

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-154/SATI	Edad promedio de personas evaluadas para selección de personal		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.3.2.	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer la edad promedio de personas evaluadas para selección de personal.		A mayor valor del resultado, mayor la edad promedio de las personas que fueron evaluadas.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
SEPESPtrim	Sumatoria de edad de personas evaluadas para selección de personal. (Trimestral)	Años	Dirección de Recursos Humanos
NPESPtrim	Número de personas evaluadas para selección de personal. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{SEPESPtrim}{NPESPtrim}$		Años promedio de personas evaluadas para selección de personal.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN MAX
			No disponible No disponible
GLOSARIO			
<p>Sumatoria de edad de personas evaluadas para selección de personal: Es la suma de la edad de cada persona evaluada para selección de personal del Ayuntamiento.</p> <p>Personas Evaluadas para selección de personal: Son hombres y mujeres que son evaluados para ocupar un puesto en el H. Ayuntamiento de Puebla.</p> <p>Edad: Tiempo que ha transcurrido, desde el nacimiento de una persona hasta el presente.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	