

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-157/SATI	Porcentaje de personas contratadas que realizaron su servicio social y/o prácticas profesionales en el Ayuntamiento.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS		TIPO	DIMENSIÓN
REFIM Variable 3.2.2 y 3.2.3.		Gestión	Eficacia
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el Porcentaje de prestadores de servicio social y prácticas profesionales contratados.		A mayor porcentaje, mayor el número de prestadores de servicio social y prácticas profesionales contratados.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PCSSPPAa	Personas contratadas que realizaron su servicio social y/o prácticas profesionales en el Ayuntamiento. (Anual)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
TPCAa	Total de personas contratadas por el Ayuntamiento. (Anual)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FORMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{PCSSPPAa}{TPCAa} * 100$		Porcentaje de personas contratadas que realizaron su servicio social y/o prácticas profesionales en el Ayuntamiento.	
RECOLECCION		DISPONIBILIDAD	
Anual (enero-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Personas prestadores de servicio social y prácticas profesionales: Estudiantes que tienen la oportunidad de vincularse con las Dependencias del H. Ayuntamiento con la finalidad de desarrollar y aplicar sus conocimientos en los diferentes programas y proyectos del Gobierno Municipal.</p> <p>Personas contratadas que realizaron su servicio social y/o prácticas profesionales en el Ayuntamiento (Anual): Personas que son contratadas durante el año para cubrir una vacante en las Dependencias del H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla, por contar con el perfil requerido para el puesto y que además realizaron su servicio social y/o prácticas profesionales en este Ayuntamiento.</p> <p>Total de personas contratadas por el Ayuntamiento (Anual): Número total de hombre y mujeres contratados durante el año para cubrir una vacante en el Ayuntamiento de Puebla.</p> <p>Nota: 1. Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. 2. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados. 3. Las variables PCSSPPAa y TPCAa se reportan con corte del 1 de enero al 31 de diciembre.</p>			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	