

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-129/SATI	Porcentaje de personal de base que recibió premio de puntualidad y asistencia	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.1.5 y 3.7.2	Gestión	Eficacia	Insumo

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Identificar el porcentaje que representa el personal que recibió premio de puntualidad y asistencia en relación con el total de trabajadores de base. □	A mayor porcentaje, mayor número de personas que cumplen su horario laboral. □

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TPE	No. de Personal de base que Recibió Estímulo	Personal	DRH
TPB	Total de Personal de Base	Personal	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(TPE/TPB)*100$	Porcentaje del personal que recibió estímulo □

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		54%	59%

GLOSARIO

Número de Personal de Base que Recibió Estímulo: Personal que se le otorgó un premio de puntualidad y asistencia aplicado en el sistema de nóminas del H. Ayuntamiento. Total de Personal de Base: Número de personas que cuentan con nombramiento de base, registradas en el sistema de nómina.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-131/SATI	Porcentaje de personas con Incapacidad por Riesgo de Trabajo	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.1.5	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer el número de incapacidades médicas que otorga el IMSS por riesgo de trabajo	A menor valor de resultado, menor numero de personas con incapacidad por riesgo de trabajo

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TPI	Total de Personal Incapacitado	Personal	DRH
NPIRT	No. de personal incapacitado por riesgo de trabajo	Personal	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(NPIRT/TPI)*100$	Personal Incapacitado

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		13%	42%

GLOSARIO

Trabajador: Es toda persona que preste un servicio físico, intelectual o de ambos géneros, en virtud de nombramiento expedido por el Presidente Municipal en Acuerdo de Cabildo. Incapacidades médicas: ausencias amparadas por documento expedido por el Instituto Mexicano del Seguro Social Total de Personal Incapacitado: Sumatoria de personal que presentó incapacidad emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN