

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-130/SATI	Porcentaje de aspirantes que aprobaron la entrevista	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.3.3	Gestión	Eficacia	Insumo

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de aspirantes que aprobaron la entrevista de selección de personal	A mayor porcentaje, mayor número de aspirantes con resultados aprobatorios en la entrevista de selección

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TAPE	Total de aspirantes que presentaron exámenes	Aspirantes	DRH
NAAES	Número de aspirantes que aprobaron en la entrevista de selección	Aspirantes	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(NAAES/TAPE) * 100$	Porcentaje

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	100%

GLOSARIO

Entrevista: Acto mediante el cual el empleador trata de obtener la información que necesita mediante una serie de técnicas y preguntas. □ Selección: proceso por el cual a los mejores candidatos para ocupar los puestos vacantes o de una creación de una organización. □ Aspirante: persona que aspira a conseguir un empleo cargo o título.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Adriana Solís Pulido
Jefa de Departamento de Capacitación y Apoyo

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN