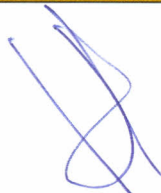




FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-173/SATI	Porcentaje de Empleados que se les aplicó un descuento por faltas y retardos injustificados en el mes		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable: 3.1.5 y 3.1.6.	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el porcentaje de empleados que incurrieron en faltas al reglamento por concepto de faltas y retardos injustificados, mismo que fueron sancionadas con un descuento en su pago		A mayor porcentaje, un mayor número de empleados que tuvieron descuentos por faltas injustificadas y retardos en el mes.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
EDFRIm	Empleados que tuvieron descuentos debido a faltas y retardos injustificados en el mes:	Empleados	Dirección de Recursos Humanos
TEMm	Total de Empleados en el mes	Empleados	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{EDFRIm}{TEMm} * 100$		Empleados que tuvieron descuentos debido a faltas y retardos injustificados en el mes	
RECOLECCION		DISPONIBILIDAD	
Mensual (E-F-M-A-M-J-J-A-S-O-N-D)		Décimo día hábil del mes posterior al corte.	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Empleados que tuvieron descuentos debido a faltas y retardos injustificados en el mes: Es el número empleados que se hicieron acreedores a un descuento en el pago de su sueldo, mismo que se contabilizó al cerrar la nómina mensual.</p> <p>Total de empleados municipales en el mes: Se considera en esta variable el total de la plantilla de empleados que laboran durante el mes a medir en las dependencias centralizadas y desconcentradas del H. Ayuntamiento, ya que es la información que depende de la Dirección de Recursos Humanos de la SATI.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. Se excluyen a los empleados de empresas paramunicipales y descentralizadas. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. Ruben Hernández Rocha Jefe del Departamento de Personal de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	