

Oficio Núm. CM-UAAI-056/2015

C. MARIO JUÁREZ LEÓN
PRESENTE.

Con fundamento en los artículos 6 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 2 fracción V, 51, 53, 54 fracción III, 61 y 62 fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; 6, 8, 9 fracciones I, IV y VII, 19 fracción III y 28 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información del Municipio de Puebla; y en atención al folio: 00057115, ingresada vía Sistema INFOMEX, de fecha 17 de agosto de los corrientes, consistente en:

"Que la autoridad correspondiente de su gobierno, solicite al C. RICARDO MENDOZA GUZMAN, diga si es verdad que fue privado de su libertad por robo en el 2014, y se pida actualice sus antecedentes no penales 2015. Puede desempeñar el cargo de confianza que tiene?" (sic)

Hacemos de su conocimiento que el INFOMEX es el sistema que el H. Ayuntamiento de Puebla tiene para recibir y dar respuesta a las solicitudes de información, el texto que Usted registró en el citado folio no constituye como tal una solicitud de información.

Cabe mencionar que si su interés es presentar una "Queja o Denuncia" en contra de algún servidor público del Ayuntamiento de Puebla a fin de que la autoridad competente proceda, le informo que existen varias vías de recepción para presentar una queja o denuncia:

1. Por correspondencia, remitiendo o presentando un oficio o escrito a las oficinas de la Contraloría Municipal.
2. Acudiendo a los módulos itinerantes ubicados en las instalaciones de las dependencias y entidades del Gobierno Municipal.
3. Acudiendo de manera directa a las oficinas de la Contraloría Municipal.
4. Por correo electrónico a la dirección contraloriaciudadana@pueblacapital.gob.mx
5. Llamando al 01800 1 (VIGILA) las 24 horas del día.
6. Escribiendo en TWITTER a @VigilaPue.

continúa en siguiente página.

Oficio Núm. CM-UAAI-056/2015

De la misma forma cabe mencionar que la ubicación de las instalaciones de la Contraloría se difunde al público en general como parte de la información pública de oficio desde la página del Ayuntamiento <http://www.pueblacapital.gob.mx/> específicamente siguiendo la ruta:

Transparencia > Obligaciones de Transparencia > Artículo 11 > IV Directorios > Contraloría Municipal.

Independientemente de lo anterior, cabe precisar que Ley de los Trabajadores al Servicio del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, en su artículo 10 fracción II establece que:

"Para ingresar a laborar en el Ayuntamiento en puestos que no sean de confianza ni temporales se requiere:

...

II. Presentar constancia de no antecedentes penales;

..."

Del mismo modo en su artículo 11 fracción II establece que:

"Para ingresar a laborar en el Ayuntamiento en puestos de confianza se requiere:

...

II. Constancia de no antecedentes penales;

..."

Sin otro particular, quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA, A 8 DE SEPTIEMBRE DE 2015
"PUEBLA, CIUDAD DE PROGRESO"



EMMANUEL DURÁN MENESES
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN
DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL

C.c.d.p. - Rodolfo Sánchez Corro - Contralor Municipal - Para su conocimiento - Presente.-
Minutario.

EDM



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
8 44 4 52

Oficio Núm. SECAD/ST/123/2015

C. MARIO JUÁREZ LEÓN
PRESENTE.

En atención a la solicitud efectuada con folio 057115, vía INFOMEX, en la cual solicita:

Que la autoridad correspondiente de su gobierno, solicite al C. RICARDO MENDOZA GUZMAN, diga si es verdad que fue privado de su libertad por robo en el 2014, y se pida actualice sus antecedentes no penales 2015. Puede desempeñar el cargo de confianza que tiene?

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 3 y 10 fracciones II y IX de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, 12 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración, le informo lo siguiente:

Por lo anterior sirvo comentarle, que no es competencia de esta Secretaría solicitar al C. Ricardo Mendoza Guzmán que diga si es verdad que fue privado de su libertad por robo en el 2014, toda vez que esta Dirección es una Unidad Administrativa y no así una Autoridad judicial o jurisdiccional, cuyas facultades y competencia se encuentran previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Honorable Ayuntamiento de Puebla, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla el día 30 de junio de 2014.

Asimismo, cabe mencionar que con fundamento en el artículo 10 fracción II de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Ayuntamiento, para ingresar a trabajar en el Ayuntamiento en puestos que no sean de confianza ni temporales, se requiere... "II. Presentar constancia de no antecedentes penales"... misma que sin excepción alguna al momento de la contratación del C. Ricardo Mendoza Guzmán fue presentada por el mismo.

Aunado a lo anterior, y con base en el artículo 5 fracción X de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, se considera Información confidencial: "aquella que contiene datos personales y se encuentra en posesión de los Sujetos Obligados, susceptible de ser tutelada por el derecho a la vida privada, el honor y la propia imagen....".

Por su parte el artículo 22 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Ayuntamiento, indica:

"Es derecho fundamental de todos los trabajadores del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, el respeto a su dignidad como persona humana, por tanto las normas del trabajo



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
844452



deberán conseguir el equilibrio entre efectividad, desarrollo laboral y justicia, así como propiciar el trabajo digno en todas las relaciones laborales.

Se entiende por trabajo digno aquél en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador, no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, ...

No omito comentarle, que de la consulta efectuada al expediente laboral del C. Ricardo Mendoza Guzmán así como a la base de datos del sistema de nómina y recursos humanos con que se cuenta, se identificó a dicho trabajador como personal de base y no así de confianza como lo argumenta el peticionario.

Por último, he de informarle que de conformidad con el artículo 6 de la Ley de Trabajadores multicitada, son trabajadores de base: "aquellos que realizan funciones predominantemente operativas, manuales o administrativas básica en puestos que implican una necesidad permanente para la Administración,...".

Por lo anteriormente expuesto, la Secretaría de Administración no es la competente para atender su solicitud por lo que sugiero la dirija a la Sindicatura Municipal y a la Contraloría Municipal.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA, A 21 DE AGOSTO DE 2015
"PUEBLA, CIUDAD DE PROGRESO"



LETICIA ARELI GARCÍA PÁEZ.
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACCESO A
LA INFORMACIÓN DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
844452