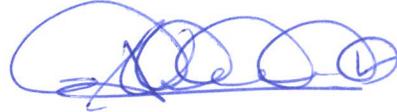


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES							
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR							
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA				
GT-160/SATI	Porcentaje de movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes		Gobernanza y Transparencia				
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL				
REFIM variable: 3.8.3	Gestión	Eficacia	Producto				
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN					
Conocer el porcentaje de movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes.		A mayor porcentaje, mayor número de movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes.					
MÉTODO DE CÁLCULO							
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE				
MBCEm	Movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes	Movimientos	Dirección de Recursos Humanos				
MBPAm	Movimientos de baja de personal aplicados en el mes	Movimientos	Dirección de Recursos Humanos				
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO					
$\frac{MBCEm}{MBPAm} * 100$		Porcentaje de movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes					
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD					
Mensual (E-F-M-A-M-J-J-A-S-O-N-D)		Décimo día hábil del mes posterior al corte.					
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN					
06/05/2013		06/05/2013					
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO					
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos					
VALORES DE REFERENCIA							
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR				
No disponible	No disponible		<table border="1"> <thead> <tr> <th>MIN</th> <th>MAX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No disponible</td> <td>No disponible</td> </tr> </tbody> </table>	MIN	MAX	No disponible	No disponible
MIN	MAX						
No disponible	No disponible						
GLOSARIO							
<p>Movimientos de baja por cambio de estructura aplicados en el mes: Es la sumatoria de movimientos realizados en el sistema para dar de baja a un empleado del H. Ayuntamiento.</p> <p>Movimientos de baja de personal aplicados en el mes: Sumatoria de movimientos en el mes, al cual puede ser de varios tipos, tales como cambio de adscripción, creación de posición, alta, baj, etc.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. Se excluyen a los empleados de empresas paramunicipales y descentralizadas cuando estas no tengan una relación laboral directa con el Ayuntamiento o no dependan de la nómina del Ayuntamiento. 							
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ					
 C. Joaquín Eduardo Olivas Ramos Jefe del Departamento de Organización de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación					