

Oficio Núm. SECAD/ST/039/2015

C. Ángel Hernández Diego
PRESENTE.

En atención a la solicitud efectuada con folio 017715, vía INFOMEX, en la cual solicita:

a) Cuenta el Ayuntamiento con Contrato Colectivo de Trabajo de la Actual administración.
En caso de contar con dicha información le solicito me remita una copia en formato digital.

Le informo lo siguiente:

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 3, 5 fracción XI de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, 12 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración, le informo que de conformidad con lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, en su Capítulo III Artículo 386; que a la letra dice "Contrato Colectivo de Trabajo es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios sindicatos de patrones, **con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe presentarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos**"; el Ayuntamiento del Municipio de Puebla, cuenta con "**Las Condiciones Generales de Trabajo**", que hacen las veces del Contrato Colectivo de Trabajo.

De tal forma el Municipio de Puebla a través de su portal electrónico oficial, en cumplimiento al artículo 11 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, mismo que señala "Los Sujetos Obligados deberá, publicar y difundir y mantener actualizada en sus sitios web o en medios disponibles", pone a disposición de la Ciudadanía la información solicitada por lo que se sugiere consultar la siguiente link:

<http://www.pueblacapital.gob.mx/images/transparencia/obl/01marco/mun/condi.gral.trabajo.pdf>

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA, A 13 DE MARZO DE 2015
"PUEBLA, CIUDAD DE PROGRESO"


LETICIA ARELI GARCÍA PÁEZ,
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACCESO A
LA INFORMACIÓN DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
8 4 4 4 5 2