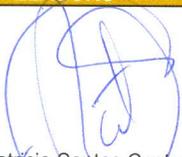
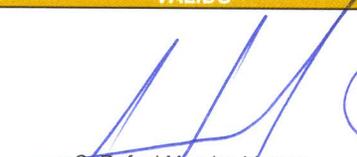
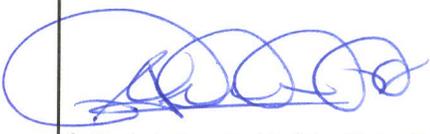


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-155/SATI	Avance del Programa Anual de Capacitación		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.5.1	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el avance en el Programa Anual de Capacitación		A mayor valor del resultado, mayor avance en el programa anual de capacitación.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
CIC	Número de cursos impartidos al corte	Cursos	Dirección de Recursos Humanos
CPA	Número de cursos programados en el año	Cursos	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{CIC}{CPA} * 100$		Porcentaje de avance en el programa anual de capacitación	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Mensual (enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre, diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
Mensual 2012	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Programa anual de capacitación: Conjunto de cursos que durante el año se impartirán al personal.</p> <p>Número de cursos impartidos al corte: son los cursos que se impartieron al corte de la evaluación y que forman parte del programa anual de capacitación. El avance se realizará de forma acumulada y de manera mensual.</p> <p>Curso: Cada una de las etapas de un ciclo de enseñanza.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los cursos no programados no se toman en cuenta para el avance del indicador. No se incluyen cursos dirigidos a organismos descentralizados. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	