

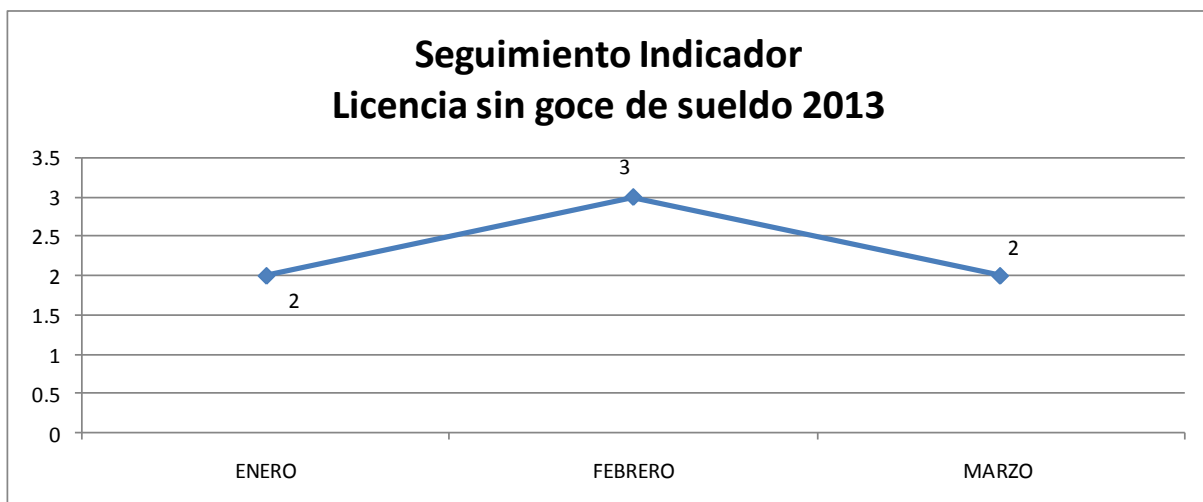
Programa REFIM

Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo

Reporte Enero – Marzo 2013

Licencia sin goce de sueldo del personal de base del H. Ayuntamiento de Puebla

CONCEPTO	TOTAL
ENERO	2
FEBRERO	3
MARZO	2



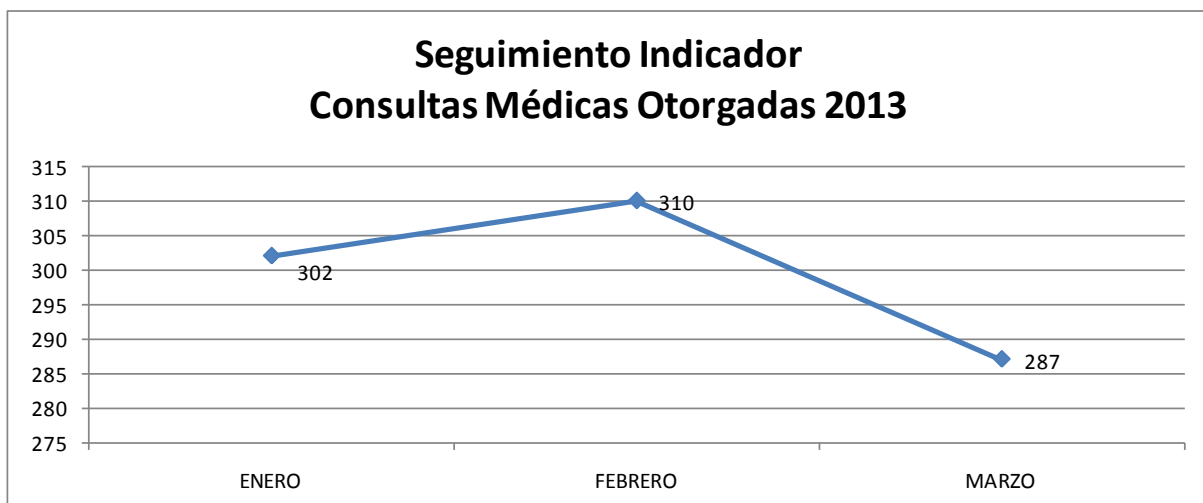
Programa REFIM

Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo

Reporte Enero – Marzo 2013

Consultas médicas otorgadas al personal de base del H. Ayuntamiento de Puebla

CONCEPTO	TOTAL
ENERO	302
FEBRERO	310
MARZO	287



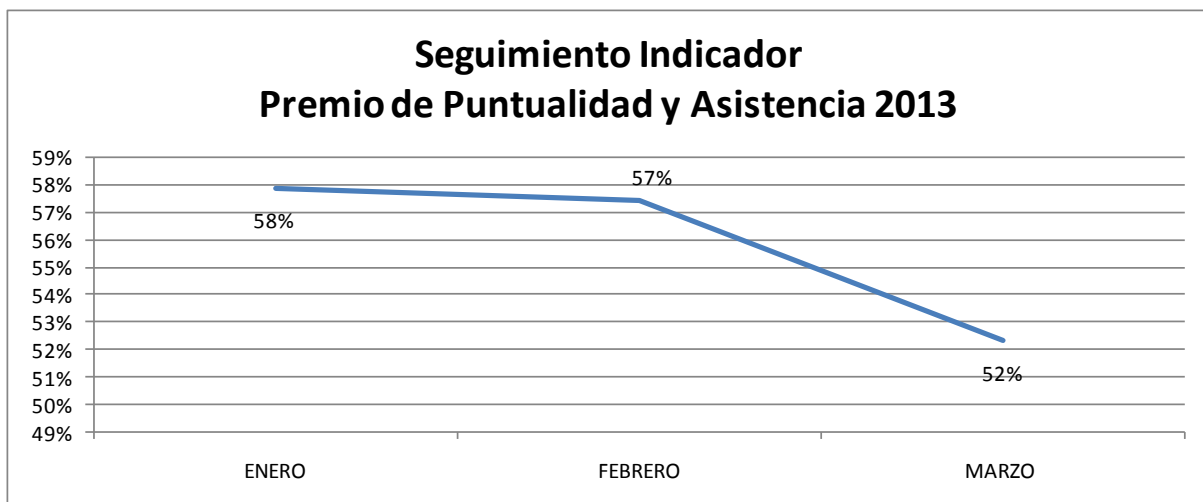
Programa REFIM

Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo
Variable 3.7.2 / Determinación del Nivel de Sueldo en Función de la Tabla
De Remuneración del Desempeño y los Resultados Demostrados

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de personal de base que recibió premio de puntualidad y asistencia

CONCEPTO	PREMIOS DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	TOTAL DE TRABAJADORES DE BASE	%
ENERO	1001	1730	58%
FEBRERO	993	1730	57%
MARZO	905	1730	52%



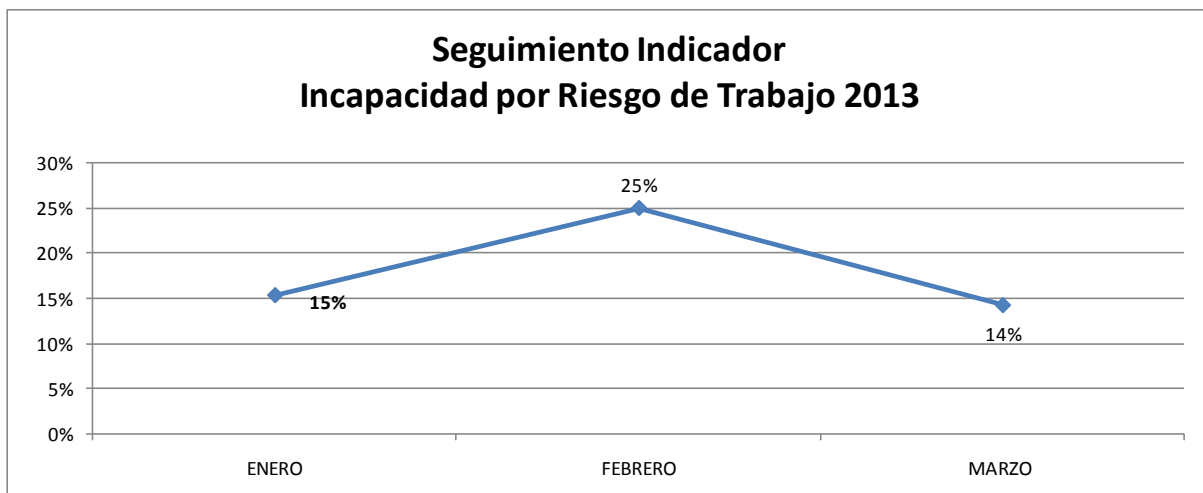
Programa REFIM

Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de personal con incapacidad por riesgo de trabajo

MES	INCAPACIDAD POR RIESGO DE TRABAJO	INCAPACIDAD TOTAL	%
ENERO	22	143	15%
FEBRERO	18	72	25%
MARZO	9	63	14%



Programa REFIM

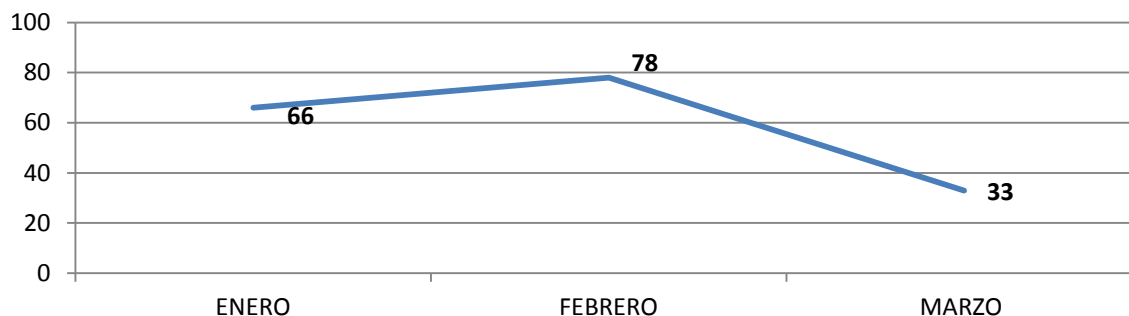
Variable 3.4.1 / Proceso Legal de Contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

Altas de personal al H. Ayuntamiento de Puebla

CONCEPTO	ALTAS
ENERO	66
FEBRERO	78
MARZO	33

**Seguimiento Indicador
Altas de Personal 2013**



Programa REFIM

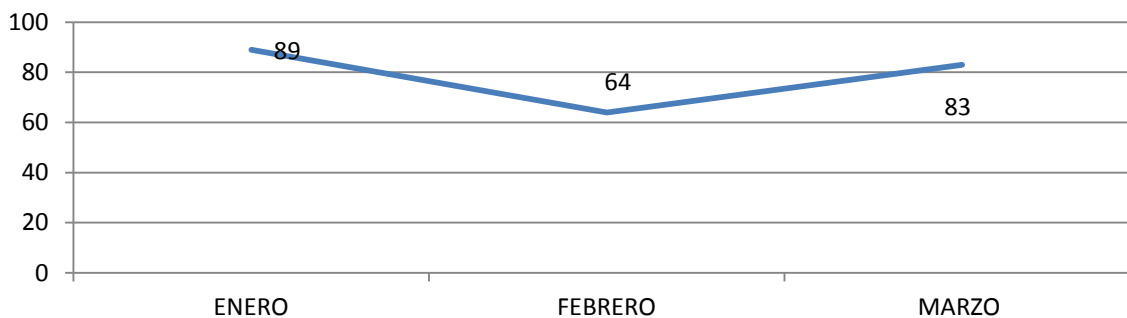
Variable 3.8.1 / Marco para las Condiciones de Despido

Reporte Enero – Marzo 2013

Bajas de personal en el H. Ayuntamiento de Puebla

CONCEPTO	TOTAL
ENERO	89
FEBRERO	64
MARZO	83

**Seguimiento Indicador
Bajas de Personal 2013**



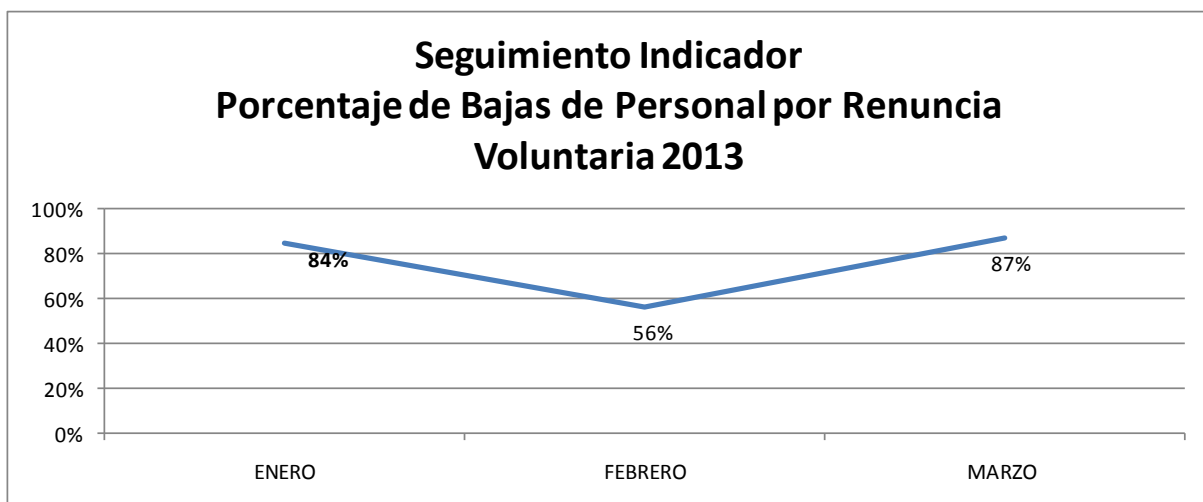
Programa REFIM

Variable 3.8.1 / Marco para las Condiciones de Despido

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de bajas de personal por renuncia voluntaria

CONCEPTO	TOTAL
ENERO	84%
FEBRERO	56%
MARZO	87%



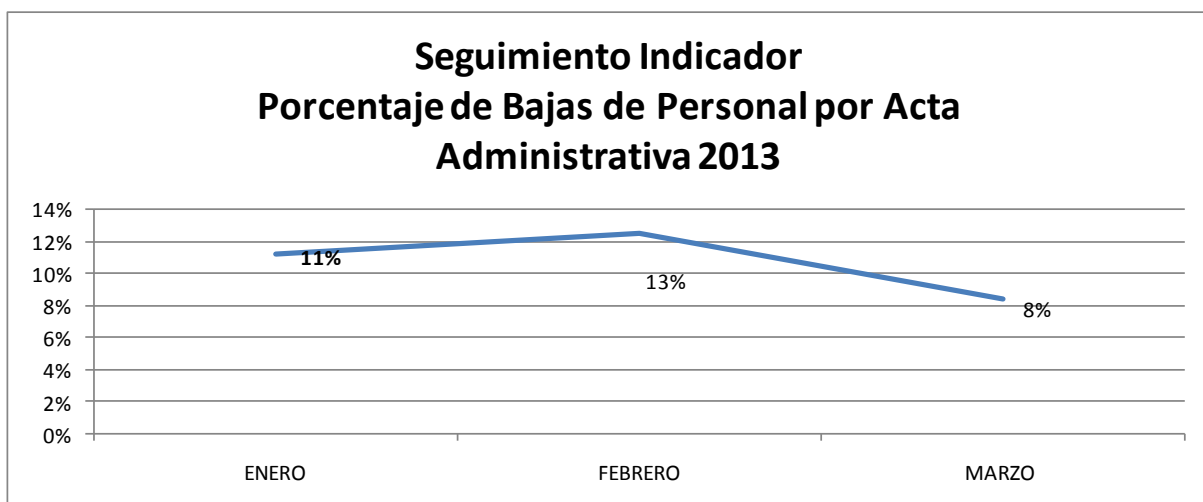
Programa REFIM

Variable 3.8.2 / Despido de Empleados por Conductas o Actos indebidos o por Bajo Desempeño

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de bajas de personal por acta administrativa

CONCEPTO	%
ENERO	11%
FEBRERO	13%
MARZO	8%



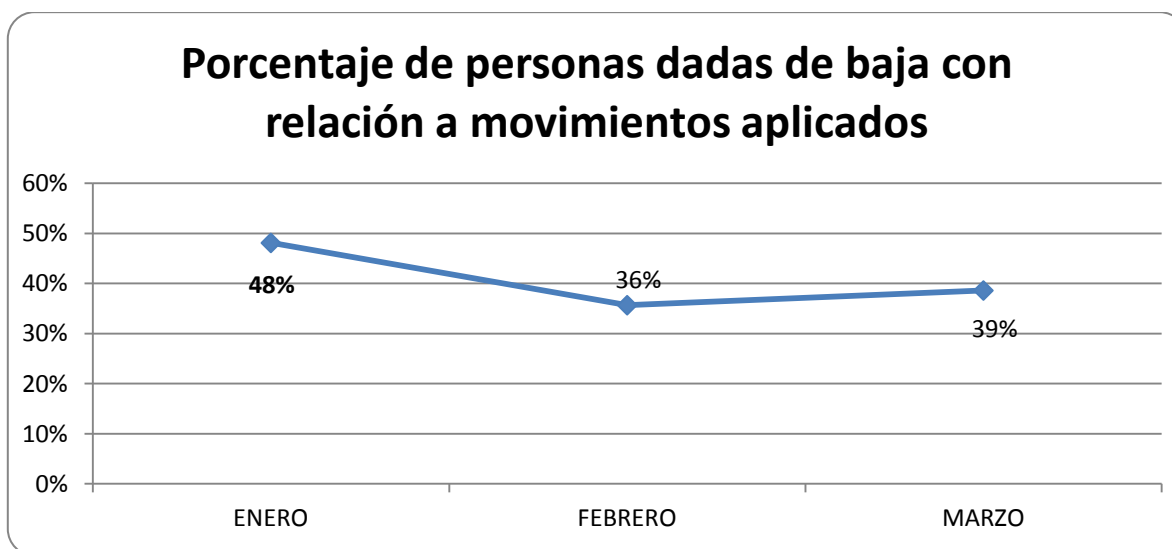
Programa REFIM

Variable 3.2.1 Determinación de las necesidades de personal
 3.4.1 Proceso Legal de Contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de movimientos de baja del personal aplicados en el mes con relación al total
 movimientos aplicados

ENERO	48%
FEBRERO	36%
MARZO	39%



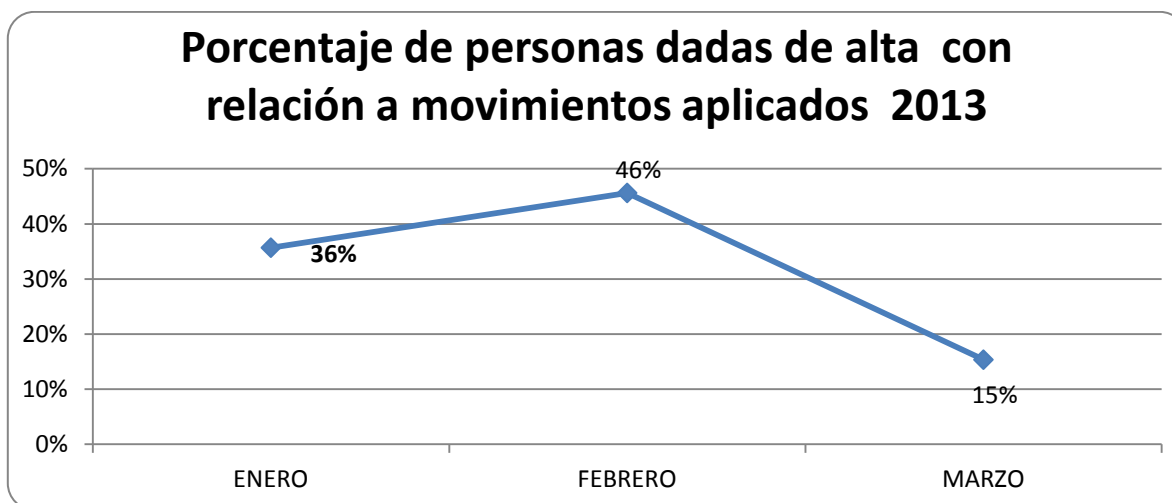
Programa REFIM

Variable 3.1.5 Reglamento Interno de Trabajo
3.2.1 Determinación de las necesidades de personal
3.4.1 Proceso Legal de Contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de movimientos de alta del personal aplicados en el mes con relación al total movimientos aplicados

ENERO	36%
FEBRERO	46%
MARZO	15%



Programa REFIM

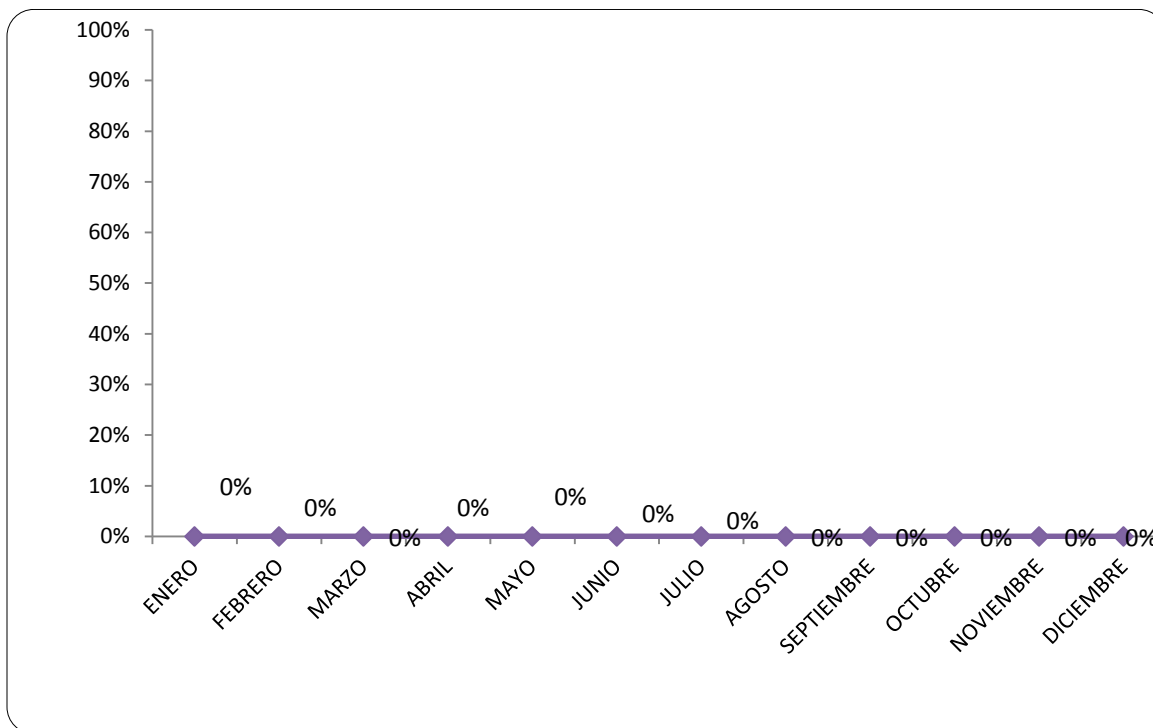
Variable 3.6.3 / Sistema de Realimentación de los empleados para con el Ayuntamiento

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE QUEJAS DEL PERSONAL QUE FUERON ATENDIDAS RESPECTO A LAS QUEJAS RECIBIDAS A TRAVÉS DEL COMITÉ DE EQUITAD DE GÉNERO

	TOTAL DE QUEJAS ATENDIDAS	TOTAL DE QUEJAS RECIBIDAS	QUEJAS ATENDIDAS
MES	QA	QR	%
ENERO	0	0	0%
FEBRERO	0	0	0%
MARZO	0	0	0%

Nota: No se han recibido quejas a través del Comité de Equidad de Género



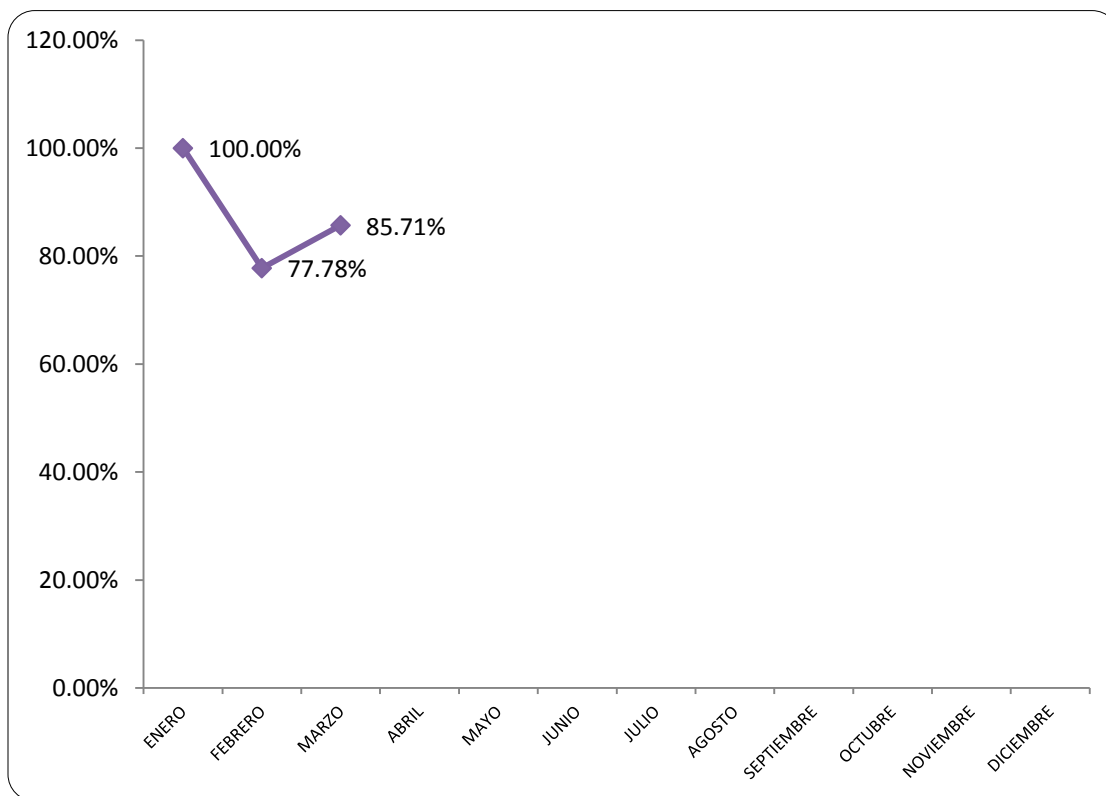
Programa REFIM

Variable 3.5.3 / Identificación de Necesidades de Capacitación por Área o Función

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE CURSOS CON PROMEDIO MAYOR A 9 EN LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

	NÚMERO DE CURSOS CON PROMEDIO MAYOR A 9	TOTAL DE CURSOS IMPARTIDOS	PORCENTAJE DE CURSOS CON PROMEDIO MAYOR A 9
MES	NCP	TCI	%
ENERO	4	4	100.00%
FEBRERO	7	9	77.78%
MARZO	12	14	85.71%



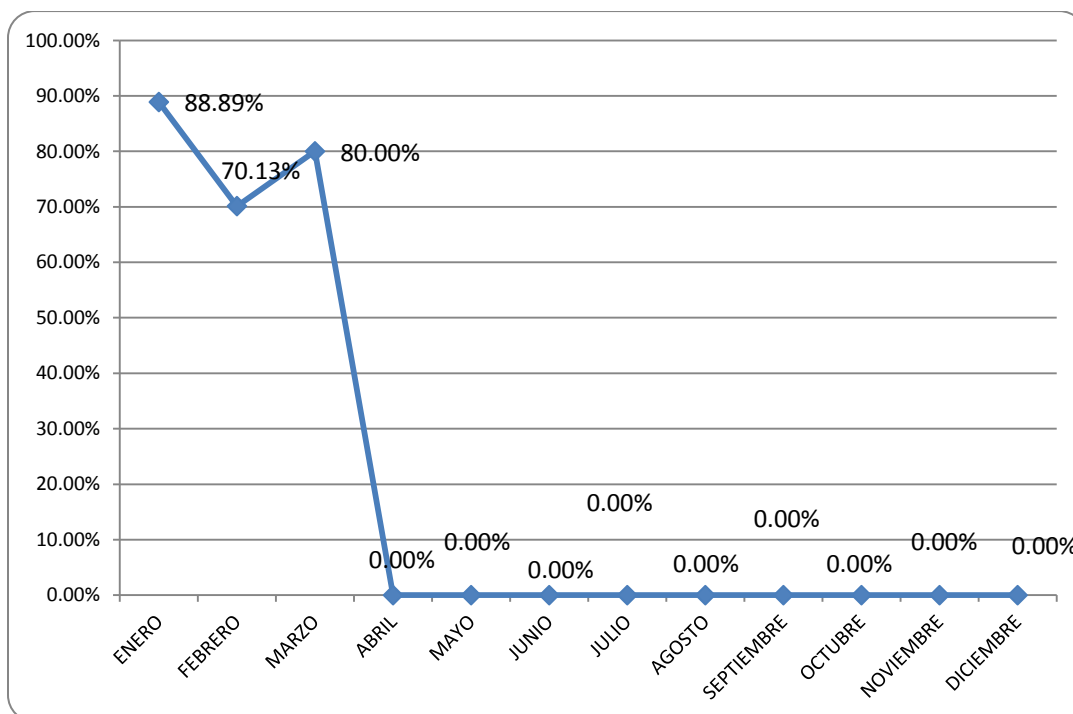
Programa REFIM

Variable 3.3.2/ Diseño, actualización y aplicación de exámenes
 y 3.3.3 / Realización de Entrevistas Justas y Equitativas

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE ASPIRANTES CON RESULTADOS APROBATORIOS EN EXÁMENES DE SELECCIÓN

	NUMERO DE ASPIRANTES QUE APROBARON EL EXAMEN DE SELECCIÓN	TOTAL DE ASPIRANTES QUE PRESENTARON EXAMEN	ASPIRANTES APROBADOS
MES	NAAEXS	TAPE	%
ENERO	8	9	88.89%
FEBRERO	54	77	70.13%
MARZO	16	20	80.00%



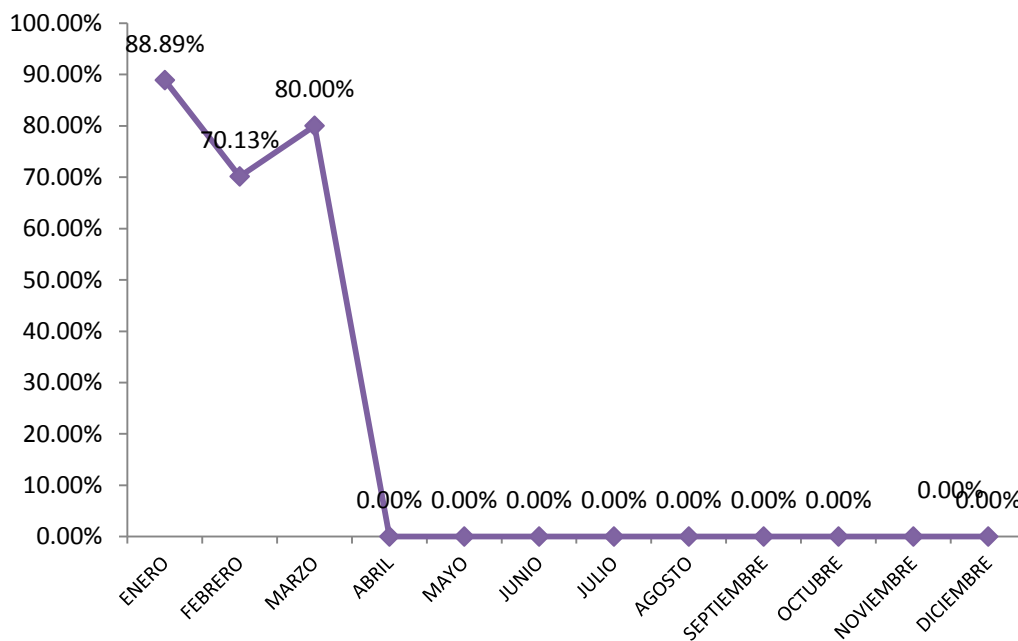
Programa REFIM

Variable 3.3.3 / Realización de Entrevistas Justas y Equitativas

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE ASPIRANTES QUE APROBARON LA ENTREVISTA

	NUMERO DE ASPIRANTES QUE APROBARON LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN	TOTAL DE ASPIRANTES QUE PRESENTARON EXAMEN	ASPIRANTE QUE APROBARON
MES	NAAES	TAPE	%
ENERO	8	9	88.89%
FEBRERO	54	77	70.13%
MARZO	16	20	80.00%



Programa REFIM

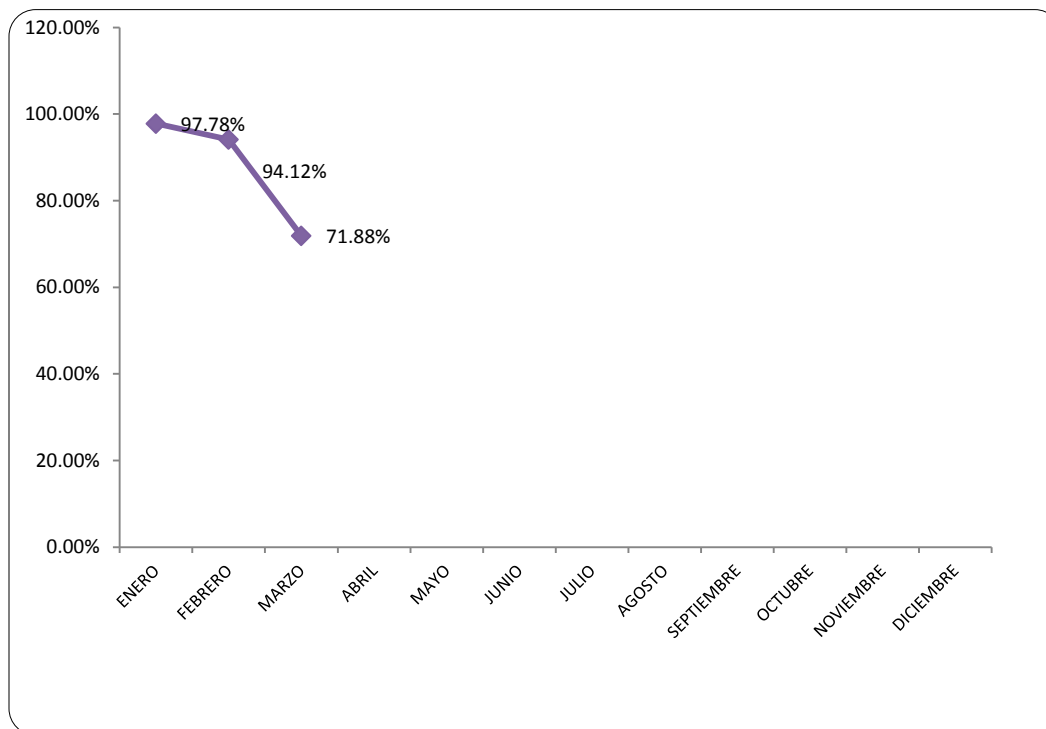
Variable 3.4.2 / Inducción como Empleado del Ayuntamiento

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN GENERAL

	PERSONAL DE NUEVO INGRESO	PERSONAL DE NUEVO INGRESO QUE RECIBIÓ CURSO DE INDUCCIÓN GENERAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
MES	PNI	PNICIG	%
ENERO	45	44	97.78%
FEBRERO	68	64	94.12%
MARZO	32	23	71.88%

Nota: En el mes de enero se incluyen 40 personas de SSPyTM, que se dieron de alta en ese mes y tomaron el curso de inducción en el mes de noviembre de 2012.



Programa REFIM

Variable 3.5.1 / Aprobación de Actividades de Capacitación

Reporte Enero – Marzo 2013

	SUMA DE LOS PROMEDIOS OBTENIDOS DE LOS CURSOS POR PROVEEDOR	TOTAL DE CURSOS IMPARTIDOS POR PROVEEDOR	PROMEDIO DE SATISFACCIÓN
MES	SPOCP	TCIP	
ENERO	N/A	N/A	0
FEBRERO	N/A	N/A	0
MARZO	N/A	N/A	0

PROMEDIO DE SATISFACCIÓN DE LOS CURSOS POR PROVEEDOR

Nota: Durante los meses de enero a marzo se impartieron cursos con capacitadores internos, por lo que no se generó este indicador.

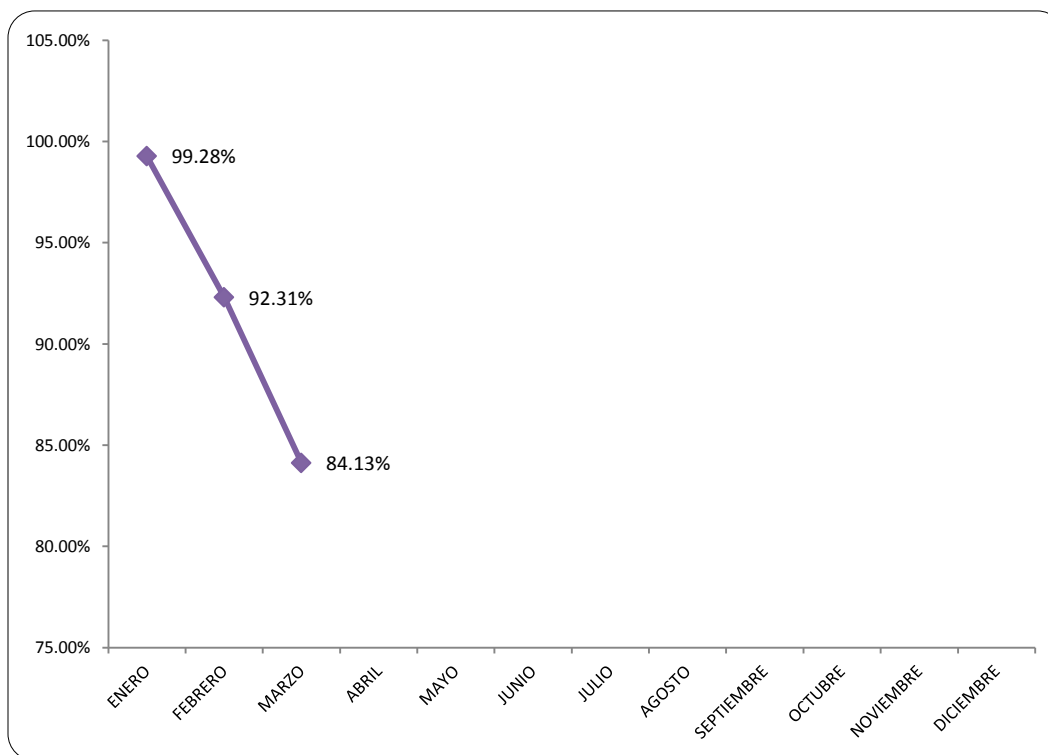
Programa REFIM

Variable 3.5.2 / Registro de Capacitación Recibida

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE ASISTENCIA A CURSOS

	ASISTENCIA A CURSOS	ASISTENCIAS PROGRAMADAS	PORCENTAJE DE ASISTENCIAS
MES	AC	AP	%
ENERO	138	139	99.28%
FEBRERO	216	234	92.31%
MARZO	265	315	84.13%



Programa REFIM

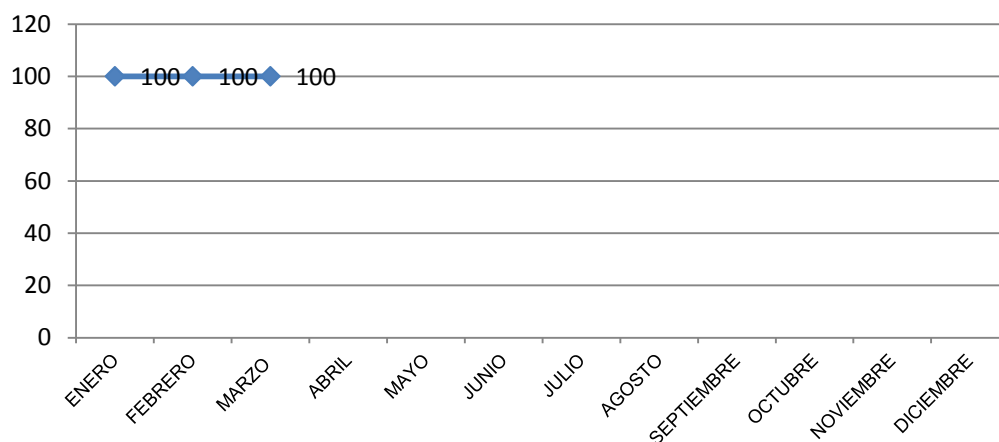
Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo
3.1.6 Registro de Personal

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE EMPLEADOS DEL H. AYUNTAMIENTO A LOS QUE SE LES REPUSO LA CREDENCIAL, RESPECTO AL TOTAL DE SOLICITUDES

CONCEPTO	REPOSICIONES	SOLICITUDES	%
ENERO	29	29	100
FEBRERO	25	25	100
MARZO	27	27	100
ABRIL			
MAYO			
JUNIO			
JULIO			
AGOSTO			
SEPTIEMBRE			
OCTUBRE			
NOVIEMBRE			
DICIEMBRE			

Reposición de Credenciales



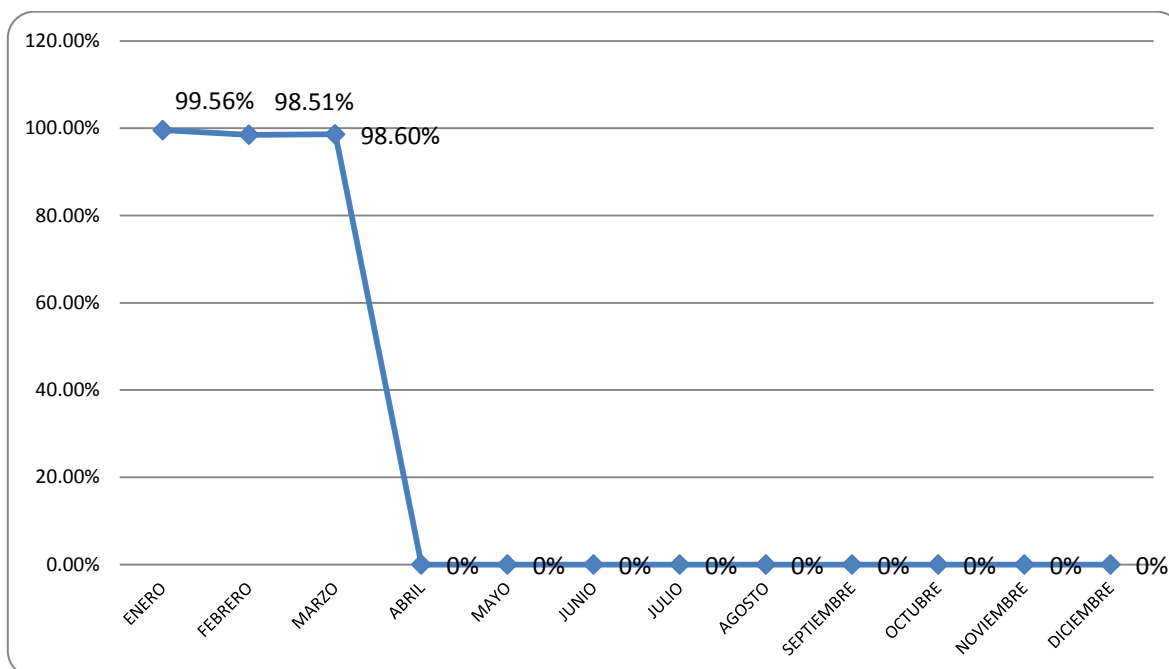
Programa REFIM

Variable 3.4.3 / Inducción al área o Departamento

Reporte Enero – Marzo 2013

CALIFICACIÓN DE INDUCCIÓN AL ÁREA
(PORCENTAJE DE REACTIVOS CONTESTADOS COMO TOTALMENTE Y PARCIALMENTE DE ACUERDO)

AÑO 2013 MES	NÚMERO DE REACTIVOS CONTESTADOS	NÚMERO DE REACTIVOS CONTESTADOS				SUMATORIA DE LOS REACTIVOS TOTALMENTE DE ACUERDO Y PARCIALMENTE DE ACUERDO	PORCENTAJE DE REACTIVOS TOTALMETE Y PARCIALMENTE DE ACUERDO
		TOTALMENTE DE ACUERDO	PARCIALMENTE DE ACUERDO	PARCIALMENTE EN DESACUERDO	TOTALMENTE EN DESACUERDO		
ENERO	451	404	45	2		449	99.56%
FEBRERO	671	518	143	6	4	661	98.51%
MARZO	143	120	21	2		141	98.60%



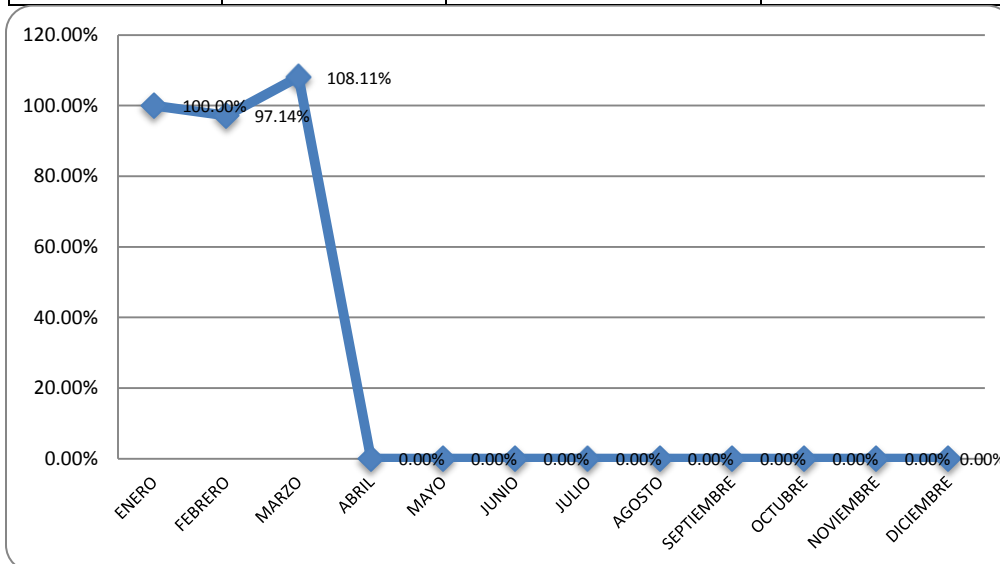
Programa REFIM

Variable 3.5.1 Aprobación de actividades de Capacitación

Reporte Enero – Marzo 2013

Avance del Programa de Capacitación.

Año 2013 MES	Número de cursos Programados en el año	Número de cursos Impartidos al corte	Cumplimiento
	CP	CI	%
ENERO	34	34	100.00%
FEBRERO	35	34	97.14%
MARZO	37	40	108.11%
ABRIL	54		0.00%
MAYO	43		0.00%
JUNIO	41		0.00%
JULIO	48		0.00%
AGOSTO	34		0.00%
SEPTIEMBRE	32		0.00%
OCTUBRE	38		0.00%
NOVIEMBRE	24		0.00%
DICIEMBRE	18		0.00%



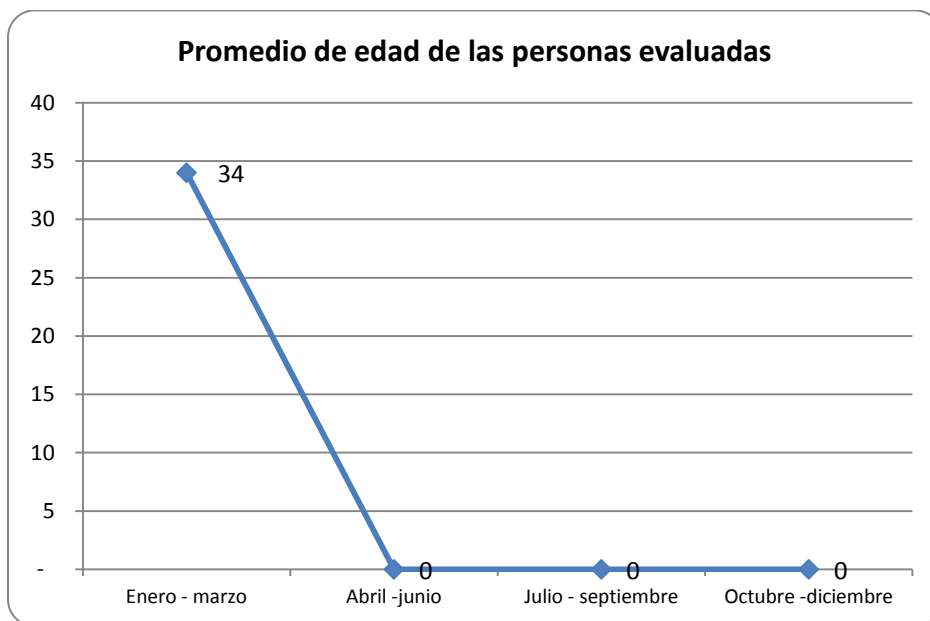
Programa REFIM

Variable 3.3.2/ Diseño, actualización y aplicación de exámenes

Reporte Enero – Marzo 2013

EDAD PROMEDIO DE PERSONAS EVALUADAS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL

	Sumatoria de la edad de las Personas evaluadas	Número de personas evaluadas	Promedio de edad de las personas evaluadas
Enero - marzo	3608	106	34
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



Programa REFIM

Variable 3.3.2/ Diseño, actualización y aplicación de exámenes

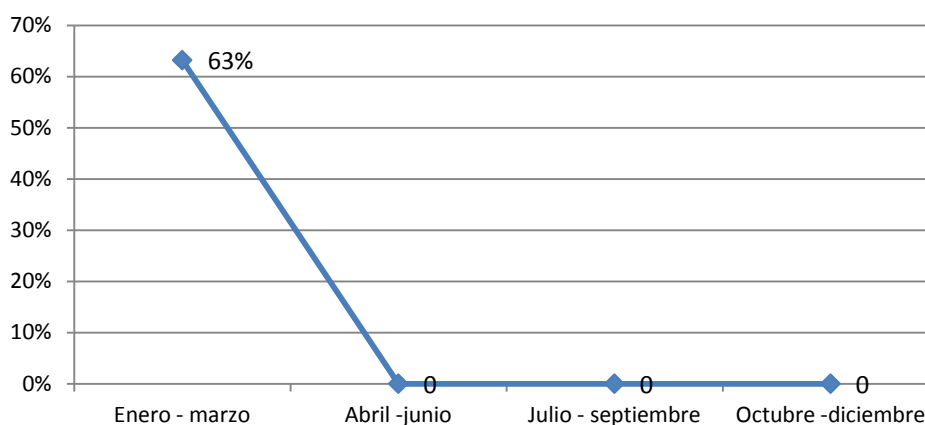
Reporte Enero – Marzo 2013

**PORCENTAJE DE PERSONAS EVALUADAS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL
CON ESCOLARIDAD SUPERIOR**

Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal
Con escolaridad superior

	Personas evaluadas para selección de personal con escolaridad de superior	Personas evaluadas para selección de personal	Porcentaje de personas evaluadas con escolaridad de nivel superior
Enero - marzo	67	106	63%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			

Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal
Con escolaridad superior



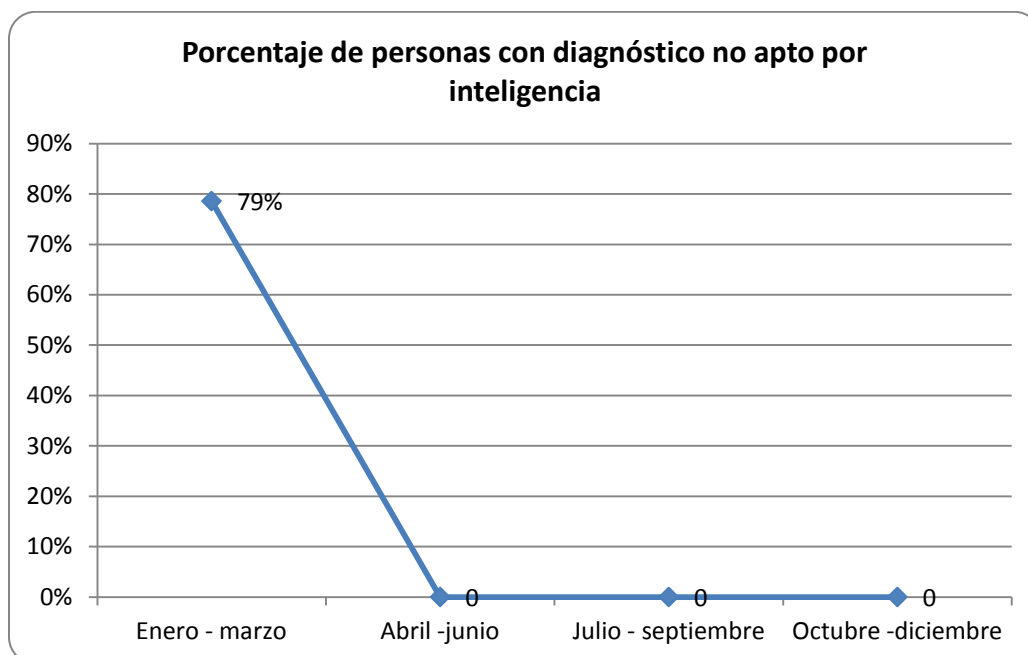
Programa REFIM

Variable 3.3.4 / Emisión de la recomendación para la contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de personas evaluadas con diagnóstico no apto por inteligencia

Trimestre 2013	Personas evaluadas para selección de personal como no apto por inteligencia	Total de personas evaluadas para selección de personal como no apto por inteligencia	Porcentaje de personas con diagnóstico no apto por inteligencia
Enero - marzo	22	28	79%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre - diciembre			



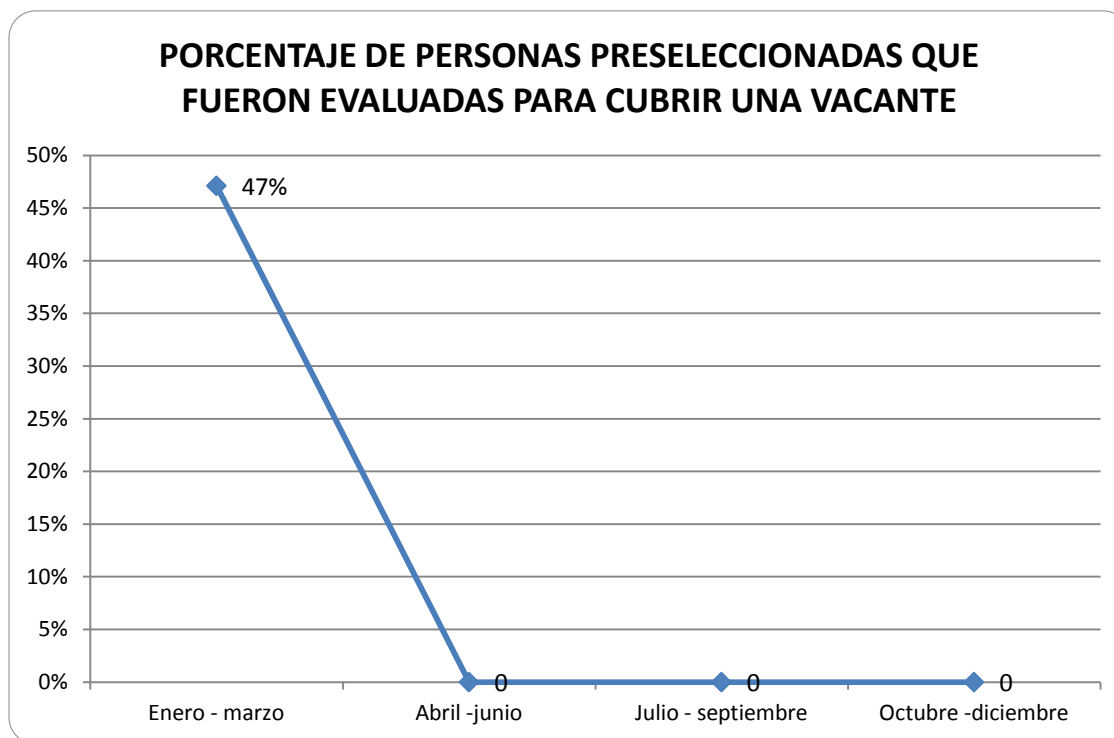
Programa REFIM

Variable 3.3.1 Preselección de aspirantes
3.3.3 Realización de Entrevistas Justas y Equitativas aprobaron la entrevista

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE PERSONAS PRESELECCIONADAS QUE FUERON EVALUADAS PARA CUBRIR UNA VACANTE

	Personas preseleccionadas que fueron evaluadas para selección de personal	Total de Personas preseleccionadas	Porcentaje de personas preseleccionadas que fueron evaluadas para cubrir una vacante
Enero - marzo	106	225	47%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



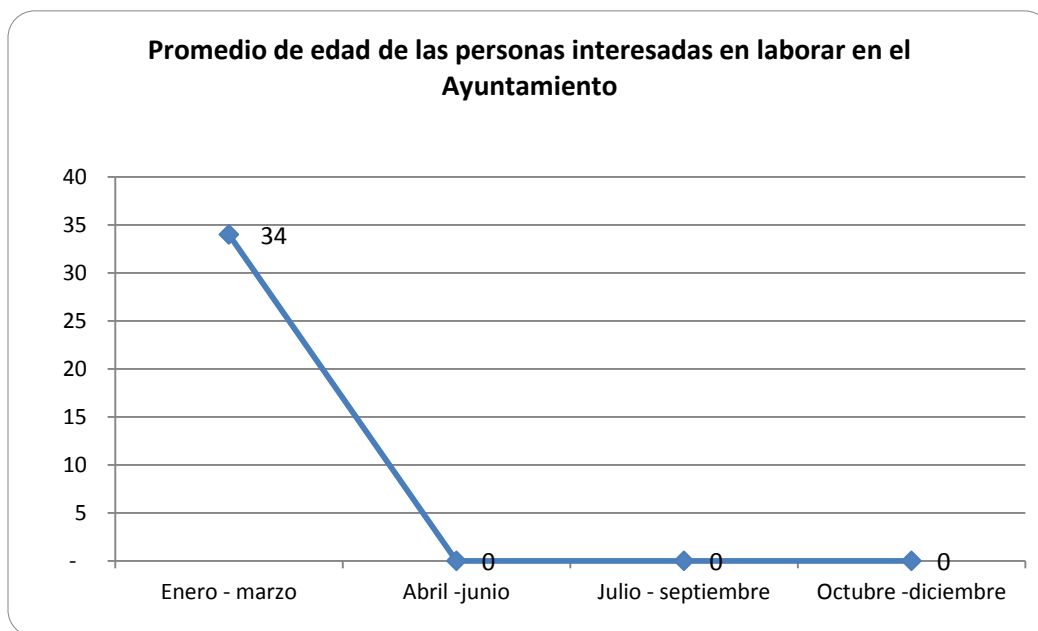
Programa REFIM

Variable 3.2.4 / Atención a cada persona interesada en laborar en el Gobierno Municipal

Reporte Enero – Marzo 2013

EDAD PROMEDIO DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN TRABAJAR EN EL AYUNTAMIENTO

	Sumatoria de la edad de las Personas interesadas en laborar en el Ayuntamiento	Total de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Promedio de edad de las personas interesadas en laborar en el Ayuntamiento
Enero - marzo	4326	129	34
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



Programa REFIM

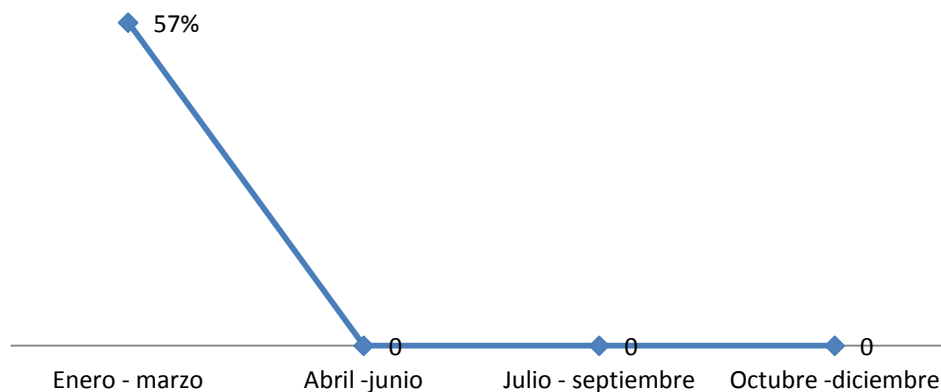
Variable 3.2.4 / Atención a cada persona interesada en laborar en el Gobierno Municipal

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE PERSONAS CON ESCOLARIDAD SUPERIOR INTERESADAS EN TRABAJAR EN EL AYUNTAMIENTO

	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Porcentaje de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento
Enero - marzo	74	129	57%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			

PERSONAS INTERESADAS EN TRABAJAR EN EL AYUNTAMIENTO POR GRADO ESCOLAR NIVEL SUPERIOR



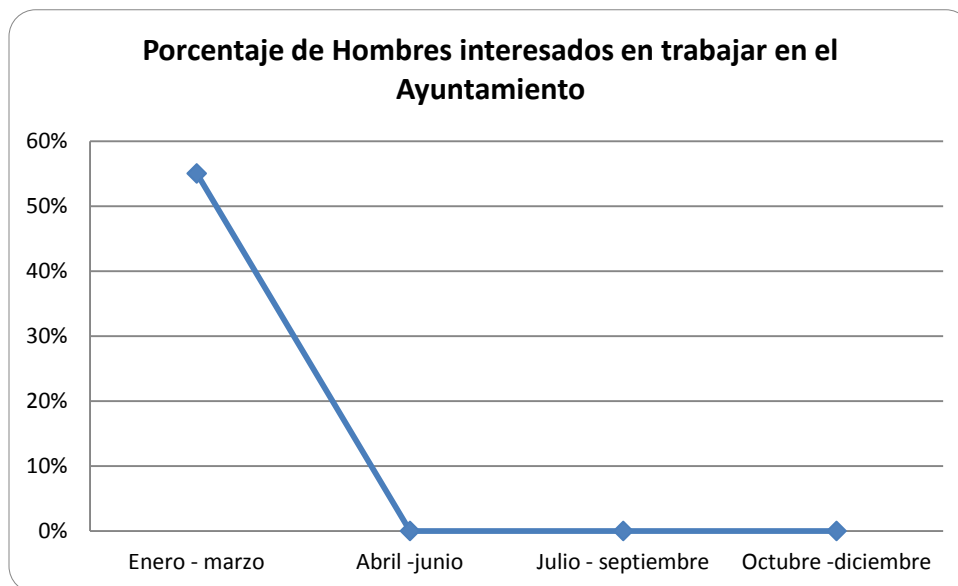
Programa REFIM

Variable 3.2.4 / Atención a cada persona interesada en laborar en el Gobierno Municipal

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE HOMBRES INTERESADOS EN TRABAJAR EN EL AYUNTAMIENTO

	Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Porcentaje de Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento
Enero - marzo	71	129	55%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



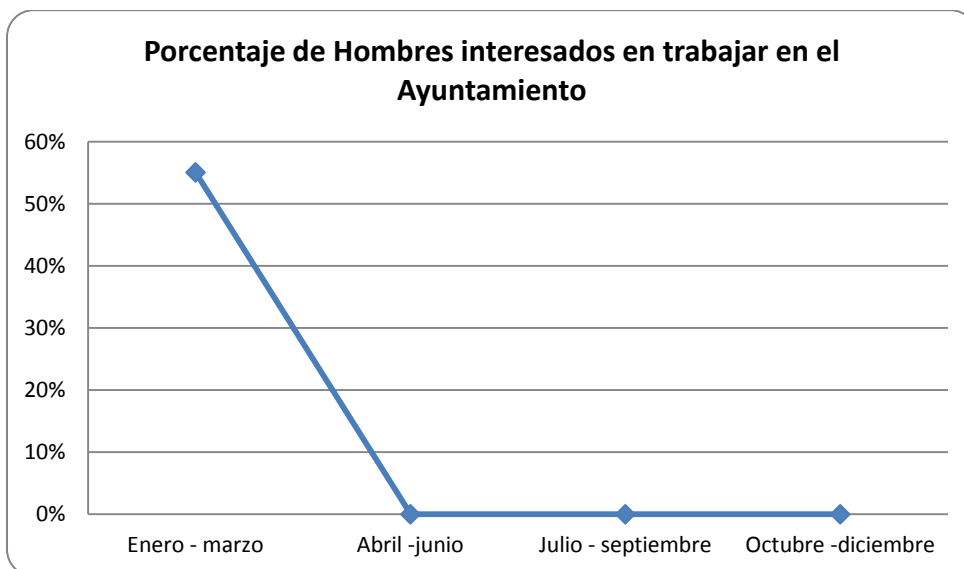
Programa REFIM

Variable 3.2.4 / Atención a cada persona interesada en laborar en el Gobierno Municipal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento

Trimestre 2013	Número de Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento	Total de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Porcentaje de Hombres interesados en trabajar en el Ayuntamiento
Enero - marzo	71	129	55%
Abril -junio	0	0	
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



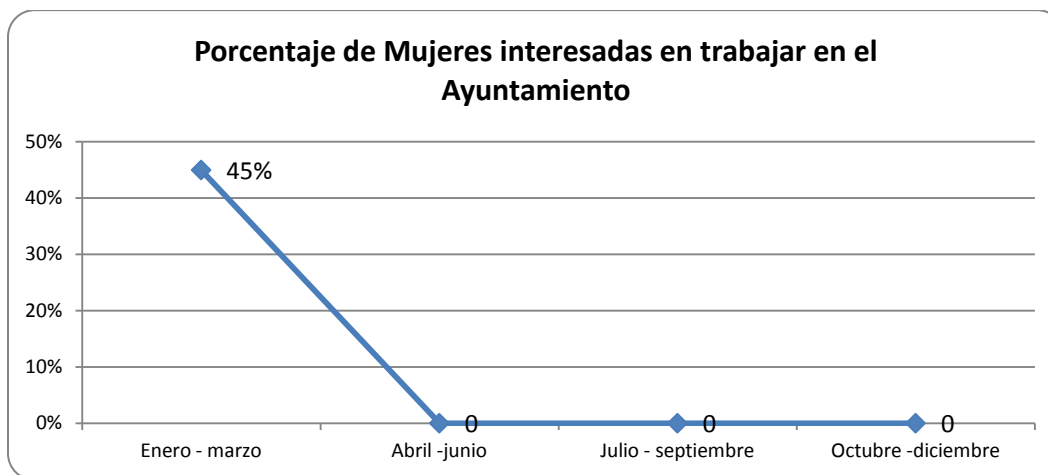
Programa REFIM

Variable 3.2.4 / Atención a cada persona interesada en laborar en el Gobierno Municipal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento

Trimestre 2013	Mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento	Porcentaje de Mujeres interesadas en trabajar en el Ayuntamiento
Enero - marzo	58	129	45%
Abril -junio			
Julio - septiembre			
Octubre -diciembre			



Programa REFIM

Variable 3.8.1 /Marco para las condiciones de despido

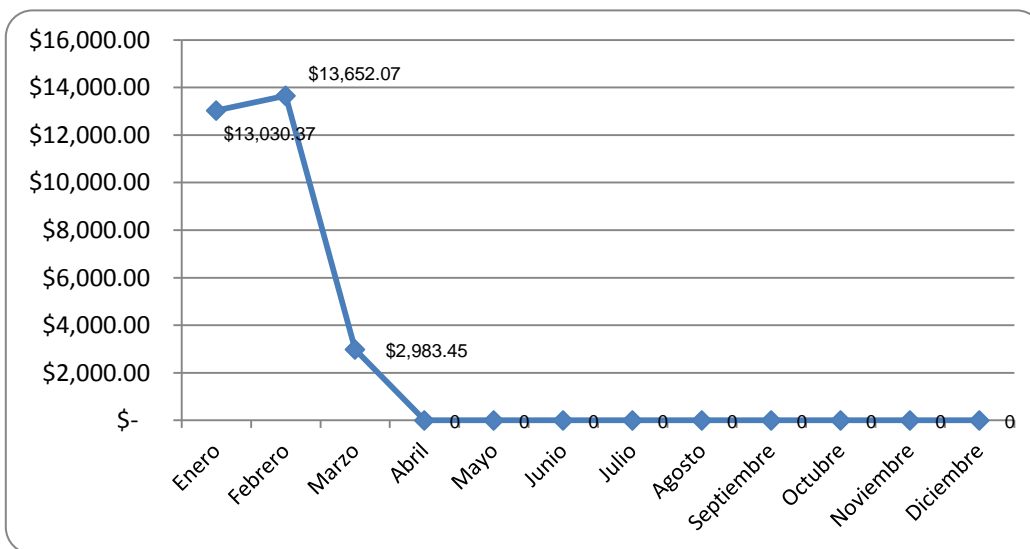
Variable 3.8.2 /Despido de empleados por conductas o actos indebidos o por bajo desempeño

3.8.3 Despido de empleados por cambio en las condiciones y las necesidades del Ayuntamiento

Reporte Enero – Marzo 2013

Monto promedio pagado por finiquito

MES	Monto pagado por finiquito	Total de finiquitos pagados	Monto promedio pagado
Enero	\$ 13,030.37		
Febrero	\$ 13,652.07		
Marzo	\$ 2,983.45		
Abril			
Mayo			
Junio			
Julio			
Agosto			
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			



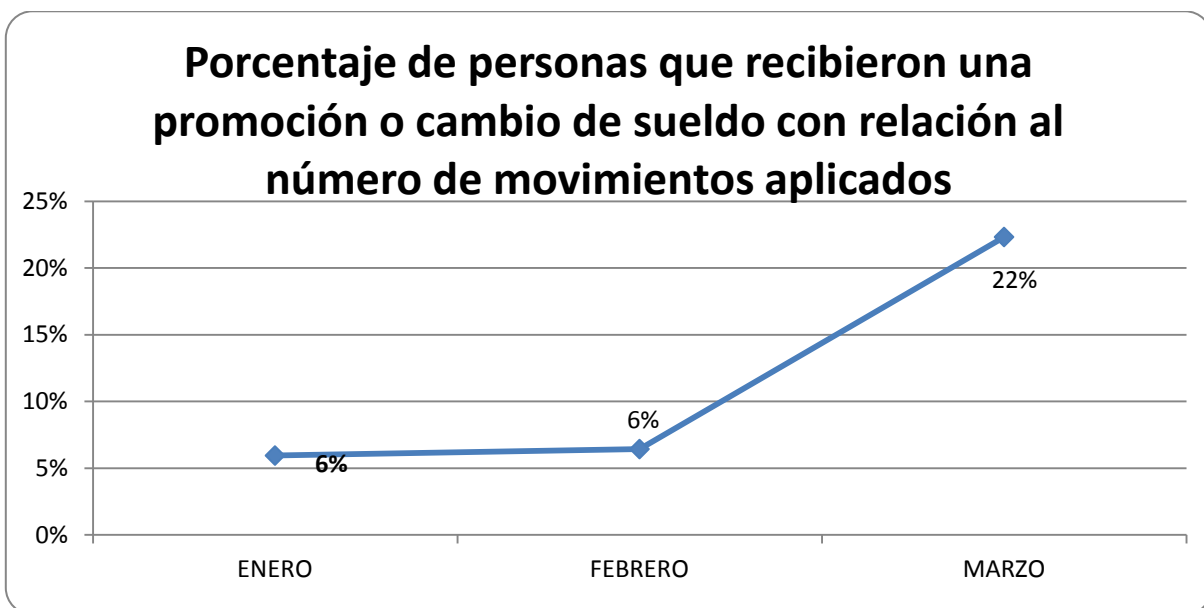
Programa REFIM

Variable 3.2.1 /Determinación de las necesidades de personal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de personas con cambio de adscripción con relación a movimientos aplicados

ENERO	6%
FEBRERO	6%
MARZO	22%



Programa REFIM

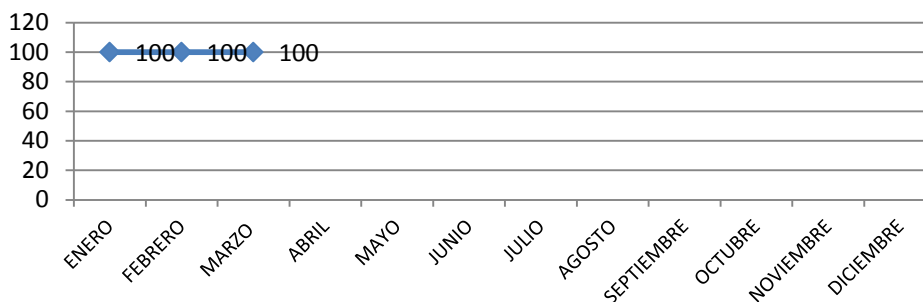
Variable 3.1.5 / Reglamento Interno de Trabajo
3.1.6 Registro de Personal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de empleados de nuevo ingreso que se les entregó credencial del H.
Ayuntamiento

CONCEPTO	EMPLEADOS NUEVO INGRESO CON CREDENCIAL	EMPLEADOS NUEVO INGRESO	PORCENTAJE EMPLEADOS NUEVO INGRESO CON CREDENCIAL
ENERO	80	80	100
FEBRERO	45	45	100
MARZO	76	76	100
ABRIL			
MAYO			
JUNIO			
JULIO			
AGOSTO			
SEPTIEMBRE			
OCTUBRE			
NOVIEMBRE			
DICIEMBRE			

**Credenciales de Empleado de Nuevo
Ingreso**



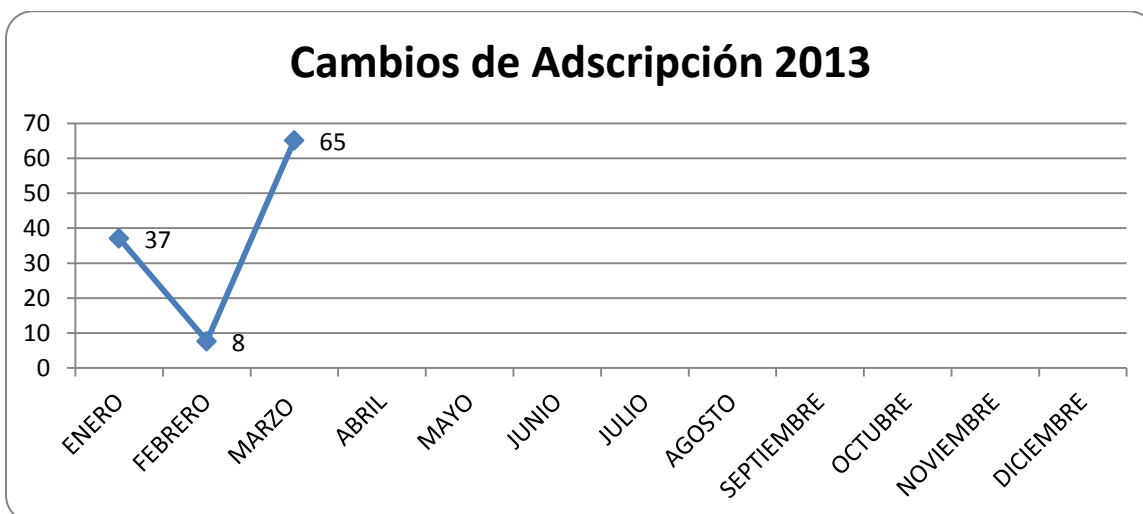
Programa REFIM

Variable 3.2.1 Determinación de las necesidades de personal
3.8.3 Despido de empleados por cambio en las condiciones y las necesidades del Ayuntamiento

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de movimientos por cambio de adscripción con relación al total de movimientos aplicados en el mes

CONCEPTO	Movimientos Cambio de Adscripción	Total de Movimientos Aplicados en el mes	%
ENERO	13	35	100
FEBRERO	6	78	100
MARZO	43	66	100
ABRIL			
MAYO			
JUNIO			
JULIO			
AGOSTO			
SEPTIEMBRE			
OCTUBRE			
NOVIEMBRE			
DICIEMBRE			



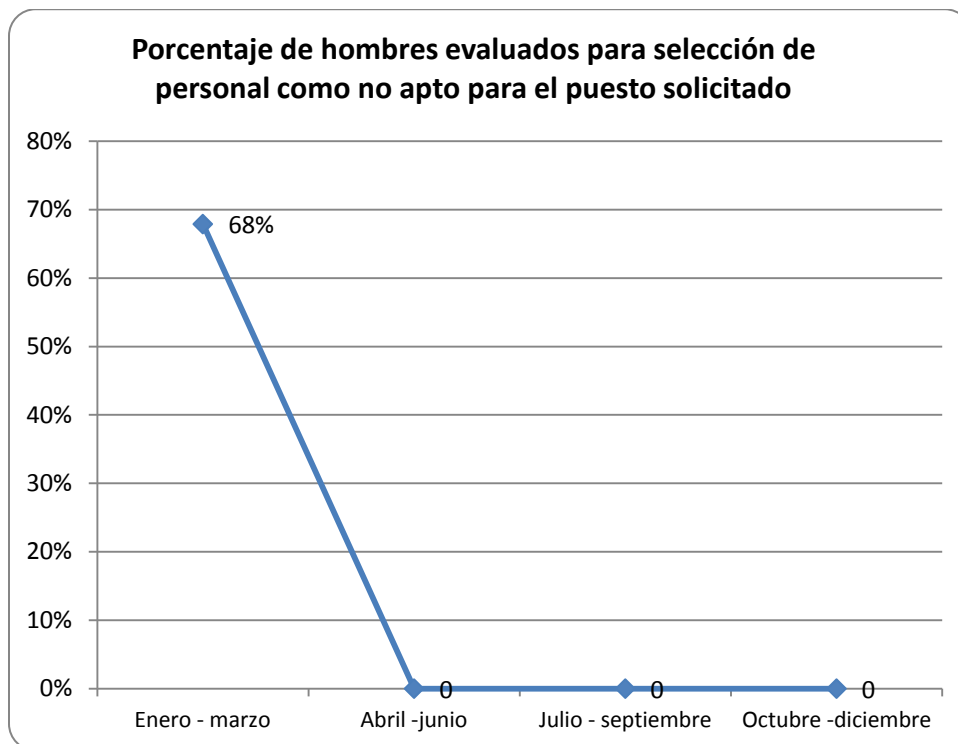
Programa REFIM

Variable 3.3.4 / Emisión de la recomendación para la contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE HOMBRES EVALUADOS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL COMO NO APTO PARA EL PUESTO SOLICITADO

Trimestre	Hombres evaluados para selección de personal como no aptos para el puesto	Total de Personas evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto.	Porcentaje de hombres evaluados para selección de personal como no aptos para el puesto solicitado.
Enero - marzo	19	28	68%
Abril -junio			0
Julio - septiembre			0
Octubre -diciembre			0



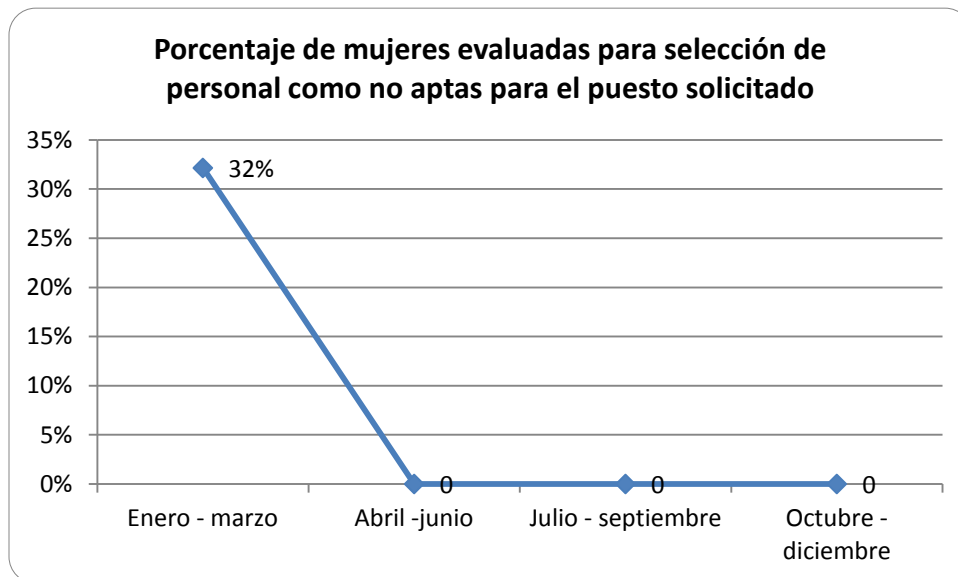
Programa REFIM

Variable 3.3.4 / Emisión de la recomendación para la contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

PORCENTAJE DE MUJERES EVALUADAS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL COMO NO APTA PARA EL PUESTO SOLICITADO

Trimestre	Mujeres evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto	Total de Personas evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto.	Porcentaje de mujeres evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto solicitado.
Enero - marzo	9	28	32%
Abril -junio			0
Julio - septiembre			0
Octubre -diciembre			0



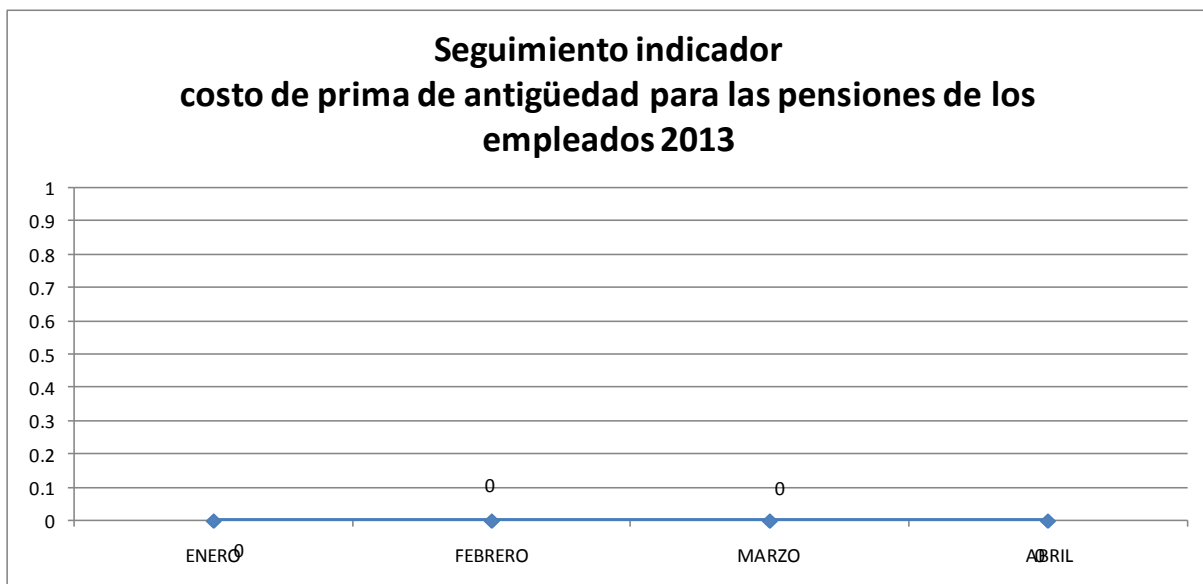
Programa REFIM

Variable 3.1.3 Fondo de pensiones

Reporte Enero – Marzo 2013

Costo de prima de antigüedad para las pensiones de los empleados

MES	TOTAL
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	0
ABRIL	0



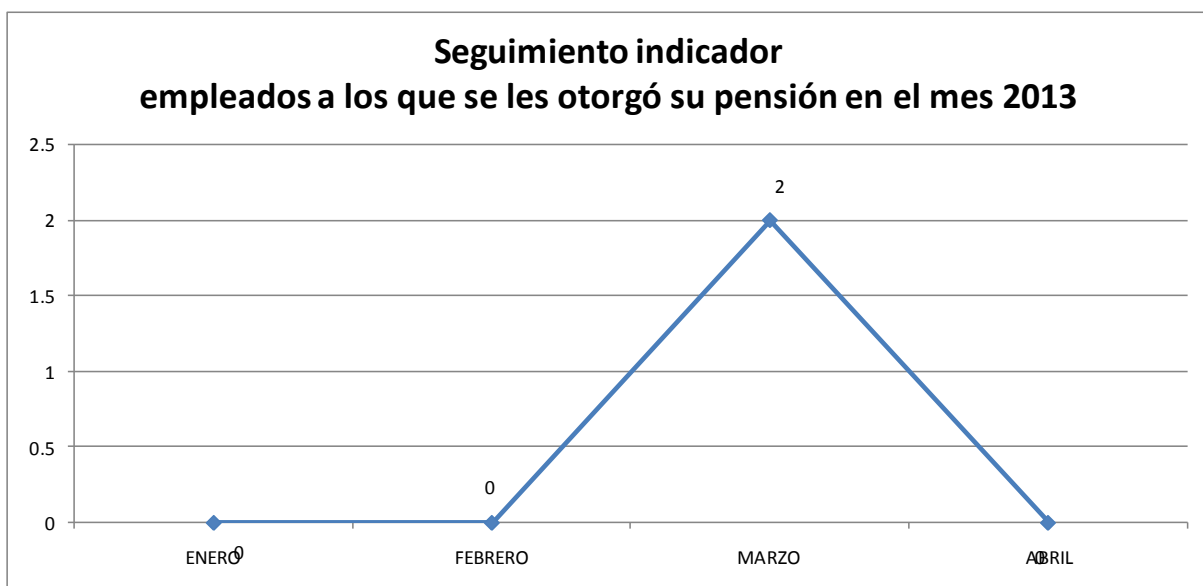
Programa REFIM

Variable 3.1.3 Fondo de pensiones

Reporte Enero – Marzo 2013

Empleados a los que se les otorgó su pensión en el mes

MES	TOTAL
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	2
ABRIL	0



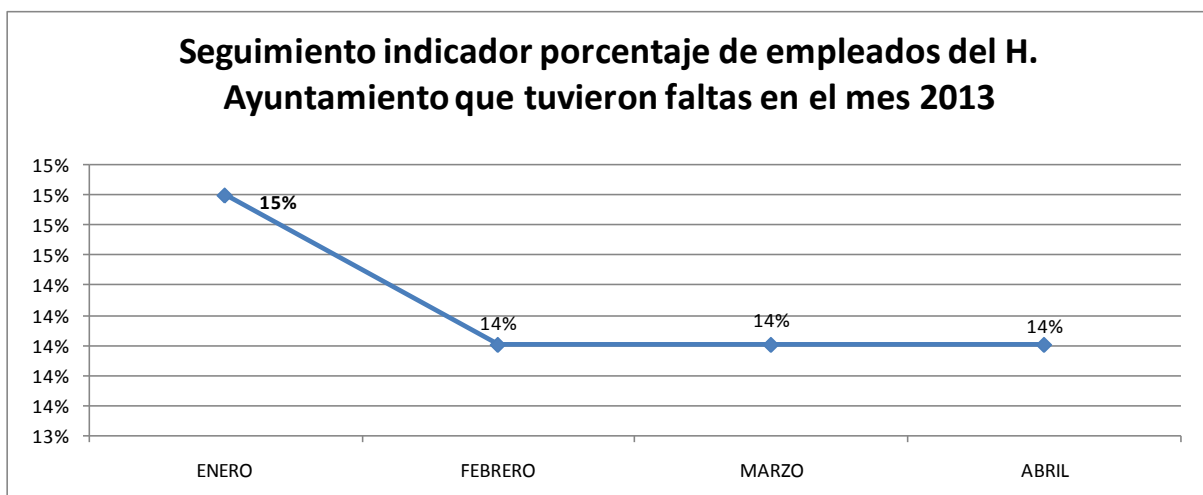
Programa REFIM

Variable 3.1.5 Reglamento Interno de Trabajo
Variable 3.1.6 Registro del Personal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de empleados del H. Ayuntamiento que tuvieron faltas en el mes.

MES	EMPLEADOS QUE TUVIERON FALTAS EN EL MES	TOTAL EMPLEADOS EN EL MES	PORCENTAJE DE FALTAS EN EL MES
ENERO	816	5618	15%
FEBRERO	780	5636	14%
MARZO	756	5585	14%
ABRIL	805	5565	14%



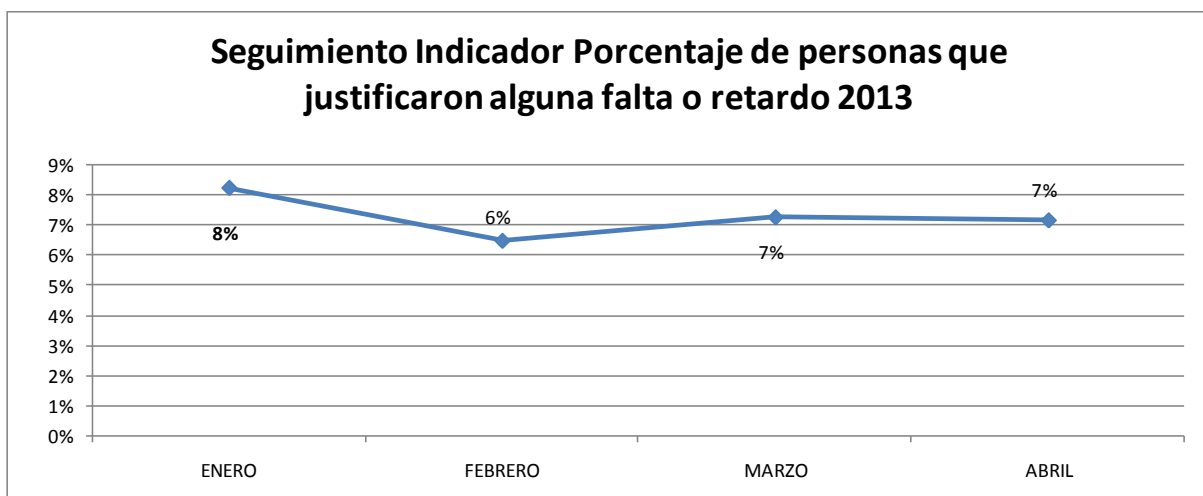
Programa REFIM

Variable 3.1.6 Registro del Personal

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de empleados del H. Ayuntamiento que tuvieron faltas y retardos en el mes que fueron justificadas.

MES	EMPLEADOS QUE JUSTIFICARON FALTAS Y RETARDOS	TOTAL EMPLEADOS EN EL MES	PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE JUSTIFICARON FALTAS Y RETARDOS
ENERO	463	5618	8%
FEBRERO	366	5636	6%
MARZO	406	5585	7%
ABRIL	399	5565	7%



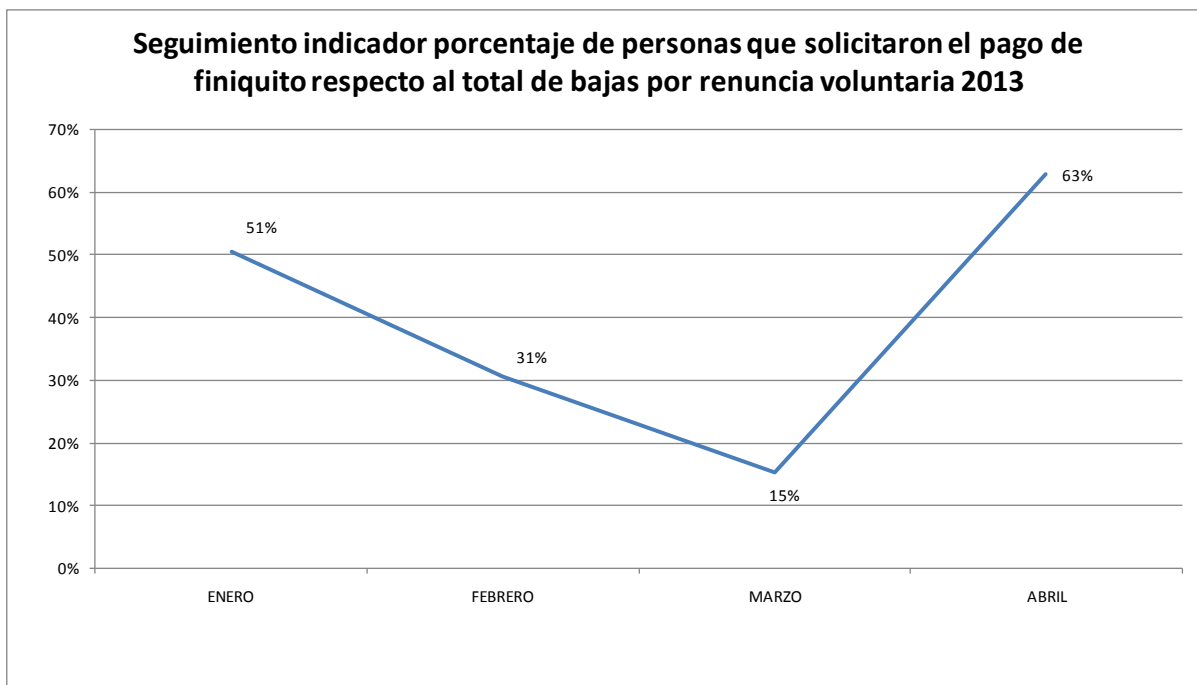
Programa REFIM

Variable 3.8.1 Marco para las condiciones de despido
Variable 3.8.2 Despido de empleados por conductas o actos indebidos o por bajo desempeño
Variable 3.8.3 Despido de empleados por cambio en las condiciones y las necesidades del Ayuntamiento

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de personas que solicitaron el pago de finiquito respecto al total de bajas por renuncia voluntaria

MES	BAJAS ORIGINADAS POR RENUNCIA VOLUNTARIA	PERSONAS QUE SOLICITARON FINIQUITO	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SOLICITARON FINIQUITO
ENERO	75	38	51%
FEBRERO	36	11	31%
MARZO	72	11	15%
ABRIL	54	34	63%



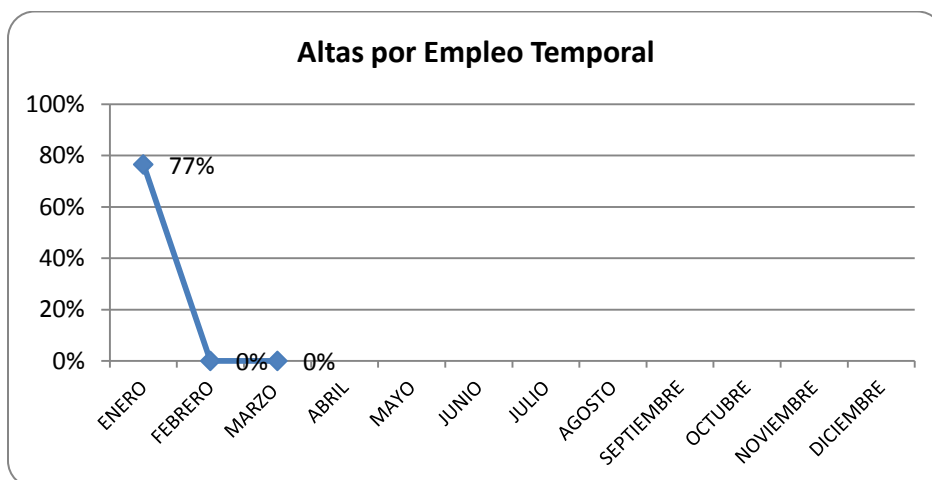
Programa REFIM

Variable 3.2.3 Sistema para el anuncio de vacantes
 3.4.1 Proceso legal de contratación

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de movimientos de alta por empleo temporal en relación al
 total de altas mensuales

CONCEPTO	Movimientos de altas de personal aplicados en el mes	Movimientos de altas por programa de empleo temporal	%
ENERO	281	215	77%
FEBRERO	78	0	0%
MARZO	35	0	0%
ABRIL			
MAYO			
JUNIO			
JULIO			
AGOSTO			
SEPTIEMBRE			
OCTUBRE			
NOVIEMBRE			
DICIEMBRE			



Programa REFIM

Variable 3.1.1 Aplicación del organigrama

Reporte Enero – Marzo 2013

Porcentaje de Plazas vacantes en el Organigrama

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Vacantes	59	73	73									
Plazas de estructura	371	371	371	371	371	371	371	371	371	372	373	374
Porcentaje	16%	20%	20%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Porcentaje de vacantes en el Organigrama

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Vacantes	15.90%	19.68%	19.68%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

