela Camacho García 145 Poniente y Avenida 11 Sur Col. San Bernabé Temoxtitla | 08:00-14:00 hrs. | 25 |
| 4 | INDUSTRIA DEL VESTIDO | Secundaria Técnica Rafaela Camacho García 145 Poniente y Avenida 11 Sur Col. San Bernabé Temoxtitla | 08:00-14:00 hrs. | 25 |
| 5 | REPOSTERIA | AUDITORIO Calle Ramó n López Velarde y Mario Benedetti, Col. Balcones del Sur. | 14:00 a 20:00 hrs. | 25 |
| 6 | PANADERIA Y REPOSTERIA | Inspectoría Guadalupe Hidalgo Miguel Hidalgo No. 708 | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 7 | PANADERIA Y REPOSTERIA | Calle Sinaloa 10533 Col. Coatepec | 14:00 a 20:00 hrs. | 25 |
| 8 | MANUALIDADES | Calle Tepetitlan #706 Col. Vicente Guerrero. | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 9 | COCINA | Presidencia de la Junta Auxiliar Ignacio Romero Vargas (Calle Anahúac esquina con Rafael Benitez Cañedo sin número) | 09:00 a 15:00 hrs. | 25 |
| 10 | PANADERIA Y REPOSTERIA | Inspectoría Guadalupe Hidalgo Miguel Hidalgo No. 708 | 14:00 A 20:00 hrs. | 25 |
| 11 | REPOSTERIA | Inspectoría Guadalupe Hidalgo Miguel Hidalgo No. 708 | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 12 | MANUALIDADES | Bachillerato Los Heroes Privada Emiliano Zapata s/n San José Chapulco | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 13 | MANUALIDADES | Universidad Metropol itana Calle Popocatepetl s/n Col. Tres Cerritos | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 14 | PREPARACIÓN DE ALIMENTOS | CECATI 18 (CALZ. I. ZARAGOZA S/N ESQ. FCO. SARABIA ADOLFO LOPEZ MATEOS) | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 15 | INDUSTRIA DEL VESTIDO | CECATI 18 (CALZ. I. ZARAGOZA S/N ESQ. FCO. SARABIA ADOLFO LOPEZ MATEOS) | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 16 | REPOSTERIA | Salón Ejidal Calle Vicente Guerrero No. 520 J.A. San Francisco Totimehuacan | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |
| 17 | REPOSTERIA | Calle Sinaloa 10533 Col. Coatepec | 08:00 a 14:00 hrs. | 25 |

En ese contexto, el 28 de julio de 2014, se llevó a cabo a las 10:00 horas, en el patio del Palacio Municipal, el acto protocolario de inicio encabezado por el Presidente Municipal, C. José Antonio Gali Fayad, la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruíz, la Delegada Federal del Trabajo, C. Vanessa Barahona de la Rosa, el Secretario del H. Ayuntamiento, C. Mario Gerardo Riestra Piña, el Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, C. Michel Chaín Carrillo, el Secretario de Desarrollo Social, C. Benjamín Lobato Fernández y la Directora del Servicio Nacional de Empleo, C. Janet Miguelina Vargas Jarquín.

Línea de acción: Desarrollar programas que contribuyan a disminuir la violencia y discriminación laboral a las mujeres, que permitan su desarrollo en un ambiente de equidad y justicia así como celebrar campañas a favor del desarrollo pleno de las mujeres.

**I.- Evento Conmemorativo del Día Internacional de la Mujer**
Presupuesto Ejercido: $103,861.04

Se realizó el foro denominado “Los Derechos de las Mujeres” en el Teatro de la Ciudad, en el que participaron como panelistas la Diputada Federal Blanca Jiménez Castillo, la Dra. Roció Figueroa Alvear de la Universidad Popular Autónoma de Puebla (UPAEP) y como moderadora la Mtra. Genoveva Huerta Villegas.

Así mismo en el zócalo de la ciudad se realizó el corte del pastel para 1000 personas, con motivo de esta conmemoración.

Sumando esfuerzos con el Sistema Municipal DIF se realizó la Feria de Servicios Integrales con los siguientes servicios:

- Asesoría jurídica.
- Orientación psicológica.
- Consulta ginecológica.
- Consulta dental.
- Consulta de nutrición.
- Atención a la mujer adulta mayor.
- Atención a personas con discapacidad.
- Papanicolaou y revisión de glándulas mamarias.

- Inscripción a talleres y cursos gratuitos.
- Examen de optometría.
- Corte de cabello.

El Instituto Municipal de Arte y Cultura instaló en el zócalo de la capital la exposición Mujer Mural, en la que se plasmaron los sentimientos de muchas de ellas.

Lo anterior con el único objetivo de construir una metrópoli incluyente y de crecimiento para mejorar la vida de las mujeres.

**II. Prevención a la violencia**
Presupuesto ejercido: $577,190.32

Con fundamento a lo establecido en el Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social artículos 29, 30 fracciones VI, IX, X, XII y XIII; así como el artículo 34, el Instituto Municipal de las Mujeres tiene a su cargo la atención y prevención de la violencia, así como instrumentar las medidas que permitan la participación política y social de la mujer, que combatan la discriminación y promuevan una cultura de respeto y garantía a sus derechos.

El Departamento de Prevención a la Violencia estará encargado de atender y asesorar en aspectos legales a mujeres que carecen de los recursos económicos suficientes, elaborar y diseñar planes y programas del Gobierno Municipal que atiendan las necesidades específicas de la mujer proporcionando igualdad de oportunidades y una vida libre de violencia, coordinar acciones necesarias para planear, promover e implementar estrategias y programas de difusión para prevenir la violencia, brindar a mujeres y hombres que lo requieran atención psicológica en cooperación con las instancias municipales correspondientes.

Durante el año 2014 el Departamento de Prevención a la Violencia desarrolló las siguientes acciones:

- Atención, asesoría legal y acompañamiento.
- Orientación y terapia psicológica.
- Impartición de talleres de información, sensibilización y prevención de la violencia en:
    - Acoso Escolar y/o Bullying
    - Violencia en el Noviazgo
    - Violencia Familiar
    - Autoestima
    - Derechos de las Mujeres
    - Prevención del Abuso sexual infantil
    - Perspectiva de Género y Prevención a la Violencia
- Campaña en contra de la Violencia “No tiene por qué Doler”.

**Tabla 5: Reporte de asesorías jurídicas**

| Mes de atención | Mujeres | Hombres | Total |
|---|---|---|---|
| Febrero | 44 | 2 | 46 |
| Marzo | 57 | 10 | 67 |
| Abril | 55 | 6 | 61 |
| Mayo | 55 | 1 | 56 |
| Junio | 59 | 0 | 59 |
| Julio | 8 | 48 | 56 |
| Agosto | 23 | 1 | 24 |
| Septiembre | 101 | 3 | 104 |
| Octubre | 71 | 7 | 78 |
| Noviembre | 51 | 4 | 55 |
| Diciembre | 51 | 5 | 56 |
| | 575 | 87 | 662 |

**Tabla 6: Reporte de asesorías y terapias psicológicas**

| Mes de atención | Mujeres | Hombres | Total |
|---|---|---|---|
| Febrero | 24 | 4 | **28** |
| Marzo | 54 | 8 | **62** |
| Abril | 28 | 6 | **34** |
| Mayo | 32 | 5 | **37** |
| Junio | 23 | 3 | **26** |
| Julio | 49 | 0 | **49** |
| Agosto | 7 | 1 | **8** |
| Septiembre | 67 | 0 | **67** |
| Octubre | 46 | 1 | **47** |
| Noviembre | 19 | 1 | **20** |
| Diciembre | 50 | 2 | **52** |
| | **379** | **51** | **430** |

**Tabla 7: Talleres de prevención a la violencia - Abril 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| UDLA | 4/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 39 | 25 | 64 |
| UPAEP | 4/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 26 | 16 | 42 |
| Universidad Angelópolis | 11/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 44 | 47 | 91 |
| Sindicato Nacional de Trabajadores | 12/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 12 | 2 | 14 |
| UDLA | 18/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 57 | 41 | 98 |
| Sindicato Nacional de Trabajadores | 19/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 16 | 3 | 19 |
| Sindicato Nacional de Trabajadores | 26/04/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 22 | 3 | 25 |

**Tabla 8: Talleres de prevención a la violencia - Mayo 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| Instituto Mercedario "Fray Gabriel Téllez | 16/05/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 5 | 13 | 18 |
| Instituto Mercedario "Fray Gabriel Téllez | 16/05/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 17 | 16 | 33 |
| Instituto Municipal de las Mujeres | 20/05/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 3 | 3 | 6 |
| CECADEP | 22/05/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 17 | 12 | 29 |

**Tabla 9: Talleres de prevención a la violencia - Junio 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| Facultad de Contaduría Pública | 2/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 46 | 19 | 65 |
| Facultad de Contaduría Pública | 4/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 40 | 25 | 65 |
| Facultad de Contaduría Pública | 4/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 49 | 24 | 73 |
| Facultad de Contaduría Pública | 6/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 28 | 21 | 49 |
| Bachillerato UVM | 9/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 30 | 38 | 68 |
| Bachillerato UVM | 10/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 32 | 44 | 76 |
| Bachillerato UVM | 11/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 26 | 32 | 58 |
| Bachillerato UVM | 12/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 39 | 53 | 92 |
| Escuela Primaria 12 de Octubre | 13/06/14 | Prevención Sexual | 11 | 18 | 29 |
| Bachillerato UVM | 13/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 46 | 21 | 67 |
| ESMVZ | 16/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 9 | 17 | 26 |
| ESMVZ | 17/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 13 | 18 | 31 |
| ESMVZ | 18/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 12 | 13 | 25 |
| UTP | 19/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 26 | 14 | 40 |
| ESMVZ | 24/06/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 6 | 5 | 11 |

**Tabla 10: Talleres de prevención a la violencia - Agosto 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| UTP | 5/08/14 | Perspectiva de Género y P.V. | 26 | 14 | 40 |
| UTP | 19/08/14 | Autoestima | 10 | 29 | 39 |

**Tabla 11: Talleres de prevención a la violencia - Septiembre 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| UNICUP | 5/09/14 | Bullying | 37 | 21 | 58 |
| UTP | 9/09/14 | Derechos de la Mujer | 13 | 9 | 22 |
| Secundaria Valentín Gómez Farias | 19/09/14 | Bullying | 18 | 31 | 49 |
| Secundaria Valentín Gómez Farías | 19/09/14 | Bullying | 26 | 29 | 55 |
| UDLA | 23/09/14 | Violencia en el Noviazgo | 34 | 27 | 61 |
| BUAP | 26/09/14 | Violencia en el Noviazgo | 69 | 14 | 83 |

**Tabla 12: Talleres de prevención a la violencia - Octubre 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| Esc. Sec. Jorge Murad | 13/10/14 | Bullying | 58 | 64 | 122 |
| Esc. Sec. Jorge Murad | 13/10/14 | Bullying | 46 | 34 | 80 |
| UPAEP | 14/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 58 | 24 | 82 |
| Esc. Sec. Jorge Murad | 15/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 21 | 31 | 52 |
| Esc. Sec. Jorge Murad | 15/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 25 | 23 | 48 |
| UPAEP | 16/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 81 | 46 | 127 |
| Esc. Sec. Jorge Murad | 17/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 31 | 32 | 63 |
| Esc. Sec. Jorge Murad | 17/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 31 | 31 | 62 |
| UDLAP | 22/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 31 | 34 | 65 |
| C.E.N.H.CH. (1er. Año) | 24/10/14 | Prevención del abuso sexual infantil | 165 | 164 | 329 |
| C.E.N.H.CH. (2do. Año) | 24/10/14 | Prevención del abuso sexual infantil | 169 | 151 | 320 |
| C.E.N.H.CH. (3er. Año) | 24/10/14 | Prevención del abuso sexual infantil | 154 | 189 | 343 |
| UPAEP | 27/10/14 | Violencia en el Noviazgo | 79 | 92 | 171 |
| C.E.N.H.CH. (4to. Año) | 28/10/14 | Prevención del abuso sexual infantil | 147 | 169 | 316 |
| C.E.N.H.CH. (5to. Año) | 28/10/14 | Bullying | 150 | 168 | 318 |
| C.E.N.H.CH. (6to. Año) | 28/10/14 | Bullying | 198 | 162 | 360 |

**Tabla 13: Talleres de prevención a la violencia - Noviembre 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| BUAP | 3/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 24 | 27 | 51 |
| IPETH | 4/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 64 | 27 | 91 |
| Esc. Prim. Josefa Ortiz de Domínguez | 6/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 56 | 52 | 108 |
| Esc. Prim. Josefa Ortiz de Domínguez | 7/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 65 | 8 | 73 |
| Estomatología BUAP | 7/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 62 | 18 | 80 |
| Lenguas BUAP | 11/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 49 | 101 | 150 |
| Universidad de Oriente | 12/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 35 | 25 | 60 |
| Esc. Técnica 96 | 14/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 62 | 73 | 135 |
| Esc. Técnica 96 | 14/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 43 | 44 | 87 |
| UPAEP | 20/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 43 | 3 | 46 |
| UPAEP | 26/11/14 | Violencia en el Noviazgo | 25 | 11 | 36 |

**Tabla 14: Talleres de prevención a la violencia - Diciembre 2014**

| SEDE | MES | TEMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| Centro Educativo Puebla (Sec.) | 3/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 22 | 14 | 36 |
| Centro Educativo Puebla (Prep.) | 3/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 22 | 14 | 36 |
| Escuela Técnica 96 | 4/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 39 | 42 | 81 |
| Escuela Técnica 96 | 4/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 67 | 54 | 121 |
| Escuela Técnica 96 | 5/12/14 | Bullying | 49 | 45 | 94 |
| Escuela Técnica 96 | 5/12/14 | Bullying | 76 | 65 | 141 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 9/12/14 | Prevenciòn del Abuso Sexual Inf. | 45 | 63 | 108 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 9/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 51 | 54 | 105 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 10/12/14 | Prevenciòn del Abuso Sexual Inf. | 40 | 47 | 87 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 10/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 47 | 54 | 101 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 11/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 56 | 47 | 103 |
| Esc. Prim. Ma. Del Rosario G. H. | 11/12/14 | Violencia en el Noviazgo | 58 | 46 | 104 |

**TOTAL 6513**

El número de personas atendidas mediante estos talleres asciende a la cantidad de 6513.

### III. Campaña en Contra de la Violencia "No tiene porque doler"

*"Todos somos responsables de prevenir y poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, comenzando por eliminar la cultura de discriminación que permite que esa violencia continúe"*
Secretario General ONU, Ban Ki-moon

La violencia es aquella conducta realizada de manera consciente para generar algún tipo de daño físico, psicológico o emocional a otra persona.

La violencia de género, por lo tanto, es la ejercida de un sexo hacia otro. Generalmente se realiza de hombres hacia mujeres. En este sentido, la violencia de género puede presentarse en violencia familiar o violencia de pareja.

Durante 2014, el Instituto Municipal de las Mujeres dirigió su campaña en contra de la violencia a la Violencia en el Noviazgo, con la cual, la información es el punto medular para trabajar la prevención y procurar que mujeres, niñas y adolescentes no tengan que ser víctimas de estos actos.

Con la finalidad de involucrar a la ciudadanía en general, se inició la campaña con el evento abierto al público del encendido del Palacio Municipal y la presentación de la obra fotográfica del Cineasta Mexicano Fabrizio Prada, el día 25 de Octubre de 2014.

**Acto protocolario**

En el acto protocolario estuvieron presentes la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruíz, la Regidora Presidenta de la Comisión de Desarrollo Social, C. Gabriela Viveros González, el Regidor Gabriel Oswaldo Jiménez López, Presidente de la Comisión de Gobernación y Justicia, la Contralora Municipal, la C. Luz María Aguirre Barbosa, el Secretario de Desarrollo Económico y Turismo, C, Michel Chaín Carrillo.

Se visitaron 15 universidades del Municipio informando en temas de Prevención de violencia en el noviazgo, y con las cuales logramos informar a 2243 mujeres y 1316 hombres, los cuales asistieron a alguno de los 18 talleres de Prevención a la Violencia en el Noviazgo en sus universidades:

1. Universidad Anáhuac.
2. Instituto de Ciencias Jurídicas.
3. Escuela Libre de Psicología.
4. Escuela Libre de Derecho.
5. Universidad Xilotzingo.
6. Instituto Suizo de Gastronomía y Hotelería.
7. BUAP.
8. IPETH.
9. IBERO.
10. Escuela de Estomatología de la BUAP.
11. Escuela de Lenguas BUAP.
12. Universidad de Oriente.
13. UDLAP.
14. UPAEP.
15. Escuela de Administración BUAP.

Se visitaron 14 de las 17 Juntas Auxiliares con la presentación de la obra de teatro “El amor no tiene que doler”, esto en coordinación con el Departamento de Bellas Artes de la UPAEP; logrando impactar a un total de 2326 personas, de las cuales 1361 fueron mujeres y 965 fueron hombres.

Las Juntas Auxiliares en las cuales se presentó la obra de teatro fueron:

1. San Andrés Azumiatla
2. Santo Tomás Chautla
3. Santa María Guadalupe Tecola
4. San Pablo Xochimehuacán
5. San Pedro Zacachimalpa
6. La Libertad
7. Ignacio Romero Vargas
8. San Baltazar Campeche
9. San Jerónimo Caleras
10. San Sebastián de Aparicio
11. Santa María Xonacatepec
12. Ignacio Zaragoza
13. San Francisco Totimehuacán
14. San Felipe Hueyotlipan

Los días 13 y 26 de noviembre se instalaron módulos de información y asesorías psicológicas y jurídicas en la Unidad Habitacional de La Margarita; con un total de 985 asistentes, de los cuales 823 fueron mujeres y 162 fueron hombres.

El 14 de Noviembre se llevó a cabo una Feria de Servicios Legales, en la Plaza de la Democracia ofreciendo asesorías jurídicas, atención psicológica por parte del Instituto Municipal de las Mujeres y acercando los servicios de las siguientes dependencias:

- Servicios Públicos.
- Sindicatura Municipal.
- Defensoría Pública.

**IV.- Evento Conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia en Contra de la Mujer**
Presupuesto Ejercido: $274.950.00

El día 25 de Noviembre de 2014, en el cierre de la Campaña, se realizó un Evento Conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia en contra de la Mujer con la presentación de la Periodista Paola Rojas Hinojosa, donde se contó con la presencia del Presidente Municipal, C. José Antonio Gali Fayad, la Presidenta del Patronato del Sistema Municipal DIF, C. Dinorah López de Gali, la Directora del Instituto Municipal de las Mujeres, C. Rosa María Carmona Ruiz, la Contralora Municipal, C. Luz María Aguirre Barbosa, el Secretario de Desarrollo Social, C. Benjamín Lobato Fernández, la Regidora Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad entre Géneros, C. Nadia Navarro Acevedo, la Presidenta de la Comisión de Salud, C. Silvia Alejandra Argüello de Julián.

Dicho evento se llevó a cabo en el Salón La Pastora del Centro de Convenciones de la Ciudad de Puebla, a las 10:00 A.M.

Al finalizar el año 2014 el Instituto Municipal de las Mujeres logró informar con la campaña a 7911 personas del municipio, de las cuales 5219 fueron mujeres y 2692 hombres.

Línea de Acción: Continuar con la política a favor de la equidad de género y la erradicación del acoso dentro de la Administración Pública Municipal, con la recertificación del Modelo de Equidad de Género (MEG).

## I.- Modelo de Equidad de Género

Presupuesto Ejercido: $547,525.48

A) ¿Qué es el MEG?

El Modelo de Equidad de Género, es un Sistema de Gestión basado en procesos vinculados entre ellos, donde la mejora continua juega un papel significativo para definir los requisitos como elementos de entrada. El Sistema de Gestión del MEG se basa en el PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar).

En marzo de 2014 se creo el Comité de Equidad de Género.

A efecto de continuar aplicando dentro de la Administración Pública Municipal, acciones que tiendan a crear un ambiente laboral y una administración basada en la equidad y perspectiva de género, el Instituto Municipal de las Mujeres, a través de sus áreas correspondientes, instrumentó las siguientes acciones relativas a:

I. El grado de conocimiento y entendimiento de la política de equidad de género.

II. El grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos del Sistema de Gestión de Equidad de Género.

III. El grado de cumplimiento y beneficios de las acciones afirmativas y/o en favor del personal.

IV. Resultado de la última auditoría interna realizada al Sistema de Gestión de Equidad de Género.

V. Áreas de oportunidad identificadas en las auditorías internas.

## I.I) El grado de conocimiento y entendimiento de la Política de Equidad de Género.

El 18 de Junio de 2014, los integrantes del Comité de Equidad de Género formularon la siguiente propuesta que considera la conciliación con la cultura y la planeación estratégica del H. Ayuntamiento, en su caso, con su misión, visión, valores, normas y códigos de conducta o ética.

"El Gobierno municipal de Puebla se compromete a combatir la discriminación, promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; mantener un ambiente libre de violencia y de respeto a los Derechos Humanos; crear condiciones para prevenir, atender y sancionar cualquier tipo de acoso laboral y hostigamiento sexual, fomentar la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar; fortalecer acciones de responsabilidad social para mejorar las condiciones de igualdad e inclusión".

Una vez autorizada la Política de Equidad de Género, se hizo del conocimiento del personal del Ayuntamiento, utilizando para su difusión las siguientes acciones:

- Se impartieron 37 talleres en los cuales participaron 1816 personas de todas las dependencias.

- Para fortalecer el conocimiento de la política se entregaron los siguientes promocionales: 1000 libretas, 6000 lapiceros, 50 periódicos murales, 300 memorias USB, 5000 blocks de notas adhesivas de 100 hojas, 4000 trípticos y 3000 blocks de notas.

- La política fue colocada como protector de pantalla en todas las computadoras de las dependencias de la administración pública municipal.

En el mes de Diciembre de 2014 se realizó una evaluación para medir y evaluar el conocimiento y entendimiento por parte del personal del Ayuntamiento, teniendo como instrumento un cuestionario que fue autorizado por la Contraloría Municipal.

## I.II El grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos del Sistema de Gestión de Equidad de Género.

En nuestro Sistema de Equidad de Género, se definió y documentó un objetivo que tiene como finalidad apoyar el cumplimiento de la política de equidad de género, tomando como referencia los resultados del diagnóstico organizacional con perspectiva de género.

El objetivo trazado es acorde a nuestro Plan Municipal de Desarrollo, es específico, realizable, alcanzable, medible y con tiempos definidos, cuenta con una meta relacionada para su cumplimiento.

*Objetivo*
Promover la equidad de género y erradicar la violencia contra las mujeres, a través de brindar continuidad al Sistema de Gestión de Equidad de Género (Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo, Programa 5).

*Meta*
Continuar con la política a favor de la equidad de género y la erradicación del hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual dentro de la Administración Pública Municipal (1er. Línea de acción del Eje 1, Programa 5 del Plan Municipal de Desarrollo).

## I.III El grado de cumplimiento y beneficios de las acciones afirmativas y/o en favor del personal.

El Modelo de Equidad de Género MEG: 2012, está sustentado en ordenamientos legales como la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la Ley del Instituto Nacional

de las Mujeres y la Ley Federal del Trabajo; así mismo, las acciones afirmativas y la no discriminación o prohibición de la violencia, son normas obligatorias al estar consagradas en instrumentos internacionales de Derechos Humanos.

Una de las acciones requeridas por el Modelo de Equidad de Género MEG:2012 se contempla en el punto 4.1.1 que refiere a la elaboración de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género, esto con el fin de poder observar las condiciones de igualdad y de equidad existentes en el H. Ayuntamiento y con ello identificar los principales problemas a resolver a través de la implementación de acciones afirmativas y/o a favor del personal.

Este diagnóstico de equidad de género e igualdad de oportunidades tiene como objetivo:

- Detectar las prácticas en las que se generan desigualdades o discriminación y conocer la realidad de hombres y mujeres que laboran en dependencias y organismos que integran el Gobierno Municipal.
- Proporcionar una línea base de referencia y consulta a partir de la cual se puede evaluar periódicamente la evolución de las condiciones de equidad de género e igualdad de oportunidades, así como el impacto y efectividad de las acciones afirmativas implementadas.
- Detectar las necesidades del personal en cuanto a desarrollo profesional y capacitación, revelando el potencial de cada una de las personas que forman el H. Ayuntamiento y con ello optimizar el capital humano de la empresa.
- El desarrollo del diagnóstico, de acuerdo al Modelo de Equidad de Género MEG: 2012, se divide en dos partes:
  - Análisis cuantitativo: Considera datos extraídos de la plantilla laboral tales como número de trabajadores (as), su afiliación sindical, análisis de puestos y movimientos (bajas y altas) de la plantilla. Además se analiza la información de carácter personal de los (as) empleados (as) del H. Ayuntamiento con respecto a su edad y responsabilidad familiar por género.
  - Análisis cualitativo: Comprende la percepción de los (as) trabajadores (as) respecto a discriminación, ambiente laboral y calidad de vida organizacional.

La encuesta fue aplicada de manera impresa por cada enlace, durante los meses de diciembre de 2013, enero y febrero del año 2014, asistidos en todo momento por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración Municipal.

Los resultados corresponden a quince dependencias y seis organismos descentralizados que forman parte del Gobierno del Municipio de Puebla, e incluye la opinión de 1,120 hombres y 734 mujeres, que representan el 34.86% de la plantilla general del personal de base y de confianza.

Derivado de los resultados del Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género, se identificó que hombres y mujeres dentro del Ayuntamiento muestran inconformidad en los siguientes aspectos: oportunidades para desarrollarse profesionalmente o ascender a un mejor puesto (61.87 % de personas), oportunidad de recibir reconocimiento por el trabajo bien desempeñado (59.33%), tener planes y programas que permiten orientar su desarrollo profesional (54.80% de personas) y los superiores evitan tener empleados favoritos/as (50% de personas ).

Para atender las áreas de oportunidad se generó la siguiente acción a favor del personal:

**Sensibilizar al personal del H. Ayuntamiento de Puebla en el uso de la Evaluación del Desempeño como indicador para la promoción y reconocimiento de las y los colaboradores del Gobierno Municipal, así como la ejecución de diversas acciones que harán posible la valoración de las y los candidatos a mejorar su desarrollo profesional.**

Con el objetivo de reducir el indicador de hostigamiento sexual y erradicar los temas de discriminación, se estableció la siguiente acción a favor del personal:

**Erradicar conductas inapropiadas de hostigamiento sexual (burlas y comentarios de naturaleza sexual que incomodan) y discriminación por preferencias políticas y género.**

Para disminuir el indicador de hostigamiento sexual, se ha modificado el procedimiento de quejas y se han impartido 37 talleres en donde participaron 1816 personas de todas las dependencias, incluyendo a todas y a todos los Secretarios y Regidores/as.

**I.IV Resultado de la última auditoría interna realizada al Sistema de Gestión de Equidad de Género.**

El día 12 de noviembre de 2014, se llevó a cabo la auditoría interna donde participaron los integrantes de los subcomités de Equidad de Género, el mencionado ejercicio se aplicó en tres dependencias de la Administración Pública Municipal, elegidas de manera aleatoria.

El porcentaje global obtenido en la auditoría fue del 81.58%, lo que significa que fue aprobada en grado A. Esta calificación está compuesta por los resultados de la auditoría documental y las auditorías en multisitio.

**I.V Áreas de oportunidad identificadas en la auditoría interna.**

Las áreas de oportunidad encontradas en la realización de la auditoría interna se muestran a continuación:

1. La Planeación General del Sistema, Objetivos y Metas del Sistema, son documentos de responsabilidad de la Alta Dirección, sin embargo, no existe evidencia que estos hayan sido definidos y documentados por la misma.
2. Los planes de trabajo de cada una de las acciones afirmativas y acciones a favor del personal deben ser autorizados por la Alta Dirección. No existe evidencia que así sea.
3. Para definir y documentar las responsabilidades y compromisos de cada uno de los integrantes del Comité, el Ayuntamiento cuenta con un documento llamado “Matriz de Responsabilidades”, sin embargo, éste no se encuentra actualizado con los cambios de estructura organizacional.
4. Se debe asegurar que las evidencias documentales del funcionamiento del Sistema estén disponibles, sean claras, legibles y estén organizadas en su carpeta o manual, que se correlacionen con los requisitos del Sistema y sigan un orden numérico de forma separada para facilitar su presentación en las auditorías realizadas, sin embargo, en el momento de la auditoría no se tenían disponible documentos que evidenciaran acciones que se han realizado, tales como: sensibilizaciones, seguimiento de quejas, procedimientos actuales.
5. El procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal, menciona lo siguiente: La/el titular de la dependencia y/o el/la director/a de las dependencias para cubrir una vacante deberán presentar cuando menos tres candidatos (ambos géneros), con el perfil solicitado para cubrir la vacante, sin embargo, en la práctica esto no ocurre, ya que solo se presenta un candidato o una candidata, incumpliendo en el compromiso señalado en su política de equidad de género.
6. El procedimiento de Quejas menciona los siguiente: “Las personas que sirvan como enlaces del Subcomité en cada Dependencia y Entidad del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla colaborarán con el mencionado procedimiento, revisando el buzón MEG periódicamente y sin abrirlo reportarán lo que sea pertinente a través del correo electrónico cte_denuncialaboral@pueblacapital.gob.mx; una vez reportado, el Ombudsperson lo recogerá personalmente a la brevedad posible”, sin embargo, no existe evidencia que el procedimiento se realice de esta manera.
7. La evaluación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género, así como la aplicación de los indicadores deberán ser revisados por la Alta Dirección.

Para corregir estas áreas de oportunidad se establecieron las siguientes acciones correctivas:

Áreas 1 y 2. Con fecha del 25 de julio de 2014, se llevó a cabo la sensibilización al Gabinete Municipal encabezado por el Presidente Municipal, C. José Antonio Gali Fayad, sobre el Sistema de

Gestión de Equidad de Género, en ésta sensibilización se dio a conocer Objetivos, Metas y Acciones a Favor del Personal, así como el Plan de Trabajo y Política de Equidad de Género.

3. Se actualizó la Matriz de Responsabilidades, considerando los cambios de la estructura organizacional.

4. Se realizará un ejercicio de auditoría para integrar correctamente las carpetas de evidencias, teniendo como experiencia la participación de la auditoría interna.

5. Se modificó el procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal, se estableció que las personas seleccionadas deben cumplir con el perfil solicitado, sin importar el número de personas que participen en el proceso mencionado. El procedimiento anterior especificaba que 3 personas deberían estar participando y en la mayoría de los casos solo se presentó proceso de una persona.

6. Se modificó el procedimiento de Quejas, ya que cuando existe una queja se notifica por oficio y el procedimiento mencionaba que la notificación se realizaba por correo electrónico.

7. Se remitió un informe a la Alta Dirección con el cual se solventa dicha área de oportunidad.

Observaciones sobre la operación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género MEG: 2012

El Ayuntamiento se ha estado recertificando en este modelo desde el año 2011; por lo que la certificación tendrá vigencia hasta la fecha de 2014, después vendrá la invitación a adherirse al nuevo estándar, teniendo un período de migración hacia el nuevo sistema de gestión. Sin embargo, aunque el Instituto sabía que no habría recertificación en el año 2014 decidió continuar con el compromiso de procurar un entorno laboral, más incluyente, libre de discriminación, acoso y hostigamiento, de acuerdo a lo establecido en el Plan Municipal de Desarrollo.

La última recertificación obtenida por el Instituto Municipal de las Mujeres, fue en el mes de Octubre de 2012. En el año 2014 el Instituto Nacional de las Mujeres detuvo las recertificaciones dado que se empezó a trabajar en una alianza entre la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, el CONAPRED y el INMUJERES para realizar la reingeniería de la nueva herramienta de Equidad de Género, informando a través de un comunicado que las empresas u organizaciones que contaran con la certificación deberían continuar con las actividades programadas de manera regular hasta la publicación de la nueva herramienta.

Línea de Acción: Considerar la perspectiva de Género en los procesos de elaboración de presupuestos y programas de inversión pública municipal, partiendo de reconocer la desigualdad y contribuir a remediarla, mediante la asignación de recursos que generen acciones afirmativas en beneficio de las mujeres.

**I) Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Puebla 2014-2016 (Proigualdad 2014-2016).**

Presupuesto ejercido: $249,695.00

Antecedentes

El Instituto Municipal de las Mujeres (IMM) es creado por Acuerdo de Cabildo el 26 de Junio de 2008. Su naturaleza jurídica es de un Órgano Desconcentrado, con autonomía técnica, dependiente de la Secretaría de Desarrollo Social. El Objeto del Instituto es ejecutar las acciones necesarias para que el diseño de los planes y programas del gobierno municipal propicien la igualdad de oportunidades, el desarrollo económico y social de las mujeres, la capacitación productiva, la sensibilización en materia de equidad de género, así como instrumentar las medidas que permitan la participación política y social de la mujer, que combatan la discriminación y promuevan una cultura de respeto y garantía de sus derechos. (Art. 30 del Reglamento Interior de la Secretaria de Desarrollo Social).

La estructura de dicho Instituto está formada por una Dirección General, auxiliada por Unidades Administrativas: Jefatura de Institucionalización de la Perspectiva de Género, Departamento de Prevención de la Violencia y Jefatura de Apoyo a la Productividad. (Art. 31, 32, 33 y 34 del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social). De acuerdo al Art. 30, del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social, nace la necesidad de elaborar el “Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Puebla 2014-2016”.

**Meta de acuerdo al Plan Municipal de Desarrollo:** Actualizar de forma bianual, el programa para la Igualdad entre las Mujeres y Hombres (Proigualdad) y ejecutar las acciones que deriven de él.

Resultados esperados del Proigualdad 2014-2016:

1. Identificación del marco conceptual, normativo y sociodemográfico, que servirá de contexto para el Proigualdad 2014-2016.
2. Identificación de los objetivos, ejes estratégicos y acciones del Proigualdad 2014-2016.
3. Incorporación de productos Proigualdad en Presupuestos Basados en Resultados 2016.
4. Integración del Documento del Proigualdad 2014-2016.

Programación de Actividades:

- Talleres de Capacitación.
- Mesas de Trabajo.
- Entrevistas.
- Análisis e integración de información.

**Talleres de Capacitación:**

*Primera Sesión de Trabajo*, Enlaces Proigualdad del Municipio de Puebla.
Objetivo: Identificar los estereotipos de género como una limitante para el desarrollo de las mujeres y su impacto en el desarrollo local, así como conocer el marco conceptual y normativo que protege los derechos de las mujeres.
Facilitadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

*Segunda Sesión de Trabajo*, Enlaces Proigualdad del Municipio de Puebla.
Objetivo: Otorgar al funcionario municipal, los conocimientos y herramientas necesarias para plantear y estructurar políticas públicas y acciones que detonen el desarrollo local, bajo un contexto de igualdad entre mujeres y hombres, en cuanto su acceso a los recursos económicos, políticos y culturales del Municipio.
Facilitadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

*Tercera Sesión de Trabajo*, Enlaces Proigualdad del Municipio de Puebla.
Objetivo: Reconocer la capacidad organizativa del factor humano para incidir en las estructuras estatales y en las políticas públicas desde la perspectiva de género.
Facilitador: Salomón de la Torre Ibarra.

*Cuarta Sesión de Trabajo*, Enlaces Proigualdad del Municipio de Puebla.
Objetivo: Proponer acciones a favor de las mujeres, de acuerdo a los programas y servicios operados por cada dependencia.
Facilitadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

*Quinta Sesión de Trabajo*, Presidentes Auxiliares.

Objetivo: Mostrar a las/los Presidentes Auxiliares del Municipio de Puebla, la importancia de tener fundamentos acerca del género para conocer las desigualdades existentes entre los hombres y las mujeres de la localidad. Establecer propuestas para el desarrollo local tomando en cuenta las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres.
Facilitadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

*Sexta Sesión de Trabajo*, Presidentes Auxiliares
Objetivo: Diseño e identificación de acciones a favor de las mujeres desde el ámbito local.
Facilitador: Salomón de la Torre Ibarra.

**Mesas de trabajo**

Mesa de Trabajo 1:
Objetivo: Identificar el marco jurídico de los Derechos Humanos de las mujeres y la prevención y atención de la violencia en agravio de las mujeres en el ámbito de la seguridad pública.
Facilitadora: Leticia Villaraldo López.

Mesa de Trabajo 2:
Objetivo: Identificar propuestas para la armonización legislativa en el Marco Normativo Municipal, con relación al Marco Normativo de Derechos Humanos de las Mujeres.
Facilitadora: Leticia Villaraldo López.

**Entrevistas**

Entrevista 1: Instituto Municipal de Planeación.
Objetivo: Conocer los resultados de las acciones derivadas de los Programas para la igualdad entre mujeres y hombres del Municipio de Puebla, de gobiernos anteriores.
Entrevistadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

Entrevista 2: Instituto Municipal de Planeación.
Objetivo: Conocer cuáles fueron los criterios considerados para elaborar las líneas de acción a favor de los Derechos de las Mujeres para la elaboración del Plan Municipal de Desarrollo 2014-2018.
Entrevistadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

Entrevista 3: Gobierno Municipal.
Objetivo: Conocer las acciones por emprender para construir la igualdad entre mujeres y hombres en la Ciudad.
Entrevistadora: María del Refugio Zerón Jiménez.

**Nombre del Programa: Recurso Federal del Instituto Nacional de las Mujeres**

"Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género" para el ejercicio fiscal 2014, impulsado por el Instituto Nacional de las Mujeres.

Nombre del Proyecto:

"Políticas Públicas de Igualdad para Impulsar el Acceso de las Mujeres a Proyectos Productivos en el Municipio de Puebla".
Datos Generales del Proyecto:
Presupuesto ejercido: $300,000.00
El periodo de gestión y ejecución del proyecto inició el 28 de Febrero de 2014, con la presentación del mismo y concluyó el día 5 de Diciembre del mismo año.

El proyecto tuvo como objetivo promover e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, contribuyendo a la incorporación trasversal de la perspectiva de género en las Políticas Públicas y en la cultura organizacional de la Administración Publica Municipal, mediante el apoyo a la creación y consolidación de proyectos productivos.

Objetivos Específicos del Proyecto:

1. Difundir entre las y los actores estratégicos del municipio, las políticas públicas de apoyo al ingreso para mujeres.
2. Diseñar e implementar procedimientos y estrategias para fomentar el trabajo y el ingreso a mujeres.

Actividades Realizadas y Resultados Obtenidos:

1. Doce talleres de capacitación, distribuidos en tres sesiones de trabajo en las Juntas Auxiliares de: San Andrés Azumiatla, San Miguel Canoa, La Resurrección y San Sebastián de Aparicio. Se capacitaron a 128 mujeres, en habilidades técnicas y de desarrollo humano para llevar a cabo un proyecto productivo.

2. Se aplicaron 222 encuestas en las Juntas Auxiliares de: San Andrés Azumiatla, San Miguel Canoa, La Resurrección y San Sebastián de Aparicio, para conocer las limitaciones que impiden a las mujeres acceder un proyecto productivo.

3. Se llevaron a cabo dos grupos focales con mujeres pertenecientes a la Junta Auxiliar de La Resurrección, para identificar problemáticas de acceso a proyectos de ingreso.

4. Se llevaron a cabo 10 entrevistas a profundidad con las mujeres de las Juntas Auxiliares de San Andrés Azumiatla y San Miguel Canoa, para conocer las necesidades de trabajo e ingreso.

5. Se llevaron a cabo dos foros públicos, integrados por 8 mesas de trabajo con las mujeres capacitadas de las Juntas Auxiliares, obteniendo como resultado el "Análisis de Viabilidad de 18 proyectos productivos", distribuidos de la siguiente manera: 4 en San Miguel Canoa, 5 en San Andrés Azumiatla, 4 en San Sebastián de Aparicio y 5 en La Resurrección. Los anteriores proyectos benefician directamente a 78 mujeres. Actualmente los proyectos se encuentran en etapa de vinculación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo, el Sistema Municipal DIF, la Secretaría de Desarrollo Social Municipal y la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Previsión Social del Estado.

6. Se llevó a cabo un taller de 3 sesiones con la Administración Pública Municipal donde participaron: la Secretaría de Desarrollo Social, la Secretaría de Innovación Digital y Comunicaciones, la Contraloría Municipal, la Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo, el Sistema Municipal DIF, el Instituto

Municipal de Planeación, el Instituto Municipal de la Juventud y el Instituto Municipal de las Mujeres. Como resultado de estas capacitaciones se diseñaron las bases metodológicas para vincular interinstitucionalmente a las dependencias convocadas y elaborar un plan de trabajo transversal que impulse el acceso a proyectos productivos. Actualmente este plan se encuentra en etapa de aprobación por el Instituto Nacional de las Mujeres, para proceder posteriormente a su implementación.

7. Elaboración de dos Productos Meta: 1) Investigación documental para conocer la situación de las mujeres y su acceso a proyectos productivos; 2) Plan de Trabajo Transversal para impulsar el acceso a las mujeres a proyectos productivos en el Municipio de Puebla. Ambos documentos se encuentran actualmente en proceso de aprobación por parte del Instituto Nacional de las Mujeres, para proceder posteriormente a su implementación.

## Jornadas de Servicios Integrales

En un trabajo coordinado con otras dependencias de la Administración Pública Municipal y Estatal, se realizaron durante el periodo Febrero – Diciembre 2014, 16 jornadas de servicios integrales ofreciendo servicios como asesoría jurídica, asesoría psicológica y talleres, así como información sobre la bolsa de trabajo.

Las Jornadas se realizaron en los puntos del Municipio que a continuación se enlistan:

**Tabla 15: Jornadas de Servicios Integrales**

| No. | Fecha | Lugar | Personas atendidas |
|---|---|---|---|
| 1 | 20 de julio | Colonia Historiadores | 58 |
| 2 | 25 de julio | Junta Auxiliar de San Baltazar Campeche | 70 |
| 3 | 02 de agosto | Colonia Popular Emiliano Zapata | 75 |
| 4 | 09 de agosto | Unidad Habitacional Bosques de San Sebastián | 85 |
| 5 | 13 de agosto | Colonia Naciones Unidas | 63 |
| 6 | 16 de agosto | Unidad Habitacional La Rosa | 76 |
| 7 | 03 de septiembre | Junta Auxiliar La Libertad | 99 |
| 8 | 06 de septiembre | Junta Auxiliar San Pablo Xochimehuacán | 60 |
| 9 | 11 de septiembre | Junta Auxiliar Ignacio Romero Vargas | 56 |
| 10 | 13 de septiembre | Unidad Habitacional Rivera Anaya | 73 |
| 11 | 18 de septiembre | Junta Auxiliar de San Felipe Hueyotlipan | 102 |
| 12 | 02 de octubre | Junta Auxiliar de San Franciso Totimehuacan | 96 |
| 13 | 09 de octubre | Junta Auxiliar de La Resurrección | 60 |
| 14 | 16 de octubre | Junta Auxiliar de Santa María Xonacatepec | 150 |
| 15 | 23 de octubre | Junta Auxiliar Santo Tomás Chautla | 88 |
| 16 | 26 de noviembre | Unidad Habitacional La Margarita | 200 |
| | | **TOTAL** | **1,411** |