

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-152/SATI	Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.3.4.	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia.		A mayor porcentaje, mayor el número de personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PESPNAPltrim	Personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
TPESPNAPltrim	Total de Personas evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{PESPNAPltrim}{TPESPNAPltrim} * 100$		Porcentaje de personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Personas evaluadas para selección de personal como no aptas por inteligencia: Son las personas cuyo diagnóstico de evaluación dio como resultado que la persona no es adecuada al puesto por su rango de coeficiente intelectual.</p> <p>Total de Personas evaluadas para selección de personal como no aptas para el puesto: Son hombres y mujeres cuyo diagnóstico de evaluación dio como resultado que el candidato o candidata no es apto para el puesto solicitado ya sea por inteligencia, corrupción o comportamiento.</p> <p>Diagnóstico: Recabar datos para analizarlos e interpretarlos, lo que permite evaluar una cierta condición.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	