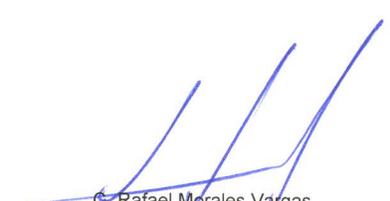


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-158/SATI	Calificación promedio obtenida por empleados de nivel administrativo en la evaluación del desempeño.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS		TIPO	DIMENSIÓN
Programa REFIM variable: 3.6.2		Gestión	Eficiencia
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer la calificación promedio obtenida por empleados de nivel administrativo en la evaluación del desempeño.		A mayor calificación, mejor desempeño presentado en las funciones asignadas a los empleados de nivel bajo	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
SCOENAA	Sumatoria de las calificaciones obtenidas por los empleados de nivel administrativo (Anual)	Calificaciones	Dirección de Recursos Humanos
TENAEDA	Total de empleados de nivel administrativo que se les aplicó la evaluación del desempeño.(Anual):	Empleados	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{SCOENAA}{TENA}$		Calificación promedio obtenida por empleados de nivel administrativo en la evaluación del desempeño.	
RECOLECCION		DISPONIBILIDAD	
Anual		Décimo día hábil del mes posterior al corte.	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
Año 2012	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Sumatoria de las calificaciones obtenidas por los empleados de nivel administrativo (Anual): Es el total de los resultados individuales que arroja la evaluación del desempeño del total del personal de nivel bajo evaluado, durante el año.</p> <p>Total de empleados de nivel administrativo que se les aplicó la evaluación del desempeño.(Anual): Empleados activos de confianza que no tienen personal a su cargo (analistas, coordinadores técnicos, auxiliares, capturistas, etc) y a los cuales se les aplicó la evaluación del desempeño.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. Se excluyen a los empleados de empresas paramunicipales y descentralizadas. Escala Institucional de la calificación: Excelente (400-351), Sobresaliente (350-300), Aceptable (300-251) Regular (Cumple con los resultados con dificultad y necesita apoyo). 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. Joaquín Eduardo Olivas Ramos Jefe del Departamento de Organización de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	