

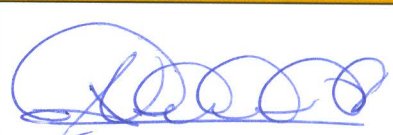


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-153/SATI	Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal con escolaridad superior.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS		TIPO	DIMENSIÓN
REFIM variable 3.3.2.		Gestión	Eficacia
ÁMBITO DE CONTROL		Producto	
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el porcentaje de personas evaluadas para selección de personal con nivel de escolaridad superior		A mayor porcentaje, mayor el número de personas evaluadas para selección de personal con escolaridad superior	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PESPEstrim	Personas evaluadas para selección de personal con escolaridad superior. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
PESPtrim	Personas evaluadas para selección de personal. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{PESPEstrim}{PESPtrim} * 100$		Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal con escolaridad superior	
RECOLECCION		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACION		FECHA DE ULTIMA ACTUALIZACION	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN MAX
			No disponible No disponible
GLOSARIO			
<p>Personas evaluadas para selección de personal con escolaridad superior : Personas que cuentan con la educación superior en alguno de sus grados: Licenciatura, Maestría y Doctorado, que fueron evaluadas para ocupar un puesto en el Ayuntamiento.</p> <p>Personas evaluadas para selección de personal: Son las personas que realizan un examen psicométrico, posterior al filtro de preselección.</p> <p>Escolaridad: Conjunto de cursos que recibe una persona en su camino por perfeccionar sus conocimientos.</p> <p>Nota:</p> <p>1. Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.</p> <p>2. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados.</p>			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	