

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA	
GT-149/SATI	Porcentaje de personas preseleccionadas, evaluadas para cubrir una vacante.	Gobernanza y Transparencia	
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.3.1 y 3.3.3	Gestión	Eficacia	Producto
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el Porcentaje de personas preseleccionadas que fueron evaluadas		A mayor porcentaje, mayor el número de personas evaluadas para cubrir una vacante.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PPESPtrim	Personas preseleccionadas evaluadas para selección de personal (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
TPPtrim	Total de Personas preseleccionadas. (Trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{PPESPtrim}{TPPtrim} * 100$		Porcentaje de personas preseleccionadas evaluadas	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Personas preseleccionadas para selección de personal: Personas que han sido entrevistadas como primer filtro para considerarse candidatos a ocupar una vacante.</p> <p>Personas evaluadas: Son las personas que realizan un examen psicométrico, posterior al filtro de preselección.</p> <p>Nota:</p> <p>1. Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.</p> <p>2. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados.</p>			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Morales Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. Maria de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	