

### FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-120/SATI	Porcentaje de personal evaluado en su desempeño con calificación igual o mayor a 80	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.6.1	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Determinar el Porcentaje de Personal que obtuvo mejores resultados	A mayor porcentaje, mayor personal evaluado que obtuvo buenos resultados

#### MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
PE	Personal evaluado	Personas	DRH
PCM80	Personal evaluado con calificación igual o mayor a 80	Personas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(PCM80/PE)*100$	% Personal que obtuvo una calificación igual o mayor a 80

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Anual (E-D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

#### VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		No disponible	No disponible

#### GLOSARIO


Evaluación de Desempeño: Es un proceso que mide el rendimiento y desempeño laboral del trabajador, con el objeto de llegar a la toma de decisiones objetivas sobre los recursos humanos. □ No disponible: Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

  
C. María Patricia Santos Castañeda □  
Jefa del Departamento de Organización

  
C. Rafael Morales Vargas  
Director de Recursos Humanos

  
C. Ma. de L. Verónica Flores Morales  
Jefa del Departamento de Evaluación del  
IMPLAN