




FICHA TÉCNICA DE INDICADORES							
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR							
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA				
GT-146/SATI	Porcentaje de hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento.		Gobernanza y Transparencia				
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL				
REFIM Variable 3.2.4.	Gestión	Eficacia	Producto				
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN					
Medir el porcentaje de hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento.		A mayor porcentaje, mayor número de hombres interesados en laborar en el Gobierno Municipal.					
MÉTODO DE CÁLCULO							
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE				
HITAttrim	Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Hombres	Dirección de Recursos Humanos				
PITAttrim	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos				
FORMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO					
$\frac{HITAttrim}{PITAttrim} * 100$		Porcentaje de hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento.					
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD					
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte					
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN					
06/05/2013		06/05/2013					
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO					
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos					
VALORES DE REFERENCIA							
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR				
No disponible	No disponible		<table border="1"> <tr> <th>MIN</th> <th>MAX</th> </tr> <tr> <td>No disponible</td> <td>No disponible</td> </tr> </table>	MIN	MAX	No disponible	No disponible
MIN	MAX						
No disponible	No disponible						
GLOSARIO							
<p><b>Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento:</b> Hombres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos, con la intención de ser consideradas para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p><b>Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento:</b> Son hombres y mujeres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos, con la intención de ser considerados para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p><b>Género:</b> Análisis que nos permite identificar las diferencias entre hombres y mujeres.</p> <p><b>Nota:</b></p> <p>1. Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.</p> <p>2. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados.</p>							
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ					
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación					