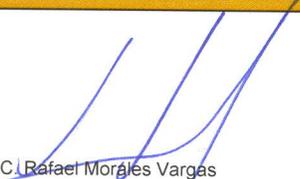


FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-148/SATI	Edad promedio de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS		TIPO	DIMENSIÓN
REFIM Variable 3.2.4.		Gestión	Eficacia
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer la edad promedio de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.		A mayor valor del resultado, mayor la edad promedio de las personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
SEtrim	Sumatoria de edad de las personas interesadas en trabajar en el Ayto. (Trimestral)	Años	Dirección de Recursos Humanos
PITAttrim	Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento (trimestral)	Personas	Dirección de Recursos Humanos
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{SEtrim}{PITAttrim} * 100$		Años promedio de las personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Trimestral (enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre, octubre-diciembre)		Décimo día hábil después del corte	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento: Son hombres y mujeres que se acercan a la Dirección de Recursos Humanos de SATI, a entregar su curriculum, con la intención de ser considerados para laborar en el Ayuntamiento.</p> <p>Edad: Tiempo que ha transcurrido, desde el nacimiento de una persona hasta el presente.</p> <p>Sumatoria de edad de personas interesadas en trabajar en el Ayuntamiento: Es la suma de la edad de cada persona que se encuentra interesada en incorporarse al Ayuntamiento.</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. No se incluye información de personas interesadas en laborar en organismos descentralizados. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. María Patricia Santos Castañeda Jefa del Departamento de Capacitación y Apoyo de la SATI	 C. Rafael Moráles Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	