

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-119/SATI	Porcentaje de personal evaluado en su desempeño laboral que recibió retroalimentación	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.6.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer el porcentaje de personal que fue evaluado y que recibió retroalimentación	A mayor porcentaje, mayor personal evaluado que recibió retroalimentación

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PE	Personal evaluado	Personas	DRH
PER	Personal evaluado que recibió retroalimentación	Personas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(PER/PE)*100$	% de personal que recibió retroalimentación

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Anual (E-D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		No disponible	No disponible

GLOSARIO

Evaluación de Desempeño: Es un proceso que mide el rendimiento y desempeño laboral del trabajador, con el objeto de llegar a la toma de decisiones objetivas sobre los recursos humanos. □ No disponible: Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ


C. María Patricia Santos Castañeda □
Jefa del Departamento de Organización


C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos


C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN