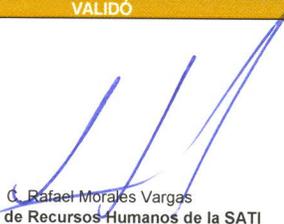
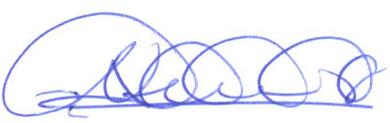


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
GT-147/SATI	Porcentaje de personas con escolaridad superior interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.	Gobernanza y Transparencia	
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.2.4.	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el porcentaje de personas con nivel de escolaridad superior interesadas en trabajar en el Ayuntamiento respecto al total de personas interesadas.		A mayor porcentaje, mayor el número de personas con escolaridad superior interesadas en laborar en el Ayuntamiento.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PITAEstrim	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento con escolaridad superior (trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
PITAttrim	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{PITAEstrim}{PITAttrim} * 100$		Porcentaje de personas con escolaridad superior interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALOR	
No disponible	No disponible	MIN	MAX
		No disponible	No disponible
GLOSARIO			
<p><b>Personas con escolaridad superior</b> : Personas que cuentan con la educación superior en cualquiera de los grados de licenciatura, maestría y doctorado.</p> <p><b>Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento</b>: Son hombres y mujeres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos, con la intención de ser considerados para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p><b>Escolaridad</b>: Conjunto de cursos que recibe una persona en su camino por perfeccionar sus conocimientos.</p> <p><b>Nota:</b></p> <p>1. Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.</p> <p>2. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados.</p>			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	