



**Instituto Municipal
de las Mujeres**



Documento que contiene el informe que en cumplimiento a lo preceptuado por el artículo 111 de la Ley Orgánica Municipal y en los términos acordados por el Honorable Cabildo en Sesión Ordinaria del 17 de Enero de 2014 , rinde la suscrita en su carácter de Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres del Gobierno Municipal de Puebla, respecto del tercer año de gestión.

ÍNDICE

<i>Presentación del titular</i>	2
<i>Ejes y líneas estratégicas en las que impactan las acciones programas y proyectos; así como el desglose de información del Instituto Municipal de las Mujeres</i>	3

PRESENTACIÓN

Instituto Municipal de las Mujeres

El presente informe del Instituto Municipal de las Mujeres, el cual encabezo, tiene como principal propósito presentar las acciones ejecutadas durante el tercer año de gobierno. Cabe mencionar que la responsabilidad que en mí recae es el resultado de un trabajo en conjunto con cada uno de las y los integrantes del mismo teniendo como substancial objetivo el de reconocer y consolidar el rol tan importante que tienen las mujeres en la sociedad a través de sensibilizar sobre la equidad entre géneros, de prevenir y atender la violencia en cualquier ámbito personal, profesional y laboral, así como el de promover el autoempleo.

Reconocer y consolidar el papel de las mujeres en la sociedad permite reflexionar sobre el valor del ser humano y su continuo crecimiento lo que permite mejorar como persona y como sociedad.

Las mujeres han representado desde el inicio de la Era Moderna, una constante lucha, crecimiento, apasionamiento y posicionamiento debido al reconocimiento a su igual valor ante los hombres admirando las similitudes y diferencias entre ambos lo que ha ayudado a que paulatinamente se erradiquen las brechas de desigualdad y inequidad entre géneros.

Ante tales necesidades y consecuencias históricas, el Gobierno Municipal 2011-2014 a través del Instituto Municipal de las Mujeres tiene como fundamental labor continuar concentrando esfuerzos para disminuir los problemas que aquejan y limitan el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad, brindar oportunidades a las mujeres del municipio de Puebla sin importar edad ni condición económica, impulsar la perspectiva de género en la administración pública permeando en acciones que beneficien a las y los poblanos, promover los derechos de las mujeres de cualquier edad, y prevenir y atender la violencia que de acuerdo a estadísticas oficiales ha aumentado debido a la situación económica, política y social en México y en el mundo.

Es así, como lo determina la Ley Orgánica Municipal vigente, presento este documento que integra las acciones que siguieron con lo trazado en el Plan Municipal de Desarrollo para lograr los objetivos antes mencionados y así alcanzar “La Equidad que Queremos”.

María Cecilia del Rosario Espino González
Directora General Instituto Municipal de las Mujeres

EJES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS EN LAS QUE IMPACTAN LAS ACCIONES; ASÍ COMO EL DESGLOSE DE INFORMACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES

Plan Municipal de Desarrollo Municipal

Eje 4: Desarrollo Social Incluyente

Línea estratégica 4.6: Fortalecer las capacidades y acceso a oportunidades para el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres.

4.6.1.1.1 Coordinar las acciones para que las dependencias y entidades del Ayuntamiento incluyan acciones afirmativas para dar cumplimiento al Programa PROIGUALDAD en el POA 2014

4.6.1.1.7.3 Elaborar un reporte estadístico con la información desagregada que las dependencias y entidades del Ayuntamiento emitan al Instituto Municipal de las Mujeres (PROIGUALDAD)

Introducción

Los anteriores productos emanados del Programa PROIGUALDAD, cuyo principal propósito es lograr la igualdad de oportunidades laborales, profesionales y personales mediante la transversalización de la Perspectiva de Género, han reflejado las acciones que realizaron las dependencias a favor de la ciudadanía.

Programa:
PROIGUALDAD

Acciones y Progreso:

El Instituto Municipal de las Mujeres coordinó a través de mesas de trabajo a las 23 dependencias y organismos que integran el Gobierno Municipal en el marco metodológico del Programa PROIGUALDAD para lograr la igualdad de oportunidades mediante la transversalización de la Perspectiva de Género en los habitantes de la ciudad de Puebla logrando el reporte de las y los beneficiados de los programas, así como la integración de acciones afirmativas en los Programas Operativos Anuales 2014 con la desagregación de datos por sexo.

Inversión: 29 mil pesos

4.6.1.1.2 Coordinar las acciones para la transición del MEG 2003 al MEG 2012 en todas las dependencias y entidades del Ayuntamiento

Introducción

De acuerdo al Instituto Nacional de las Mujeres, en el año 2013 el Modelo de Equidad de Género (MEG) implementado en el presente Gobierno Municipal, fue modificado en su versión 2003 a la versión 2012

Programa: Modelo de Equidad de Género (MEG)

Continuando con la implementación y solidez del Modelo de Equidad de Género en el Ayuntamiento de Puebla, se llevó a cabo la transición del Modelo de Equidad de Género versión 2003 a la versión 2012 logrando en el Gobierno Municipal lograr las siguientes acciones:

Acciones y Progreso:

- Inclusión de la figura del Ombudsperson
- Creación de los subcomités de Responsabilidad Social
- Creación del subcomité de Seguridad e Higiene
- Incorporación de los derechos fundamentales
- Sensibilización sobre respeto a las diferencias, prevención y combate de violencia, hostigamiento y discriminación a los integrantes de los diferentes comités que integran el modelo

Así mismo se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se sensibilizaron a 1743 trabajadores
- Se repartieron 110 posters sobre derechos humanos, 5836 trípticos MEG, 5836 trípticos INFORMEG, 36 acrílicos sobre la Política del MEG, 50 periódicos murales para dar a conocer la política del Modelos así como sus derechos fundamentales como trabajadores y humanos

Inversión: 501 mil 058 pesos

4.6.1.1.2.1 Realizar talleres de sensibilización con perspectiva de género y prevención a la violencia en organismos públicos, privados y a la población en general

Introducción:

Continuando con el acercamiento con la ciudadanía permeando la institucionalización de la perspectiva de género y la prevención de la violencia, se impartieron talleres en escuelas, universidades, empresas y a la población en general.

Programa: Talleres con perspectiva de género y prevención a la violencia

Acciones y Progreso:

Se capacitaron a 3558 personas en los siguientes lugares:

Universidad Tecnológica de Puebla
 Instituto Tecnológico de Puebla
 Colegio Nacional
 Escuela Técnica Juan de Palafox y Mendoza
 Colonia Bosques de Amalucan
 Colegio Americano
 Grupo CALO Consultores
 Bachillerato Jean Piaget
 Colegio España
 Jardín de Niños Héroes de la Reforma
 CESES
 IEEA
 Instituto Tecnológico de Tepeaca
 Colonia Santa Margarita
 Técnica 74
 CAPAC
 Grupo de madres solteras
 CONALEP
 Universidad TEC Milenio
 Jardín de niños Octavio Paz
 BUAP
 Rudolph Diesel
 Colegio Cultural
 Instituto Palatino
 UDLAP
 Colegio Yoliztli
 Universidad Pedagógica
 Junta Auxiliar La Libertad
 Universidad Pedagógica de Puebla
 U.H . San Ramón

Colonia La Carmelita
 Colegio Azteca
 Colegio Scheppler
 Colonia El Carmen
 Colonia La Piedad
 Colonia Prados Agua Azul
 UPAEP
 Colonia Tres Cruces
 Colonia Loma Bella
 Universidad Hispana
 Bachillerato Hermanos Serdán
 Colegio Villa Zea
 Instituto de Estudios Universitarios

Inversión: 128 mil 987 pesos

Cuadro Comparativo

AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013
<p>Para prevenir la violencia en el noviazgo y entre los adolescentes, se realizaron cine-debates con el tema de prevención a la violencia con estudiantes de 17 escuelas del Municipio de Puebla</p> <p>Impacto: Se realizaron un total de 61 cine-debates con el tema de violencia en el noviazgo con estudiantes del Municipio de Puebla en 17 escuelas beneficiando a 2736 estudiantes de los cuales 1388 fueron alumnas y 1349 alumnos, sensibilizándose sobre la equidad de género y la violencia que afecta en su vida personal. Además se trabajó el tema de violencia con 4 escuelas capacitando a 49 profesoras y 25 profesores, en total 74 personas y un total de 17 madres y 3 padres de familia.</p>	<p>Se capacitaron a universitarios de reciente egreso de las áreas de servicio social y prácticas profesionales para que logren ser multiplicadores en el futuro desempeño profesional de acciones relacionadas con temas de equidad de género y prevención a la violencia mediante los talleres de profesionalización.</p> <p>Impacto: Se capacitaron a 114 mujeres y hombres en las diferentes instalaciones de las dependencias municipales. (Se anexa tabla) Inversión: 40 mil 122 pesos.</p> <p>Talleres de sensibilización para incorporar el enfoque de equidad de género y prevención a la violencia, en organismos públicos y privados.</p> <p>Acciones:</p>	<p>El actual Gobierno Municipal se acercó a los organismos públicos y privados y a la población en general, impartiendo talleres de sensibilización sobre la equidad de género y prevención a la violencia para que se desarrollen acciones afirmativas que contribuyan al mejoramiento de sus planes y programas, y así lograr una mejor sociedad más comprometida y participativa.</p> <p>Impacto: Se capacitaron a 3558 personas en los siguientes lugares: Universidad Tecnológica de Puebla Instituto Tecnológico de Puebla Colegio Nacional Escuela Técnica Juan de Palafox y Mendoza Colonia Bosques de Amalucan Colegio Americano</p>

<p>Las escuelas donde se impartieron dichos cine debates fueron:</p> <p>Secundaria Jorge Murad Secundaria Lomas de San Miguel Secundaria Técnica no. 80 Colegio San Ángel CONALEP San Bartolo Secundaria Anexa a la Normal Superior Secundaria Técnica no. 30 Bachillerato General Nueva Creación</p>	<p>Se propició que en los organismos públicos y privados se desarrollaran actividades afirmativas que contribuyan al mejoramiento en sus planes y programas de trabajo, para lograr una sociedad más comprometida y participativa.</p> <p>Impacto: Realizando 37 talleres en diferentes organismos, logrando la capacitación de 2 mil 089 personas, que incorporaron acciones que propiciaron la equidad de género y de prevención a la violencia en los programas de trabajo de los mismos. (Se anexa tabla)</p>	<p>Grupo CALO Consultores Bachillerato Jean Piaget Colegio España Jardín de Niños Héroes de la Reforma CESES IEAA Instituto Tecnológico de Tepeaca Colonia Santa Margarita Técnica 74 CAPAC Grupo de madres solteras CONALEP Universidad TEC Milenio Jardín de niños Octavio Paz BUAP Rudolph Diesel Colegio Cultural Instituto Palatino UDLAP Colegio Yoliztli Universidad Pedagógica Junta Auxiliar La Libertad Universidad Pedagógica de Puebla U.H . San Ramón Colonia La Carmelita Colegio Azteca Colegio Scheppler Colonia El Carmen Colonia La Piedad Colonia Prados Agua Azul UPAEP Colonia Tres Cruces Colonia Loma Bella Universidad Hispana Bachillerato Hermanos Serdán Colegio Villa Zea Instituto de Estudios Universitarios</p>
--	--	---

4.6.1.1.2.2 Coordinar las actividades relacionadas a eventos conmemorativos respecto a los derechos de las mujeres, la equidad de género y la prevención a la violencia

Introducción:

Para recordar el esfuerzo y logro de mujeres y hombres que han luchado por la igualdad de oportunidades y la a violencia, se llevaron a cabo tres eventos conmemorativos donde participaron la ciudadanía y el gobierno municipal

Programa: Eventos conmemorativos

Acciones y Progreso:

"One Billion Rising". El día 14 de febrero se realizó el evento internacional "Un Billón de Pie" en el Zócalo de la Ciudad cuyo principal propósito era manifestarse en contra de la violencia hacia las mujeres contando con una participación de alrededor de 300 personas entre funcionarios municipales y ciudadanía logrando así un mejor acercamiento entre sociedad y gobierno "Corramos con la Mujer en contra de la Violencia II" En participación con el Instituto Municipal del Deporte se realizó la carrera el día 10 de marzo teniendo una asistencia de 10179 personas con el propósito de sensibilizarnos sobre la erradicación de la violencia en la ciudad de Puebla "Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres". El día 24 de Noviembre se realizó el evento "La Violencia Psicológica también deja huellas" en conjunto con el Sistema Municipal DIF contando con la asistencia de aproximadamente 500 personas donde participan en actividades lúdicas donde se explicaba los tipos de violencia y la manera de combatirlas; así como la proyección en el cine Cinépolis del Boulevard 5 de Mayo de tres cortos sobre la violencia psicológica en contra de las mujeres, niños y hombres.

Inversión: 33 mil 126 pesos

4.6.1.1.5.2 Impartir talleres para brindar herramientas de autoempleo como parte del Programa Mujeres Trabajando

Introducción:

Para proporcionar herramientas y alternativas en el crecimiento profesional y personal de las mujeres, se impartieron talleres especializados que consoliden el autoempleo

Programa: Mujeres Trabajando

Acciones y Progreso:

Se impartieron 87 talleres a 1071 mujeres y 106 hombres en las siguientes colonias:

Instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres

Lomas de Chapultepec

18 de Marzo

Junta Auxiliar San Francisco Totimehuacan

El Esfuerzo Zaragoza

Instalaciones de CECATI (Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial)

Centro Pre Universitario

Inversión: 356 mil 166 pesos

Cuadro Comparativo

AÑO 2012	AÑO 2013
<p>Se implementaron en diferentes colonias y juntas auxiliares del Municipio de Puebla, el programa Mujeres Trabajando mediante talleres especializados para fortalecer sus conocimientos, habilidades y destrezas logrando el autoempleo y el mejoramiento en la economía familiar.</p> <p>Impacto: Se impartieron 62 talleres a 843 mujeres y hombres en las siguientes colonias: U.H La Barranca, San Ramón, Cabañas del Lago, Guadalupe Victoria, Santa Catarina, El Salvador, Solidaridad, Guadalupe Xonacatepec, Instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres, (7)1. Unidad Habitacional La Barranca, Junta Auxiliar La Resurrección, Azumiatla, Álamos, Reforma Sur, Ampliación Reforma Sur, Ignacio Mariscal, La Luz, Los Encinos. (Se anexa tabla)</p>	<p>Se impartieron 87 talleres a 1071 mujeres y 106 hombres en las siguientes colonias: Instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres Lomas de Chapultepec 18 de Marzo Junta Auxiliar San Francisco Totimehuacan El Esfuerzo Zaragoza Instalaciones de CECATI (Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial) Centro Pre Universitario</p>

4.6.1.1.6.1 Realizar una feria para promover el autoempleo de las mujeres del Municipio de Puebla

Introducción:

El Gobierno Municipal promueve el autoempleo, como una alternativa de obtener ingresos para las mujeres y sus familias, mediante la realización de una feria de promoción de empresas de catálogo y multinivel

Programa: Expo Emprende Mujer

Acciones y Progreso:

Se unificó las ferias Expo Emprende Mujer y Expo Mujer Chambeadora con la finalidad de integrar los beneficios mutuos en una sola exposición promoviendo el autoempleo y el acercamiento a diferentes opciones de trabajo a las ciudadanas

Participantes: IMM, Empresas Multinivel y ventas por catalogo, Señoras beneficiarias del Instituto Municipal de las Mujeres, Programa DIF emprendedoras, Bolsa de trabajo de la Procuraduría del Estado, Bolsa de trabajo del Ayuntamiento

Beneficiarios: 5180 mujeres y hombres

Inversión: 169 mil 928 pesos