

### FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

#### DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-049/SATI	Permanencia laboral de empleados de base	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
Programa SINDES (Clave 11GA)	Gestión	Eficiencia	Proceso

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer la permanencia laboral de los empleados municipales de base en el Ayuntamiento.	A mayor valor del resultado, mayor permanencia laboral de los empleados municipales de base.

#### MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TAEMB	Total de Años de Permanencia de los Empleados de Base	Años	Dirección de Recursos Humanos
TEB	Total de Empleados de Base	Empleados de base	Dirección de Recursos Humanos

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
TAEMB/TEB	Años promedio de permanencia laboral por empleado de base

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Anual (Enero-Diciembre)	Décimo día hábil posterior al corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN
24/07/2009	19/06/2012

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

#### VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
Semestres: 2009, 2010; Año: 2008, 2011	Programa SINDES rango de valor de 11.6 a 14.4 años	MIN 11.0	MAX 12.4

#### GLOSARIO

Empleado de base: Empleados activos que por la naturaleza de sus funciones operativas y de apoyo se consideran inamovibles o permanentes y su pago está considerado en el presupuesto de egresos. En este rubro se contabilizan los empleados sindicalizados y los considerados como miembros del servicio civil de carrera. No se incluyen a los empleados del órgano de seguridad pública (policía y tránsito) y a los empleados de empresas paramunicipales.

Total de años de permanencia de los empleados de base: Es la sumatoria de los años de permanencia de cada empleado activo de base al día último del periodo. La cifra final es el dato buscado. Se contabilizarán los años y sus fracciones.

Notas:

1. Las fracciones de año se convierten a base 100. Ejemplo: 18meses=1.5años, 3meses=0.25, 2meses=0.16

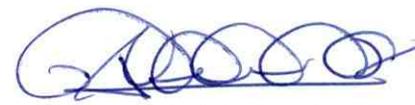
2. Los datos de TAEMB y TEB se reportan con corte al 31 de diciembre.

Este indicador fue tomado del Programa Sistema de Indicadores de Desempeño (SINDES) de ICMA-Latinoamerica.

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

  
C. Rubén Hernández Racha  
Jefe del Departamento de Personal de la SATI

  
C. Rafael Morales Vargas  
Director de Recursos Humanos de la SATI

  
C. Ma. de L. Verónica Flores Morales  
Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN