

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-113/SATI	Porcentaje de cumplimiento del programa de inducción general	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.4.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de personal que recibió inducción general cuando ingresó a laborar en el H. Ayuntamiento	A mayor porcentaje, mayor cantidad de personal que recibió inducción general

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PNI	Personal de nuevo ingreso (personal que ingreso en el mes evaluado)	Personas	DRH
PNICIG	Personal de nuevo ingreso que recibió curso de inducción general	Personas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(PNICIG/PNI)*100$	Porcentaje de cumplimiento

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	81.25%

GLOSARIO

Inducción: Generalizar el conocimiento en apoyo a actividades que pueden presentarse en el futuro □ Personal de Nuevo Ingreso: Personal contratado por una dependencia o entidad y que haya ingresado durante el mes que está evaluado □ Inducción General: se refiere al método que consiste en informar al personal sobre datos o hechos particulares del H. Ayuntamiento.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Adriana Solís Pulido
Jefa de Departamento de Capacitación y Apoyo

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN