
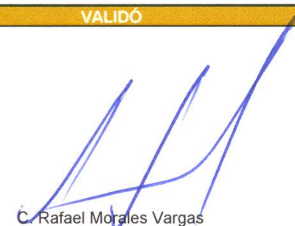
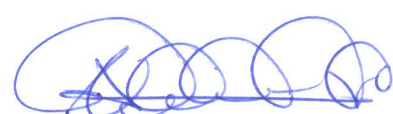


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-145/SATI	Porcentaje de mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.2.4.	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Medir el porcentaje de mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.		A mayor porcentaje, mayor número de mujeres interesadas en laborar en el Ayuntamiento.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
MITAtrim	Mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Mujeres	Dirección de Recursos Humanos
PITAtrim	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{MITAtrim}{PITAtrim} * 100$		Porcentaje de mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento: Mujeres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos, con la intención de ser consideradas para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p>Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento: Son hombres y mujeres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos, con la intención de ser considerados para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p>Género: Análisis que nos permite identificar las diferencias entre hombres y mujeres.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	